

МЕТАЛЛУРГ

№ 29 (7587)

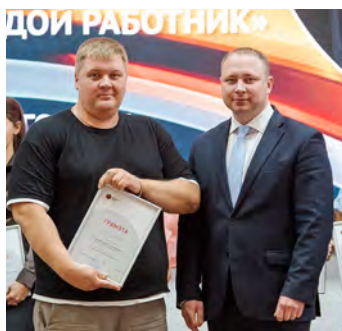
4 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

Награды достойным

Руководство комбината поздравило коллектив автотранспортного цеха с 50-летием подразделения.

2 ➔



Ответственный бизнес

УК «Уральская Сталь» подтвердила соответствие Стандарту общественного капитала бизнеса.

3 ➔



Добрим людям на загляденье

Уральская Сталь организовала традиционный корпоративный конкурс садоводов-любителей.

6 ➔



ДЕНЬ ЗНАНИЙ



▲ Павел Лапшин в День знаний поздравил студентов НФ НИТУ МИСИС. Свои базовые заведения комбинат поддерживает не первый десяток лет. Сотни выпускников сегодня трудятся на предприятии, многие выросли до руководителей.

Новые горизонты

Металлурги Уральской Стали поздравили учащихся Новотроицка с началом учебного года.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Первого сентября в Новотроицке прошли торжественные линейки, посвящённые Дню знаний. Праздник собрал тысячи школьников, студентов, педагогов и почётных гостей, среди которых были металлурги Уральской Стали.

Особое внимание в праздничный день комбинат уделил студентам базовых учебных заведений. Гостем НФ НИТУ МИСИС стал управляющий директор Уральской Стали Павел Лапшин. Он награждал пять лучших студентов-первокурсников, которые показали высокие

результаты ЕГЭ. Ребятам вручили сертификаты на получение именной стипендии от комбината.

— Вы приняли верное решение получить образование в одном из лучших вузов страны. Здесь у вас появятся новые друзья, будут новые вызовы и новые победы. Рука об руку с вами будут идти ваши педагоги, которые помогут вам становиться образованными взрослыми людьми. Выпускникам я желаю сдать экзамены на отлично и присоединиться к команде металлургов! — подчеркнул Павел Лапшин.

Среди тех, кто уже сделал первый шаг к работе на комбинате, — первокурсник МИСИС направления «Металлургия» Илья Киреев. Он подписал целевой договор с предприятием.

— Хочу построить карьеру инженера на Уральской Стали. Здесь много перспектив для развития сотрудников. Это предприятие с высокой социальной ответственностью, а значит, у меня будет гарантия будущего, — поделился Илья.

Студентов и преподавателей новотроицких строительного техникума и политехнического колледжа поздравили директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский и директор по персоналу Андрей Завалишин.

— Новотроицкий политехнический колледж обладает крепкой материально-технической базой благодаря реализации на протяжении нескольких лет совместно с Уральской Сталью феде-

рального проекта «Профессионалитет». Сегодня у вас есть всё, чтобы получить качественное достойное образование в родном городе, — отметил Анатолий Валерьевич. — Новых вам знаний, открытий и верного профессионального пути!

Кроме того, с Днём знаний учеников подшефных школ поздравили начальники подразделений комбината.

10

школ города находятся под шефством Уральской Стали. Эта традиция возобновилась в 2021 году.

АТЦ-50

Полвека на колёсах

Пятьдесят лет — не просто цифра. За эти годы в автотранспортном цехе Уральской Стали сменились поколения водителей и диспетчеров, а колёса техники намотали десятки тысяч рейсов — каждый из них был нужен комбинату. Именно столько — полвека — исполнилось АТЦ.

Александр Проскуровский
Фото Ильи Логачёва

Программа «История становления АТЦ» получилась про людей: без лишнего пафоса, зато с именами, историями и тем, что действительно важно для цеха. Её подготовила дирекция по социальной политике и корпоративным коммуникациям комбината. На вечере рядом оказались и ветераны, чьи маршруты давно стали частью истории комбината, и молодые сотрудники, которые только начинают свой рабочий путь.

Главный инженер Уральской Стали Дмитрий Бурцев обратился к коллективу:

— Без вашей чёткой работы предприятие может «парализоваться». АТЦ такой же основной цех комбината, как доменный, ЭСПЦ, ЛПЦ-1 и так далее. Без вас мы далеко не уедем — во всех смыслах этого выражения.

Также коллектив поздравили директор по транспорту Андрей Корнеев, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский, начальник АТЦ Александр Базанов и другие руководители. Они вручили заслуженные награды победителям программы. Выход ветеранов публики встречала особенно долгими аплодисментами. Музыкальным подарком стало выступление солистки кавер-группы «Винил» Елены Гашенко.

Наградной лист

В золотой юбилей цеха награды получили 58 его сотрудников:



▲ Юбилей — повод сказать «спасибо» каждому сотруднику за его труд, профессионализм и вклад в общее дело

Почётная грамота Уральской Стали

Олег Загаин, Руслан Габдуллин, Геннадий Данилов.

Благодарность Уральской Стали

Анна Михайлова, Леонид Вехов, Нуржан Кадыркулов, Иван Емельянов, Александр Назаров, Сергей Аверьянов, Владимир Тимофеев.

Номинация «Ветеранская гвардия»

Вячеслав Ровнов, Рафик Саби-ров, Бакит Досмуханбетов, Владимир Калугин, Александр Капустин, Николай Кулинко, Юрий Лошманов, Виктор Минько, Валерий Митрохин, Любовь Нехорошева, Людмила Шерстнева, Марат Юсупов.

Номинация «Мастер своего дела»

Александр Потапенко, Игорь Агеев, Дмитрий Бронев, Максим Савоськин, Константин Сологуб, Дмитрий Щегорцов, Алексей Платонов, Мурад Мирманов, Владимир Шмырев.

Номинация «Лучший наставник»

Евгений Зенин, Андрей Панах-шев, Дмитрий Мальцев, Айдар Мурзагалиев, Ирина Плаван, Александр Данилов, Александр Рузанов, Валерий Терехов.

Номинация «Лучший молодой работник»

Ольга Романова, Ирина Фирсова, Алёна Данилова, Татьяна Воронина, Владимир Малыгин, Виктория Калинина, Дарья Литвиненко, Николай Оноприенко, Иван Чурилов.

Номинация «Лучший руководитель по работе с персоналом»

Илья Алексеенко, Сергей Кузнецов, Александр Афанаскин, Сергей Шатохин, Александр Базанов, Евгений Мотев.

Номинация «Профсоюзный активист»

Александр Подлубошнов, Анатолий Орлов, Владимир Андриянов, Радик Ишкинин.

МНЕНИЯ



Дарья Литвиненко,
электрогазосварщик АТЦ:

Я работаю в подразделении только три года и считаю, такие мероприятия нужны, потому что людей надо поощрять — они это заслужили. У многих труд незаметен, и тем более важно проявлять к ним внимание и уважение.



Илья Алексеенко,
начальник автоколонны:

Для меня эти вечера — возможность встретиться и поговорить с друзьями и коллегами, с которыми в будни просто не получается пересечься. Понятно, что достойных поощрения у нас в цехе гораздо больше, чем сегодня поднялись на сцену. Пусть те, кто сегодня без наград, не унывают — их очередь тоже придёт.

