УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ

МЕТАЛЛУРГ

№ 33 (7591) 30 ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

ОБРАЗОВАНИЕ

«МОСТ» — версия 2.0



▲ *Как отметили директор по организационному развитию и управлению персоналом УК «Уральская Сталь» Елена Корбут и руководитель направления по обучению, развитию и оценке персонала Тимофей Цаплин, МОСТ должен объединить не учреждения как формальных участников, а конкретных педагогов, заинтересованных в общении и совместных инициативах*

Коллаборация педагогов и Уральской Стали выходит на следующий уровень: в Новотроицке стартовала новая глава проекта «МОСТ» (Металлургическое образовательное сотрудничество).

Анастасия Полякова
Фото Ильи Логачёва

Проект «МОСТ» задуман как добровольное объединение неравнодушных учителей и специалистов сферы образования. Его цель — создать пространство, где можно обмениваться опытом, находить единомышленников, предлагать и реализовывать собственные инициативы, выходя за рамки привычного. Приём заявок и формирование обновлённого состава пришлись на День учителя: в объединение вошли около 20 педагогов — представители дошкольных учреждений, школ, организаций дополнительного образования и базовых учебных заведений комбината. Впереди у «МОСТа» насыщенная программа: встречи с экспертами, экскурсии, мастер-классы и совместные проекты — всё это педагоги смогут применять в работе с воспитанниками и учениками.

Уже в середине октября участники собрались на первую встречу обновлённого состава — она прошла в Уральской кулинарной академии. Открыла её директор по организационному развитию и управлению персоналом Управляющей компании «Уральская Сталь» Елена Корбут. Она призналась, что в школьные годы мечтала стать учителем, и поблагодарила Марину Маленьких за возможность пообщаться с теми, кто сегодня растит и учит детей. Особое внимание Корбут уделила ключевой задаче этого партнёрства — популяризации профессии металлурга среди молодёжи.

Затем су-шеф Илья Гончаров рассказал об истории онигири — традиционного японского рисового перекуса — и о символичности его треугольной формы (она отсылает к очертаниям горы), а после наглядно показал все этапы приготовления. Педагоги не просто общались, а вместе готовили. В непринуждённой обстановке гости мастер-класса делились историями из профессиональной жизни и обсуждали идеи — на время сами становясь учениками и открывая для себя незнакомое.

Сотрудничество комбината и учителей города — часть системной работы по сближению бизнеса и образования, и форматы этого общения будут разными. В октябре их уже опробовали два: мастер-класс в кулинарной академии и фотосессия, которую Уральская Сталь устроила для участников объединения в конце месяца, — её кадры останутся у педагогов на память. Впереди ещё много таких событий: они пополнят профессиональную копилку и круг знакомств, а полученные знания учителя понесут в классы и группы.

ЮБИЛЕЙ ПРАЗДНИКА

Юбилейный год у документа, который в 1966-м одобрили ЮНЕСКО и Международная организация труда: Рекомендации «О положении учителей» — первому своду норм о правах и условиях труда педагогов во всём мире — исполнилось 60 лет. А сам Всемирный день учителя отмечают с 1994 года, тоже 5 октября — в годовщину её принятия.

В НОМЕРЕ

День информирования

На очередном собрании металлурги подвели итоги третьего квартала 2026 года. 2



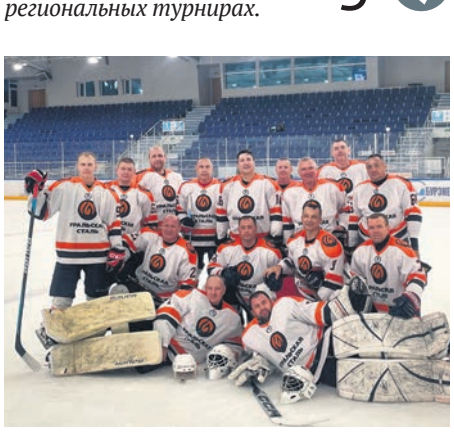
Экологическая акция

Металлурги пополнили Урал тысячами мальков толстолобика. 4



Ледяные баталии

Хоккеисты Уральской Стали участвуют сразу в двух региональных турнирах. 5



Четверть века вместе с песней

Хор ветеранов Уральской Стали отметил серебряный юбилей. 8



РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Квартальные уроки

На Уральской Стали прошёл День информирования, посвящённый итогам минувших трёх месяцев. Главный инженер комбината Дмитрий Бурцев рассказал работникам о безопасности, производстве, качестве продукции, операционных результатах, событиях в жизни коллектива и программе «Фабрика идей».