ДАТА

На своём веку

Уральская Сталь поздравила ветерана комбината Нину Ивановну Черкасову со 100-летним юбилеем.

В день рождения поздравить именинницу пришли представители Совета ветеранов Уральской Стали, первичной профсоюзной организации предприятия, а также руководители администрации города.

Нина Ивановна родилась 28 августа 1926 года в селе Селезниха Саратовской области. Трудовой путь начала в тяжёлые военные годы: в 1942 году, сразу после школы, стала ученицей в энергостроении Блявинского рудника. Позже окончила Орский индустриальный техникум по специальности «Промышленное и гражданское строительство». На Орско-Халиловском металлургическом комбинате (ныне — Уральская Сталь) Нина Ивановна прошла путь от инженера до начальника бюро организации труда, внося вклад в развитие ремонтно-строительного цеха. Она посвятила родному комбинату более 35 лет. Трудовая династия Черкасовых — особая гордость предприятия: вместе с Ниной Ивановной здесь трудился её муж Георгий, а позже традицию продолжили сын и внук.

— Я очень рада, что когда-то приехала в маленький зелёный посёлок Ново-Троицк, — поделилась Нина Ивановна. — На моих глазах он становился красивым промышленным городом. Появились Дом культуры, клуб, библиотеки... А комбинат стал частью моей жизни — не просто местом работы, а настоящей опорой. Там я шаг за шагом освоила профессию и нашла настоящих друзей. Мы всё делили поровну: и тяжёлые будни, и праздники, которые отмечали всем коллективом, будто одна большая металлургическая семья.



▲ Жизнь Нины Ивановны — история целой эпохи, рассказанная не словами, а делами

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

ГОСТИ КОМБИНАТА

Папина работа

Так называлась экскурсия, которая стала финальным аккордом программы «История становления АТЦ». Для детей работников цеха это был не просто маршрут по комбинату, а способ увидеть привычное по-новому: через призму родительского труда. Вела экскурсию Ирина Фирсова, механик АТЦ, а в недавнем прошлом — опытный гид по промышленному туризму.

Больше 40 ребят пришли посмотреть, где и как работают их родители. Лера и Вова Рассказовы взяли с собой маму, Артём и Данил Кошкины — папу, Женя Плаван пришёл со старшим братом.

Сначала всё шло по знакомому сценарию экскурсии «Хочу стать металлургом!». Но когда ребята попали в АТЦ, началось самое интересное. Перед ними выстроилась настоящая линейка техники: от представительской «Тойоты» до гигантского «БелАЗа» и уникального уборочного автомобиля «Вольво», которых в России всего 26. Ребята с удовольствием забрались в кабину и позировали за рулём.

— Я горжусь папой за то, что он так мастерски управляет и содержит в чистоте большой 53-местный автобус «Ютонг», — поделилась Катя Сгибнева, третьеклассница из школы № 23.

А после экскурсии в ответ на вопрос: «Кто хочет стать водителем, как ваш папа?» — пятеро ребят решительно подняли руки.



БЕРЕЖЛИВАЯ СТАЛЬ

Окна прибыли

Можно ли «невидимые» потери на предприятии превратить в источник ресурсов?

Максим Колесников,
старший эксперт ДРБС
Фото Ильи Логачёва

Когда речь заходит о потерях на производстве, воображение чаще всего рисует горы бракованных деталей, простаивающие станки или суету рабочих, бегающих в поисках инструмента. Однако практика бережливого производства показывает: самые большие потери обычно скрыты от людских глаз. Они в дырявых трубах, в шипении утекающего воздуха и в уходящем сквозь небрежно закрытые ворота тепле. Кто-то скажет: это неизбежно, хотя десятки таких «невидимок» на предприятии способны съесть всю прибыль. Давайте посмотрим, как обычные окна, система учёта и визуализация проблем помогают предприятиям экономить миллионы оборотных рублей.

Энергия в никуда

Каждый третий рубль, который предприятие тратит на энергоресурсы, уходит впустую, такова усредненная статистика энергоаудитов на промышленных площадках России. И если о потере материала мы узнаем сразу — план не сошёлся, брак зафиксирован, — то потери энергии тихо и незаметно разрушают финансовый результат.

Сжатый воздух на многих заводах считают четвёртым по важности компонентом после электричества, воды и газа. При этом от 30 до 40% пресованного газа просто утекает через микротрещины в трубопроводах, негерметичные соединения и открытые настежь «для охлаждения» форсунки. Меж тем отверстие диаметром в миллиметр при давлении в шесть атмосфер приводит к утечке более 1000 кубометров воздуха в сутки. В переводе на деньги — десятки тысяч рублей в месяц, выброшенные на ветер, точнее — в шипение.

Второй призёр неошутимых утечек — тепловая энергия. Открытые зимой ворота, отсутствие тамбуров, неизолированные трубопроводы, неработающие конденсатоотводчики. Потери тепла при таких прорехах могут составлять 20–30% общего объёма потребления: вы отапливаете улицу и платите за это из прибыли.

Электроэнергия возглавляет эту скорбную троицу скрытых потерь. И если бы речь шла только о невыключенном свете (хотя и это — потери), гораздо страшнее неоптимальная загрузка работающих на холостом ходу трансформаторов. Или отсутствие частотных регуляторов на насосах и вентиляторах, которые работают во всю



▲ Рациональное использование ресурсов помогает удерживать баланс в пользу предприятия: меньше тратим на энергоносители — больше остаётся на развитие

мощь, даже когда потребность в этом отсутствует.

Объединяет все потери отсутствие «хозяина»: технолог отвечает за план, механик — за исправность оборудования, но не за кубометры улетающего в атмосферу сжатого воздуха. Значит, нужно сделать эти потери видимыми, иначе бороться с ними будет невозможно.

Увидеть и победить

В бережливом производстве есть правило: «Аномалия должна быть видна». Если проблеме не видно в момент возникновения, она никогда не будет решена. Поэтому визуализация играет ключевую роль в снижении энергопотерь. Пример из жизни: на машиностроительном заводе, внедряющем систему энергосбережения, столкнулись с проблемой: никто не знал, сколько именно потребляет энергии каждый станок и даже цех в целом. Счётчик — один на предприятие и платили по нему из «общего котла». Первым шагом стала установка приборов учёта на каждом производственном участке с выводом показаний на табло в зоне отдыха.

Первые итоги шокировали: потребление не падало ни в обед — оборудование работало вхолостую, ни в ночную смену, хотя людей в цехах было в три раза меньше. Пришлось привязать эти показатели к итогам работы бригад, чтобы запустить естественную самоорганизацию. Люди быстро усвоили, что результат их работы и траты на энергию связаны, поэтому бесконтрольное потребление ушло в историю.

Визуализация работает не только на уровне цифр: маркировка трубопроводов (синий — воздух, желтый — газ), указатели направления потоков, таблички «Закрой крышку!» на требующей чистоты электронике. Когда трубопровод оснащён такой индикацией, любые отклонения в виде конденсата или протечек не останутся незамеченными.