Анастасия Полякова
фото Ильи Логачёва

Встречу с коллективом открыл управляющий директор Павел Лапшин. Затем о положении дел рассказал Дмитрий Бурцев. Он начал с охраны труда. И здесь новости обнадёживающие: несчастных случаев с летальным исходом в третьем квартале не зарегистрировано, а показатель травматизма LTIFR удержался ниже целевого уровня. Формирование культуры безопасности продолжается: обучение на интерактивной платформе, видеоролики на корпоративном ТВ и контроль по записям камер наблюдения, по которым с момента введения нового регламента уже выявлены и отработаны сотни опасных действий.

Выпуск продукции по большинству переделов оказался ниже уровня третьего квартала прошлого года — сказались нестабильные поставки железорудного сырья и угольного концентрата. Кокс, напротив, прибавил. При этом качество улучшилось: доля брака в электросталеплавильном цехе и доля несоответствующей продукции по прокату снизились.



▲ *Главный инженер комбината Дмитрий Бурцев разбирает квартал методично: от безопасности — до экономики, без пропусков и недоговорённостей*

Убыток по EBITDA сократился, рентабельность выросла, а программа операционной эффективности дала ощутимый результат, хотя и отстаёт от годовой цели.

Численность работников остаётся стабильной, количество больничных листов сократилось. Заметно меньше стало нарушений пропускного и внутриобъектового порядка по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

За три минувших месяца на комбинате провели более 30 корпоративных и спортивных мероприятий. Материальную помощь получили порядка 800 человек, компенсацию родительской платы за детские сады — свыше 350 семей, а первоклассникам из семей металлургов вручили школьные наборы. 114 сотрудников и около 680 детей работников отдохнули и оздоровились. Комбинат отличился в четырёх номинациях конкурса «Лидер экономики» и вошёл во Всероссийскую Книгу Почёта.

▶ *Кубок «Я — лидера» отправляется лучшим: в сентябре самой слаженной на комбинате оказалась дирекция по ТОиР*



Затем состоялось награждение. В производственном соревновании «Я — лидер» за сентябрь победила дирекция по техническому обслуживанию и ремонту во главе с Алексеем Сидельниковым. По итогам третьего квартала ценными призами отметили участников «Фабрики идей»: первым стал мастер по ремонту оборудования доменного цеха Евгений Мартынов, вторым — начальник участка ремонтно-механического управления Денис Ивлев, третьим — начальник участка листопрокатного цеха Константин Сцевевич. Лучшей практикой признан проект «Система защиты от падения с высоты на стане горячей прокатки», разработанный начальником участка листопрокатного цеха Евгением Черепановым.

Во время открытого диалога с сотрудниками предприятия управляющий директор Уральской Стали Павел Лапшин ответил на самые разные вопросы — в том числе о стабильности работы комбината. В частности, заверил, что сокращений и простоев не будет. Металлургов интересовало также, как идёт строительство новых домов на улице Гагарина и когда начнётся выдача абонементов в городскую баню и Ледовый дворец «Победа». Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский пояснил, что соцпакет для сотрудников компании сохранён прежним.

До конца года металлургов ждут субботники, турниры спартакиады и новогодний праздник — с подарками для тысяч детей и ветеранов комбината.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Перспективы развития

На Уральской Стали 31 октября стартует «Школа мастеров» — новый этап развития руководителей комбината.

Полина Поцелуева
Фото из архива Тимофея Цаплина

Почему именно мастер? Потому что он — одна из ключевых фигур на производстве. Сегодня мастер — уже не просто исполнитель, а полноценный руководитель своего участка. От того, как он выстраивает работу команды и видит экономику предприятия, зависит результат всей компании. Чтобы дать этим специалистам инструменты для решения задач нового уровня, на Уральской Стали и запускают «Школу мастеров».

С начала 2026 года на комбинате действует программа «Стальной лидер», которая показала: металлурги готовы расти, брать на себя ответственность и двигать производство вперёд. «Школа мастеров» станет логичным продолжением этого масштабного обучающего проекта — но уже для тех, кто управляет процессами непосредственно на местах, ежедневно видит работу площадки и напрямую взаимодействует с командой.

Мастера будут учиться по единым стандартам с начальниками участков. Обучение рассчитано на четыре месяца и включает четыре ключевых модуля:

- **«Эффективность»** — научит видеть потери и понимать, почему простои и переделки — это прямые убытки для участка.
- **«Люди и мотивация»** — поможет осознанно управлять командой, чтобы сотрудники работали с отдачей.
- **«Деньги участка»** — даст понимание себестоимости тонны и точки безубыточности. Мастеров научат говорить на языке экономики.
- **«Коммуникация»** — разовьёт навыки эффективного диалога, чтобы недопонимание не становилось причиной брака.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Тимофей Цаплин,
руководитель направления обучения и развития персонала:

«Школа мастеров» — это не просто теория. В каждом из четырёх модулей заложена серьёзная практика. Мы намеренно сделали программу гибкой: мастера смогут проходить её в своём темпе, совмещая с производственными задачами. Наша главная цель — не просто «прожать кнопки», а добиться того, чтобы каждый участник переосмыслил свою роль. Мы даём им те же знания, что и начальникам участков, но адаптируем под ежедневные задачи. Это наш вклад в формирование кадрового резерва комбината.