Ещё один инструмент — «Красные ярлыки» для энергоресурсов. В ходе рейдов по выявлению потерь на одном из химических предприятий наклеивали красные стикеры на все без пользы работающие агрегаты: «Почему включен вентилятор в пустом складе?», «Зачем горит свет в подсобке, где никого нет?». Такой необычный подход за две недели позволил сократить потребление электроэнергии на вспомогательные нужды на 12%.

Тактика наступления

Поняв, что проблема существует и требует визуализации, с чего начать руководителю участка или цеха, если он хочет «включить свет» в зоне скрытых потерь?

Энергоаудит. Проведите «охоту за потерями». Возьмите инфракрасную камеру (тепловизор) или обойдите цех с листом наблюдений. И экран тепловизора покажет вам утечки тепла через неплотности в окнах или открытые ворота. А слух подскажет, где утекает воздух: часто на промплощадках можно обнаружить, что пневмоинструмент, который используют время от времени, постоянно подключен к магистралям.

Учётная политика. Без измерения управление потерями невозможно: ставьте счётчики на каждый крупный узел и в каждый цех. Эти затраты окупятся максимум за полгода только за счёт выявления скрытых ежедневных утечек.

Новые правила. Введите регламенты «Пять минут до» и «Пять минут после»: столько нужно сотруднику в начале и конце смены, чтобы проверить: закрыты ли окна (ворота), отключена ли лишняя вентиляция, перекрыты ли краны воздушных линий и везде ли погашен свет. Создайте чек-лист обхода и разместите его на видном месте.

Вас понял! Лучшие идеи по экономии ресурсов у тех, кто

с ними работает. Простейший датчик движения в зоне санузлов и раздевалок, где свет горит круглосуточно, сэкономит предприятию десятки тысяч рублей в год.

Тема экономии сегодня сопоставима по важности с закупкой нового оборудования: низкокзатратная оптимизация и снижение энергопотребления на 10–15% могут обеспечить не дорогие трансформаторы, а наведение порядка и визуализация. Простой расклад: если для усреднённого предприятия скрытые энергетические потери составляют 20–30% и минимум треть из них можно вернуть, сделав процессы прозрачными, стоит сделать это сейчас. Ведь эти действия не требуют инвестиций в сырьё или зарплату.

Вместо эпилога

Скрытые потери энергии — те самые «чёрные дыры», которые годами тянут деньги из бизнеса, оставаясь незамеченными, хотя у них есть слабость: они не выносят «света». Как только установлен прибор учёта, а информация об энергобалансе доступна каждому работнику — потери начинают таять.

Бережливое производство в XXI веке прежде всего — рациональное отношение к ресурсам, за которые предприятия платят полновесной монетой. И визуализация проблем хотя бы в энергетике — быстрый и дешёвый способ укрепить финансовое здоровье любого субъекта промышленности.

Если вам или вашим сотрудникам интересна тема методик поиска и идентификации скрытых потерь в подразделении, обратитесь в дирекцию по развитию бизнес-системы Уральской Стали по телефону: 6-27-32 или напишите письмо на электронную почту n.chirkova@uralsteel.com.

НОВОСТИ

Вклад компаний

Управляющая компания «Уральская Сталь» подтвердила соответствие Стандарту общественного капитала бизнеса.

Стандарт — это утверждённый Правительством РФ единый механизм оценки вклада компаний в достижение национальных целей развития России, социальное благополучие и охрану окружающей среды.

Полученное соответствие подтверждает вклад Группы компаний в устойчивое развитие территорий присутствия и ответственное ведение бизнеса.

Результаты оценки имеют значение для взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон — клиентами и партнёрами, финансовыми институтами, органами власти и регуляторами.

— Наша группа компаний ведёт последовательную работу в сфере устойчивого развития, уделяя большое внимание экономическим, социальным и экологическим аспектам работы, — отметил советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию Вадим Ковалёв. — Высокая оценка экспертов подтверждает, что наши усилия соответствуют лучшим российским и международным практикам.



СПОРТ

«Волна» зовёт

Бассейн «Волна» спортивной школы «Олимп» снова ждёт посетителей — с 1 сентября он возобновил работу.

Для сотрудников предприятия действует корпоративная программа: можно оформить льготный абонемент на октябрь, ноябрь или декабрь 2026 года. Для этого нужно подать заявку в цеховую социальную комиссию своего подразделения.

Выгода очевидна: компания берёт на себя 85% стоимости именного абонемента, а сотрудник оплачивает лишь 15%.



Соб.инф.
Фото Ильи Логачёва

ЦИФРОВОЙ СЛЕД

Архитектор алгоритмов

Путь ведущего инженера-программиста «Цифровой стали» Галины Зубаревой — это история о том, как технологии приживаются там, где всё решают люди. Она помнит ЭВМ размером с комнату, а сегодня убирает рутину, которая отнимала у доменщиков сотни часов. И делает это не из кабинета — а вместе с цехом.

Александр Проскуровский
фото из архива
Галины Зубаревой

В здании АТК разговор с ведущим инженером-программистом «Цифровой стали» Галиной Зубаревой идёт в рабочем ритме: она поглядывает на часы — сразу после интервью ей нужно в доменный цех. Хочет услышать отзывы о своей программе вживую.

Ещё до пандемии команда «Цифровой стали» разработала для доменщиков программу автоматизированного учёта чугуна. Она устранила рутину: больше не требуется вручную оформлять свыше сотни накладных за смену после взвешивания полного и пустого ковшей, а также отдельную документацию по результатам химического анализа.

Галина присоединилась к проекту примерно десять лет назад. К тому моменту базовая версия уже работала, её задача — дорабатывать детали, вносить корректировки. Зубарева подчёркивает, что программа не просто экономит время, но и снижает количество ошибок, связанных с человеческим фактором. При этом она считает, что постоянная обратная связь с пользователями критически важна.

От перфокарт — к автоматизации

Интерес к программированию появился ещё в школьные годы. Галину (тогда — Коваленко), выпускницу новотроицкой школы № 6, водили на машинно-счётную станцию ОХМК на нынешней улице имени Ваулина — посмотреть на ЭВМ размером с комнату, куда загружали программы на перфокартах. Позже, во время учёбы на факультете системотехники аэрокосмического университета имени Королёва в Самаре, она попрактиковалась на схожей технике.

По словам Галины, её притягивал сам принцип: как из простых элементов строится логика работы машины. Выбор оказался дальновидным: сейчас в ИТ много направлений. Её сын пошёл по похожему пути — выбрал кибербезопасность и окончил вуз в Санкт-Петербурге.

Путь на комбинате

После университета Галина вернулась в родной город и пришла в отдел кадров «НОСТЫ» (сейчас — Уральская Сталь). Единственная вакансия программиста была в Центральной лаборатории автоматизации (ЦЛА). Она согласилась сразу. Наставником для Галины стал Геннадий Батулин. По словам Зубаревой, он помогал новичкам адаптироваться, подчёркивал важность терпения и стремления разбираться в нюансах.

В ЦЛА Галина вошла в группу, которая занималась автоматизацией начисления зарплат. Через шесть лет эту команду перевели в АСУП (позже — УИТ, затем ДИТ, из которого выросла «Цифровая сталь»). Со временем перед ней поставили задачу вести табельный учёт и отчётность в ПФР, налоговую инспекцию, а также отчисления в фонды социального, медицин-



ского страхования и от несчастных случаев. При каждом изменении законодательства или внутренних правил комбината программистам требовалось донастраивать.

Когда эти процессы перенесли в SAP, Галина перешла к автоматизации производства. Вместе с коллегой Светланой Поповой она выполняла заказы от цехов. Им предложили выбрать между доменным цехом и ЭСПЦ — Зубарева выбрала доменный. В тот момент две её коллеги ушли в декрет, и разбираться в производственной логике пришлось в сжатые сроки. По её словам, именно в таких условиях лучше понимаешь, что реально нужно на участке.

Итоги и планы

За годы работы Галина реализовала несколько решений для доменного цеха: программы учёта огнеупоров, простоев оборо-

◀ Физическая активность для Галины Зубаревой — лучший способ восстановить силы и привести мысли в порядок

действительно требуется человеческое участие: для анализа, принятия решений, взаимодействия. Программа берёт на себя повторяющиеся операции, а специалист может сосредоточиться на более сложных вещах.

Такой подход и определяет её работу: не абстрактный код, а инструмент, который каждый день используют в цехе и который делает производственные процессы точнее и удобнее.

Не работой единой

На комбинате Галину знают и как активного участника корпоративных спортивных мероприятий. Прошлым летом сборная управления и «Цифровой стали» стала чемпионом комбината по городошному спорту. Из прежней команды тогда осталась только Зубарева, и она поддержала новых партнёров — Александра Янова и Андрея Иващенко.

Спортивный организатор объединённой команды Виктория Зайцева отмечает надёжность Галины и её спокойствие, особенно ценное в дартсе. По словам Зайцевой, невозмутимость соперника невольно влияет на настрой других участников.

Сама Галина связывает свою устойчивость с легкоатлетической подготовкой юности: она занималась у тренера Токтарова, становилась чемпионкой области в беге на 800 метров и завоевала бронзу на дистанции 400 метров с барьерами. Ей нравятся волейбол, плавание, лыжные гонки, но если молодёжь справляется лучше, она спокойно уступает место в команде — главное, чтобы был общий результат.

Ещё одно увлечение — вязание: оно помогает нашей героине переключиться после напряжённого рабочего дня.

ВИЗИТ

Оценка эксперта

Сергей Горьков, председатель Российско-арабского делового совета при Торгово-промышленной палате РФ, побывал в Новотроицке и на Уральской Стали.

Александр Проскуровский
Фото Ильи Логачёва

В разные годы уроженец Гая Сергей Горьков возглавлял Внешэкономбанк, Росгеологию и ряд других не менее значимых организаций. Визит в индустриальную столицу Оренбуржья не стал случайным — на ближайших выборах Сергей Горьков выдвинут кандидатом в депутаты Госдумы от партии «Новые люди» в региональной группе по Самарской, Саратовской и Оренбургской областям.

Знакомство с городом началось в кофейне на улице Советской. Заведение открылось совсем недавно, но уже полюбили горожанам, а ещё оно работает с 8:00. Сергей Николаевич отметил — развитие малого бизнеса имеет большое значение для жизни города.

Городское пространство «Экран» — наглядный пример партнёрства комбината и города — гостю представили Олег Папунин, врио главы города, и Анатолий Колестинский, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Уральской Стали.

Во время осмотра города глава Российско-арабского делового совета обратил внимание на благоустройство улицы Советской, на состояние тротуаров, фасадов, работу фонтанов.

На Уральской Стали гость ознакомился с производственными площадками. В рабочей встрече участвовали Сергей Готванский, исполнительный директор ГК «Уральская Сталь», и Павел Лапшин, управляющий директор комбината. Обсудили стратегию предприятия — фокус на продукции высоких переделов, вопросы расширения рынков сбыта и возможности поддержки инвестиционных проектов предприятия на федеральном уровне.

В рамках визита прозвучали и перспективные экспортные позиции: металл для нефтедобывающего оборудования, строительный прокат и трубы разного диаметра — как потенциально востребованные в арабском регионе.

► Сергей Готванский (слева) знакомит Сергея Горькова (в центре) с образцами уникальной продукции Уральской Стали



Завершился визит в Агентстве развития Новотроицка, где в этот день открылось отделение ВОРДИ для восточного Оренбуржья (Всероссийская организация родителей детей-инвалидов) для восточного Оренбуржья. Сергей Горьков провёл беседу с председателем отделения Виталием Федотовым. Они обсудили, какие проекты сейчас особенно важны для семей с детьми-инвалидами и как город и бизнес могут помогать системно — через партнёрство, а не разовые акции. Отдель-

но коснулись темы доступной среды: какие точки в городе остаются проблемными и где проще всего добиться быстрых улучшений.

По теме городского развития Горьков предложил создать в России новые механизмы объединения усилий власти, бизнеса и инициативных граждан для финансирования перспективных городских проектов. Новотроицк может стать тем городом, где подобная модель может быть применена впервые в стране.

ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА

Диалог поколений



▲ Руководители — Павел Лапшин, Сергей Мананников и Анатолий Колестинский — внимательно слушали вопросы ветеранов и обстоятельно на них отвечали, отмечая неравнодушие старшего поколения к судьбе комбината

Управляющий директор Уральской Стали провёл встречу с представителями Совета ветеранов комбината.

Павел Лапшин продолжает знакомиться с предприятием и Новотроицком. На этот раз он встретился с Советом ветеранов комбината — с теми, кто закладывал его глав-

ные традиции. Для нового руководителя разговор со старшим поколением металлургов — не формальность: так он узнаёт живую историю производства и лучше чувствует дух коллектива.

Совет ветеранов Уральской Стали — это не просто список пенсионеров, а активное сообщество, которое остаётся частью жизни комбината и города. Ветераны участвуют в корпоративной спартаки-

аде, турнирах по настольному теннису и шахматам, ходят на оздоровительные прогулки. Они выходят на субботники, помогают очищать территории и водоёмы, организуют выставки местных мастеров, участвуют в подготовке концертов ко Дню металлурга и Дню Победы.

На встрече Павел Лапшин изучил структуру и ключевые направления работы Совета. Разговор получился откровенным: говорили

о будущем комбината, о тревогах старшего поколения и о том, что важно сохранить из прежних традиций. В центре внимания оказались кадры, безопасность на производстве и социальная поддержка металлургов.

Председатель Совета ветеранов Сергей Мананников подчеркнул вовлечённость пенсионеров в жизнь предприятия:

— Каждый из нас по-своему продолжает служить родному комбинату. Мы стараемся, чтобы никто не чувствовал себя в стороне. Связь поколений — не абстрактная фраза, а ежедневная работа: она помогает сохранять преемственность и передавать молодым не только навыки, но и отношение к делу.

По итогам встречи решили возобновить прямое взаимодействие Совета с цехами: теперь начальники подразделений будут регулярно рассказывать ветеранам о работе участков, планах и изменениях, а пенсионеры могут вернуться на комбинат как наставники — помогать новичкам, передавать производственные тонкости и поддерживать корпоративную

культуру. Их знания — опора для сохранения стандартов качества и безопасности. Встреча стала сигналом: Уральская Сталь намерена опираться на опыт тех, кто знает производство изнутри. Такой формат поможет быстрее замечать проблемы и учитывать мудрость старших коллег.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва



▲ Старшее поколение металлургов смело озвучивает свои идеи, ведь они точно знают, что их услышат

СВОИМИ РУКАМИ

Праздник урожая

В Новотроицке прошёл традиционный корпоративный конкурс садоводов-любителей «Добрым людям на загляденье».

Владислава Сергеева
Фото Ильи Логачёва

С 2010 года этот праздник прочно вошёл в городской календарь и стал по-настоящему общим делом: сюда спешат ветераны комбината, горожане, гости и работники предприятия. В этом году в корпоративном мероприятии участвовали 60 серебряных металлургов — каждый добавил в общую картину свой особенный штрих, а вместе они создали феерию красок, вкусов и творческой выдумки.

Урожай с изюминкой

Экспозиция развернулась в пяти номинациях: «Урожай в банке», «Овощной бум», «Фрук-

товое изобилие», «Вкус лета», а также в специальной категории — за общее богатство и оформление стола. Гости неторопливо переходили от стола к столу, с интересом разглядывая дары новотроицкой земли и восхищаясь изобретательностью участников.

Тёплые слова в адрес ветеранов прозвучали от первых лиц предприятия. Управляющий директор Уральской Стали Павел Лапшин отметил ценность энергии ветеранов и их вклад в жизнь города.

— Новотроицкая земля славится добрыми людьми, и сегодня отличный повод собраться всем нам на замечательном празднике урожая, — сказал Павел Лапшин. — Желаю вам отличного настроения, доброго здоровья и успехов. Пусть ваши сады и огороды и дальше радуют щедрыми плодами, а добрые традиции продолжают жить и передаваться молодому поколению.

Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский поблагодарил участников за ста-

вание и за то, что из года в год они дарят городу этот праздник.

Столы на площади у Ледового дворца буквально ломились от угощений. Здесь соседствовали привычные овощи и настоящие редкости: экзотические индийские огурцы, баклажаны сорта «Колобок», комнатные помидоры размером с горошину, гигантские подсолнухи и тыквы, вызывавшие восторг и у детей, и у взрослых. Творческий подход ветеранов порадовал: из баклажанов получились выразительные киты, забавные ежи были собраны из семечек подсолнуха. Столы украшали яркие садовые цветы, а воздух наполнялся ароматом свежей выпечки — в нём чувствовалось то самое домашнее тепло, ради которого и собираются такие праздники.

Кулинарное искусство

Ветеран Аккермановского рудника Ирина Антонова выращивает на своём участке тыквы разных сортов. Из них она делает цукаты, варит каши и супы, готовит тык-



▲ Судьи готовились к дегустации. И всё же им было непросто не потеряться среди бушующих волн вкусовых ароматов, царивших на празднике

венное пюре с пряностями — его особенно любят внуки — и печёт пироги с тыквой и корицей по семейному рецепту.

Наталья Шляхова, ветеран цеха питания комбината, участвует в конкурсе уже в четвёртый раз, а в 2016 году стала победительницей. В этот раз она представила морковный торт с орехами и медовик, украшенный свежей малиной.

— Я кондитер и всю жизнь отработала на Уральской Стали в цехе питания. Обожаю печь торты, — делится Наталья. — Для меня этот конкурс — не просто соревнование, а возможность поделиться частичкой своей души через любимое дело. Каждый пирог или торт — это воспоминания о детстве, о маме, о наших семейных праздниках. Хочется, чтобы люди попробовали и почувствовали эту теплоту.

Вкусные итоги

Жюри не спеша обходило столы, пробуя угощения. Выбрать победителей оказалось непросто: в каждой работе чувствовались старание и любовь.

По итогам конкурса в номинации «Урожай в банке» победила ветеран УТК Светлана Сошина, в «Овощном буме» — ветеран управления Ольга Кислицына. Разнообразием стола гостей порадовала ветеран управления Людмила Курневич. Номинация «Вкус лета» досталась ветерану УТК Василе Нарбулатовой. А особенно оценили металлурги щедрый стол ветерана ФЛЦ Екатерины Суняйкиной: на нём было изобилие выпечки, оладьи из кабачков и закусочные овощные бутерброды, которые буквально разлетались среди гостей.



◀ Помимо земледельческих, у ветеранов Уральской Стали много других талантов. Например, ветеран ЭСПЦ Николай Волошин всегда приходит на праздник с гармонью

АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- дверевых,
- люковых,
- машинистов коксовых машин,
- агломератчиков,
- бригадиров на участках основного производства,
- бригадиров шихтового двора в сталеплавильном производстве,
- бункеровщиков доменных печей,
- газорезчиков,
- горновых доменной печи,
- машинистов вагоноопрокидывателя,

- машинистов конвейера,
- машинистов крана (крановщик),
- машинистов крана металлургического производства,
- машинистов разливочной машины,
- машинистов размораживающей установки,
- машинистов смесительных барабанов,
- монтажников оборудования коксохимических производств,
- монтажников оборудования металлургических заводов,

- монтеров пути,
- подручных сталевара электропечи,
- помощников машиниста тепловоза,
- разливщиков стали,
- резчиков горячего металла,
- слесарей по КИПиА,
- слесарей-ремонтников,
- фрезеровщиков,
- штабелировщиков металла,
- электрогазосварщиков,
- электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования,

- аппаратчиков воздухо-разделения,
- электромехаников по СА и ПТО,
- шлифовщиков,
- токарей,
- операторов станков с ЧПУ,
- обработчиков поверхностных пороков металла,
- обжигальщиков извести,
- машинистов насосных установок,
- правильщиков проката и труб,
- а также специалистов и руководителей.

УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ
ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО,
БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА
ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ,
КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ
И ВОЗМОЖНОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ЗАРАБОТКА
ВНУТРИ ПРЕДПРИЯТИЯ.



**УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ**



Тел.: 8 (922) 824-65-65
podbor@uralsteel.com

<https://uralsteel.com/career/join/>

ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОБРАЩАТЬСЯ:

Центр карьеры:
Орск, пр-т Ленина, 24,
пн.-чт. с 9:00 до 18:00, пт. с 9:00 до 17:00.

Центр подбора персонала:
Новотроицк, ул. Заводская, 1,
АТК Уральской Стали, каб. № 100,
пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15.

Центр подбора персонала:
Новотроицк, ул. Советская, 64,
Учебный центр комбината, каб. № 8,
пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15.



Карьера

- ▶ Компенсация до 80 % расходов на получение высшего профильного образования.
- ▶ Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- ▶ Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.



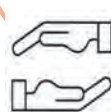
Здоровье и отдых

- ▶ Периодические профосмотры, предсменный и послесменный контроль здоровья.
- ▶ Компенсация питания.
- ▶ Санаторно-курортное лечение.
- ▶ Возможность занятий спортом.
- ▶ Участие в корпоративной спартакиаде.



Поддержка семьи

- ▶ Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- ▶ Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в декрете, на детей до трёх лет.
- ▶ Разовая помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- ▶ Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- ▶ Новогодние подарки.
- ▶ Отдых детей в загородном лагере.



Помощь работникам

- ▶ Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- ▶ Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- ▶ Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- ▶ Поддержка при потере члена семьи.



Выплаты «по случаю»

- ▶ В связи с 50-летним юбилеем и далее каждые пять лет.
- ▶ При вручении корпоративных и ведомственных наград.



Ветеранам

- ▶ Ежемесячная материальная помощь.
- ▶ Выплаты к праздникам и памятным датам.
- ▶ Оздоровление в санатории-профилактории.
- ▶ Насыщенная спортивная и культурная повестка.
- ▶ Подарки к Новому году.



Учебный центр

- ▶ Расширение компетенций.
- ▶ Освоение новой профессии.



РАБОТА ДЛЯ ЛЮДЕЙ СО СТАЛЬНЫМ ХАРАКТЕРОМ

СПАРТАКИАДА

Точно в цель

Сотрудники Уральской Стали разыграли медали в городошном спорте.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Одиннадцатый этап корпоративной спартакиады прошёл на стадионе «Юность». Два дня семь команд из разных подразделений комбината боролись за победу. В финал вышли четыре коллектива: управление, ЭСПЦ, транспортники и объединённая сборная ТЭЦ и УРЭЭО.

Больше чем игра

Городошный спорт — это не просто выбивание фигур битой: за кажущейся простотой — точность, тактика и выдержка. Нужно специальной битой выбить из «города» (квадратной площадки) установленные фигуры из деревянных городков. Игра развивает глазомер, координацию, силу, учит держать эмоции под контролем и просчитывать ходы. Для работников тяжёлого производства это — ещё и способ переключиться, снять напряжение и почувствовать себя частью команды.

Среди участников были и новички, и опытные игроки. В команде ЭСПЦ впервые вышел на площадку подручный сталевара Пётр Медведев — и сразу показал уверенные броски.

► Участник команды транспортников Руслан Шайбеков точными ударами выбил несколько фигур, тем самым застолбив место для своей команды в тройке лидеров



— Я рос в деревне и с детства увлекался спортом — особенно лаптой и клёком: игра очень похожа на городки. Там всё строилось на меткости и умении чувствовать дистанцию, и эти навыки никуда не делись. Рад, что благодаря комбинату можно вспомнить любимую игру. Когда выходил на площадку, сердце колотилось: ведь это официальные соревнования, каждый бросок на счету. Но как только взял биту в руки, всё встало на свои места — будто вернулся в детство, когда мы с ребятами собирались на пустыре и спорили, кто выбьет больше фигур. Эта игра учит быть собранным и не сдаваться, даже если первый бросок не удался. Сейчас я чувствую ответственность перед командой: хочется не подвести ребят — они столько тренировались, столько сил вложили, чтобы дойти до финала.

Когда опыт решает

Финал держал в напряжении: «вредные» фигуры упорно не поддавались ударам. Аплодисменты групп поддержки звучали после каждого удачного броска, а судья — ветеран УЖДТ Юрий Баталов — внимательно следил за соблюдением правил.

Золото досталось опытной сборной управления (в составе — Александр Янов, Максим Тутов, Галина Зубарева). Второе место заняла команда ЭСПЦ (Валерий Громков, Евгений Василина, Пётр Медведев), третье — транспортники (Сергей Медведев, Павел Вильдт, Руслан Шайбеков).

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов ЦРМП сердечно поздравляет с юбилеем В.А. Воротникова, Д.Е. Дектярева, В.А. Комскова, С.И. Прохорова, Ю.П. Михайлова, А.Г. Давлетчина и всех именинников сентября. *Желаем день за днём быть счастливее и ярче солнца за окном. Мы желаем всем здоровья, много смеха и тепла.*

Совет ветеранов СПЦ сердечно поздравляет юбиляров И.М. Ермошину, С.В. Касимова, М.С. Жанасову, Н.А. Плотникова, Г.Н. Ермакович, А.В. Карманчук, а также всех именинников сентября! *Пусть на вашей заслуженной пенсии будет поменьше забот и побольше приятных хлопот. Желаем здоровья, чтобы сил хватало на путешествия, дачу и общение с родными. Вы — наша надёжная опора!*

Совет ветеранов ЦЛК от всей души поздравляет с юбилеем А.А. Воронову, Л.И. Китайко, П.Ф. Конышеву, А.В. Маркелову и всех именинников сентября. *Пусть в жизни будет все отлично, Тепло, светло и гармонично! Здоровья крепкого, успеха, Побольше радости и смеха!*

Совет ветеранов ЦРЭНО от всей души поздравляет с 70-летием В.А. Семенова и всех именинников сентября. *Желаем крепкого здоровья, уважения детей и мирного неба над головой.*

Совет ветеранов копрового цеха от всей души поздравляет с 85-летием Л.С. Костину, Т.С. Малову, с 80-летием — Т.И. Сенчукову, с 70-летием — В.А. Сухарева, с 65-летием — В.В. Олесова и всех именинников сентября. *Желаем крепкого здоровья на долгие годы и мирного неба над головой.*

Совет ветеранов КХП от всей души поздравляет с 90-летием А.М. Трефилова, с 80-летием — Т.Б. Данилову, с 75-летием — Г.А. Мячину, с 70-летием — Н.Н. Семенякину, с юбилеем — Д.Ш. Абзалимова, В.А. Ефимова, Ю.Н. Камнева, И.Н. Колесникову, Л.В. Лобову, А.И. Никитина, В.И. Николаева и всех юбиляров сентября! *Желаем крепкого здоровья, уюта, счастья и добра!*

Совет ветеранов механического цеха (ЦМК) от всей души поздравляет с юбилеем В.Н. Голованову, М.В. Спильник, Н.И. Шелудько, Л.И. Кириенко, А.П. Орлова и всех именинников сентября. *Не беда, что виски серебрятся, И как тройка, мчатся года. Надо жить и судьбе улыбаться, И душой не стареть никогда!*

Совет ветеранов управления от всей души поздравляет с 85-летием Н.М. Данилину, Р.Г. Исхакова, с 80-летием — В.Н. Венидиктову, с 75-летием — Т.К. Безручко, Ф.З. Муфтахетдинову, с 70-летием — Т.В. Грекову, с юбилеем — И.Б. Белишову, Т.А. Бердникову, И.Г. Лейченкову, а также всех именинников сентября! *Примите наши искренние поздравления! Желаем вам крепкого здоровья, мира в душе, радости в сердце и долгих счастливых дней жизни!*

Совет ветеранов ЭЦ-2 (ЦВС, ЦТГС, ЦТА и КИП, ЦТД) сердечно поздравляют с 85-летием Р.Н. Дергач, с 80-летием — А.Н. Чернецову, с юбилеем — В.Г. Еремину, А.В. Клещукowa, Т.В. Кобзареву, О.Г. Лянгер, Н.П. Масютину, С.Н. Панкову, Н.В. Шевякова, Т.В. Яковлеву и всех именинников сентября! *Желаем здоровья, благополучия, уюта и тепла!*

Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов УТК сердечно поздравляют с 85-летием З.И. Андрюшину, с 70-летием — Г.В. Корневу и всех именинников сентября. *Желаем вам, чтоб здоровье было крепким, благополучие вечным, ваш дом пусть будет полон достатком, счастья вам, радости, уюта и добра.*

Совет ветеранов цеха питания сердечно поздравляет с 90-летием В.Г. Фидрину,

с 85-летием — В.В. Куприянову, а также всех именинников сентября! *Желаем вам здоровья, счастья, успехов и чистого неба над головой.*

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов ЭСПЦ сердечно поздравляют Г.Л. Исалдинова с 80-летием! С юбилеем — Л.Н. Будкова, В.А. Гужву, В.Ю. Базелюк, А.Н. Гармаш. Всех именинников сентября — с днём рождения. *Желаем крепкого здоровья и всех благ.*

Администрация, цехком и совет ветеранов доменного цеха от всей души поздравляют с 90-летием Н.И. Гнусареву, с юбилеем — Л.Н. Брюханову, Ю.У. Зарембюка, Е.И. Ковалеву, В.В.Кудлякова, Ф.И. Мамбетова, А.М. Москаленко, А.В. Позарева, а также всех именинников сентября. *День рождения — праздник прекрасный, Будет день пусть особенно ясный! Мы здоровья желаем большого, В жизни радости, света, покоя!*

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов УЖДТ сердечно поздравляют сентябрьских юбиляров В.Н. Казакова, Л.И. Катину, З.В. Миронову, Н.Е. Михеева, Г.К. Нарбулатова, Н.Н. Шестакову, А.В. Дубейко, Т.А. Кузнецову, Н.Н. Чернову, А.А. Мазенко, а также всех именинников сентября. *От всей души желаем вам здоровья и счастья, удачи и благополучия, всех земных благ и бодрого настроения на долгие годы.*

Совет ветеранов мартеновского цеха от всей души поздравляет с юбилеем Н.А. Александрову, Н.А. Боенкова, Т.М. Кашпанова, И.Д. Николаеву, Л.Г. Нораеву, Т.П. Пашенко, С.И. Рогачева, С.Д. Стадник, Г.И. Шонгину, а также всех именинников сентября. *Света и тепла, уюта, Радости и процветанья, Чтобы каждую минуту Исполнялось по желанию!*

Совет ветеранов УКХ от души поздравляет именинников: О.И. Удалову — с 99-летием, М.Ф. Никифорову с 96-летием, Л.М. Загуменник с 85-летием, а также всех именинников сентября! *На свете дат немало разных, Но эта дата всех светлей, У вас прекрасный юбилей, Желаем доброго здоровья, Счастья вам и солнечных дней!*

Совет ветеранов ЦШИ от всей души поздравляет с юбилеем А.И. Масютину, Л.Е. Бандурину, а также всех именинников сентября. *Сил вам, крепкого здоровья, счастья, радости, любви. Чтобы было настроение, юмор, солнце, позитив, просто жизнью наслаждение и чтоб исполнились мечты!*

Администрация, профком и совет ветеранов агломерационного цеха сердечно поздравляют с юбилеем А.Б. Биктимирову, Н.А. Досаеву, Г.А. Жукову, М.А. Измалкову, О.П. Рыбаеву, Л.В. Степанову, А.В. Журавлеву, А.В. Иванова, а также всех именинников сентября. *Желаем крепкого здоровья на долгие годы и семейного благополучия.*

Администрация и совет ветеранов Аккермановского рудника от всей души поздравляет с юбилеем: Л.А. Подзолкову, В.М. Белей, О.С.Шошина, а также всех именинников сентября. *Крепкого здоровья вам желаем, зелёной травки под ногами, чистого, синего неба над головой, не живите уныло, не жалейте, что было, не гадайте, что будет, берегите, что есть.*

Администрация, профсоюзный комитет ЦРСО от всей души поздравляют юбиляров сентября С.М. Долгорукова, А.Е. Боос, а также всех именинников сентября. *Желаем, чтобы здоровье было крепким, благополучие — вечным, удача — неизменной, а успех — постоянным! Пусть ваш дом будет полон достатка, счастья, уюта, тепла, радости и смеха.*

ГРАФИК СОБРАНИЙ ВETERАНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ		
► Строительное производство 07.09.2026 в 10:30	► Копровый цех 08.09.2026 в 15:00	► Мартеновский цех (ЦПС) 15.09.2026 в 9:00
► УКХ 07.09.2026 в 14:00	► ОБЦ 09.09.2026 в 10:00	► ЦБ 15.09.2026 в 10:30
► ЦРМП 08.09.2026 в 10:00	► Агломерационный цех 09.09.2026 в 14:00	► Учебные и детские учреждения 15.09.2026 в 14:00
► ПСУ (ПКЦ, УКС) 08.09.2026 в 11:00	► ЭСПЦ 10.09.2026 в 13:30	► КХП 16.09.2026 в 10:00
► ФЛЦ 08.09.2026 в 13:30	► СБИО 10.09.2026 в 15:00	► Управление 16.09.2026 в 14:00
	► ЛПЦ-1 14.09.2026 в 14:00	

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цехком и совет ветеранов агломерационного цеха с глубоким прискорбием извещают, что на 98 году жизни скончался участник трудового фронта, ветеран труда **САВОСТЬЯНОВ АЛЕКСЕЙ ИЛЬИЧ**. Выражаем искренние и глубокие соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов мартеновского цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветеранов труда **АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА МАРКОВА, ГЕННАДИЯ ГЕОРГИЕВИЧА ЗАДОРОВНИКА** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных.

Администрация, цехком и совет ветеранов ЦШИ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ЛЮБОВИ ДМИТРИЕВНЫ БУШИНОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов УЖДТ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА МОРОЗОВА** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов УКХ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **НИНЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ ГЕНЕСИНОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов МСЧ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **КЛАВДИИ ДМИТРИЕВНЫ ЛУШНИКОВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

ТВОРЧЕСТВО

Этот чудесный, чудесный мир...

Под таким названием в музейно-выставочном комплексе Новотроицка открылась дебютная выставка ветерана Уральской Стали Раисы Черновой. Экспозиция в малом зале объединяет ранние этюды и новые полотна художницы.

Жанна Савельева
Фото автора

О снова выставки — «солнечные» пейзажи деревенского лета: поля, лужайки, речушки, озёра, лёгкие лесные опушки. В них Раиса Алексеевна бережно воссоздаёт воспоминания о детстве — о времени, когда всё будто замирало в тёплом свете.

— Когда я беру кисть, я словно возвращаюсь в то самое деревенское лето из детства, — делится Раиса Алексеевна. — Хочется передать эту простую, но такую настоящую красоту: как солнце ложится на траву, как ветер шевелит колосья. Я хочу, чтобы зритель тоже почувствовал эту тишину, эту силу земли и людей, которые живут с ней в ладу.

Мир на полотнах

Раиса Чернова пишет маслом — техника придаёт пейзажам объём и живость. На полотнах — скачущие кони в чистом поле, дети, которые кормят уток или с хохотом плывут на маленькой лодке. В этих сценах нет суеты: счастье — в будничных моментах.

Личное звучание экспозиции придают портреты (например, дочери Марины). Это не парадные образы, а попытка сохранить дорогие лица и внутреннюю теплоту семьи.

Важный акцент выставки — две картины на военную тему: солдаты и красное знамя. На фоне мирных пейзажей они звучат как напоминание о цене мира и памяти поколений.

Путь к кисти

Живопись вошла в жизнь Раисы Алексеевны на пенсии, хотя

► Пейзаж, наполненный светом и покоем: Раиса Чернова маслом передаёт хрупкую красоту лета — от солнечных бликов на траве до лёгкой тени в саду. В этих деталях живёт её личная история



любовь к рисованию жила с детства. Первые шаги она сделала в мастерской Гульнэры Бугдаевой: от карандашных набросков и гуаши перешла к масляным краскам — именно они позволили передавать глубину, выстраивать сложные цветовые слои и выражать то, что долго жило внутри.

Большое влияние на творческий взгляд художницы оказала поездка в Санкт-Петербург и посещение Эрмитажа. Раиса Алексеевна подолгу стояла перед полотнами Ильи Репина — «Бурлаками на Волге» и «Иваном Грозным и сыном его Иваном», пытаясь разгадать, как мастерам удаётся вложить в холст целую историю и столько эмоций.

Вехи жизни

История Раисы Черновой сама похожа на насыщенную картину. Родившись в Камне (Алтайский край), она вместе с семьёй прошла путь от целины в Беляевке (Оренбургская область) до Орска, куда семья переехала в 1960 году.

А трудовой путь Раисы Алексеевны связан с Новотроицком: она работала на НЗХС, затем 31 год — слесарем в цехе КИПиА

ОХМК (ныне Уральская Сталь). Производственными задачами её жизнь не ограничивалась: в течение 16 лет художница возглавляла женсовет комбината. В частности, по её инициативе в 1986 году на профсоюзной конференции комбината приняли предложение о продлении декретных отпусков с полутора до трёх лет — это помогло решить проблему нехватки мест в детских садах. С 1998 по 2015 годы Раиса Чернова четыре созыва подряд избиралась в городской Совет депутатов по девятому округу, а после завершения депутатской деятельности возглавила наблюдательный совет ЦРТДЮ.

Познакомиться с дебютной выставкой Раисы Черновой можно до 12 сентября, вход — по билетам.

32

картины представлены на персональной выставке ветерана Уральской Стали.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогая и уважаемая
Нина Ивановна Черкасова!

От всего сердца поздравляем Вас с грандиозным, уникальным юбилеем — со 100-летием!

Вы прожили целый век, наполненный трудом, любовью и заботой о близких. Желаем Вам крепкого здоровья, душевного спокойствия и тепла. Пусть каждый день приносит радость, а родные люди окружают Вас любовью и вниманием!

Старая гвардия
работников по труду ОХМК.

Отдел рекламы газеты «Металлург»:

Ждём вас с 8:30 до 17:00
по адресу: ул. Советская, 51 (АРН, здание загс).
E-mail: e.atapina@uralsteel.com

Магазин ткани «СЕЛЕНА»

В продаже: тюлегардинное полотно, портьерная ткань, рогожка для столового белья, хлопок 100% (поплин, бязь, перкаль, сатин) для постельного белья, вафельная ткань, камуфляжная, а также плательно-костюмные ткани. Подушки, одеяла, пледы, покрывала, постельное бельё эконом- и премиум-класса, махровые простыни и полотенца. Всё для ремонта одежды и рукоделия. При магазине работает ателье.

ПРИ ПОКУПКЕ НА СУММУ БОЛЕЕ 2 000 РУБЛЕЙ — СКИДКА!

Наш адрес: г. Новотроицк, ул. Советская, 53. Тел.: 67-95-49.

Ремонт квартир (обои, штукатурка, наливные полы).
Все виды отделочных работ.
Тел.: +7-909-607-90-55.

«ТОЙОТА» В ОРЕНБУРГ
ПО АДРЕСУ И ОБРАТНО.
Больницы. В 5 и 8 часов
+7-961-905-47-56 (Евгений).

ОБЪЯВЛЕНИЯ



РЕМОНТ

> ТЕЛЕАТЕЛЬЕ
Ремонт телевизоров, ЖК-LED-телевизоров, компьютеров, микроволновых печей.
ПЕНСИОНЕРАМ — СКИДКА.
ВЫЕЗД НА ДОМ, ГАРАНТИЯ.
АДРЕС: УЛ. ВИНУКОВА, 14,
ТЕЛ.: 61-10-48, +7-905-813-10-48.

> РЕМОНТ ВСЕХ ТЕЛЕВИЗОРОВ:
ЖК, плазма, LED.
Микроволновок, мониторов, духовых шкафов, пультов.
Гарантия. Пенсионерам скидка.
Тел.: +7-922-557-19-78.

> Ремонт телевизоров и пультов на дому.
Настройка телевизоров.
Гарантия.
ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКИ.
Тел.: 66-57-99,
+7-903-369-27-99.

> Профессиональный ремонт окон ПВХ;
ремонт и изготовление новых москитных сеток.
Тел.: +7-922-555-00-13.

> Ремонт дома, квартиры, нежилого помещения.
Выполним все виды ремонтных работ (отделочные, сантехнические, инженерные, электротехнические).
Обязательный контроль качества выполненных работ.
Тел.: +7-906-841-90-78.

> Срочный ремонт ШВЕЙНЫХ МАШИН.
Тел.: +7-961-911-71-39.

> РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ, МОРОЗИЛЬНИКОВ.
Изготовление уплотнителей холодильников любых марок.
Тел.: 69-34-99.

> Ремонт квартир под ключ и частично.
Обои, шпаклёвка, покраска, штукатурка, стяжка, кафель, ламинат, линолеум, гипсокартон, панели.
Тел.: +7-932-530-09-65.

> Ремонт окон.
Все виды поломок.
Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88,
+7-905-811-75-88.



ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

> ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ.
Аккуратные грузчики. Вывоз строительного мусора.
Покупка металлолома (дорого).
Тел.: +7-986-794-57-16.



ПРОДАМ

> 1-к.кв. с полной обстановкой. 5/5.
Недорого. Центр города.
ул. Пушкина, д. 46.
Тел.: +7-961-903-58-43.

> 2-к.кв. с полной обстановкой. 1/4.
После капитального ремонта.
ул. Советская, д. 19.
Тел.: +7-905-841-87-21.

> Дачу 8 соток, не доезжая ст. Губерля.
Дом, баня, электричество, насос, насаждения.
Собственник.
Тел.: +7-922-891-45-04.



УСЛУГИ

> Уничтожение клопов и тараканов.
ГАРАНТИЯ.
Тел.: +7 (3537) 333-136.

> Тамада.
Тел.: +7-903-364-23-75.

НОВОТРОИЦКИЙ ПОЛУМАРАФОН - 2026

3 октября



Регистрация



ОРЕНБУРГСКИЙ ВТОРЧЕРМЕТ

на территории Копрового цеха организована площадка для приёма лома чёрных металлов для нужд Уральской Стали и закупает лом у физических лиц по максимальным ценам вес принимаемого лома - от 1 т.

Телефон: 8-922-808-49-49

Режим работы: пн.-чт. 8-16:30, пт. 8-15:30