Для действующих мастеров и тех, кто исполняет их обязанности, программа обязательна. Но это не формальность — это карьерный лифт, который мы создаём на Уральской Стали. По итогам обучения лучшие участники получат возможность войти в кадровый резерв компании и претендовать на расширение роли.

Обучение также будет доступно для рабочих, которые планируют развиваться на комбинате. Это отличная возможность заявить о себе. Если вы чувствуете в себе силы и готовы проявить инициативу, обратитесь к своему руководителю: он оценит ваш потенциал и сможет подать ходатайство на обучение.

Мы вкладываемся в развитие руководителей, чтобы вместе задавать высокие стандарты и оставаться лучшими в отрасли. Будущее Уральской Стали создаётся сегодня, и мы рады, что вы станете частью этой сильной команды.

ЦИФРОВОЙ СЛЕД

Экспертиза на экспорт

«Цифровая сталь» реализовала проект на стыке промышленности и ИИ для внешнего подрядчика.

Полина Поцелуева
Фото автора

Специалисты ИТ-интегратора ГК «Уральская Сталь» разработали для HAIHUA INDUSTRY GROUP систему «Сравнение ТЗ и ТП», которая помогает инженерам сопоставлять требования к оборудованию с предложением поставщика и вовремя находить расхождения до подписания договора. Искусственный интеллект анализирует документы по чек-листу, подсвечивает спорные моменты и подсказывает, что стоит уточнить, но финальное решение всегда остаётся за специалистом.

Готовый чек-лист можно прикладывать к коммерческому предложению — так у заказчика появляется своеобразная «карта» этого документа. Такой формат сокращает число повторных сверок и экономит время обеих сторон при обсуждении деталей.

— ИИ здесь не заменяет человека, а снимает рутину и делает процесс быстрее и качественнее. На разработку ушло около трёх месяцев. Эта работа — отличный пример того, как компетенции Уральской Стали превращаются в востребованный продукт. Мы видим запрос со стороны внешнего бизнеса и готовы закрывать самые сложные задачи отрасли. Вдохновившись этим успехом, мы сейчас тестируем пилотный проект по применению аналогичного подхода к анализу документов уже для наших внутренних процессов, — отметил генеральный директор АО «Цифровая сталь» Константин Большаков.



▲ *Рутину берёт на себя алгоритм, решение остаётся за человеком: на этой формуле держится и экспортная разработка*

БЕЗОПАСНОСТЬ

Внимание, подростки! Железная дорога — не место для игр!

Железнодорожные пути — это зона повышенной опасности, где любая неосторожность может обернуться непоправимой бедой.

Ежедневно можно наблюдать, как подростки пытаются прокатиться на грузовых составах, зацепившись за вагоны или платформы. Зацепинг — смертельно опасное увлечение. Поезд весит сотни тонн, и машинист не может остановить его мгновенно: тормозной путь достигает километра. Резкое торможение или ускорение состава сбрасывает даже взрослого. Сорвавшись с подножки или поручня, человек попадает под колёса — это почти всегда приводит к гибели или тяжёлым увечьям.

На железной дороге высокое напряжение: контактный провод и рельс находятся под тысячами вольт. Приближение к ним смертельно.

Зацепинг — это не геройство, а игра со смертью. За него предусмотрена административная, а в ряде случаев — уголовная ответственность. Но самое страшное — потеря жизни и боль родных.

Уважаемые родители! Поговорите с детьми, интересуйтесь их увлечениями и свободным временем. Не допустите трагедии.

Ребята, не повторяйте опасные трюки из интернета. Жизнь одна — берегите её!

ООО «АККЕРМАНН ЦЕМЕНТ»
на правах рекламы



СОРЕВНОВАНИЯ

Дружины, на старт!

На Уральской Стали провели ежегодное состязание добровольных пожарных дружин.

Александр Проскуровский
Фото Ильи Логачёва

Обычно соревнование огнеборцев-любителей проходит в конце лета. Но в этом году из-за погодных условий его перенесли на октябрь.

Боевой настрой

На плацу новотроицкой пожарной части ООО «ПРОМГАЗСЕРВИС», обеспечивающей пожарную безопасность комбината, шесть дружин — по четыре человека в каждой — состязались в трёх нормативах: одном теоретическом и двух практических.

Перед стартом действующие чемпионы комбината — агломератчики — делились планами.

— Настроены на победу: отдавать пальму первенства никому не собираемся, — сказал энергетик аглоцеха (АЦ) Тимур Досмухамбетов. — Мы сохранили костяк команды, у нас лишь один новичок — слесарь-ремонтник Михаил Погорельских.

У многолетнего фаворита этих соревнований — команды коксохимпроизводства (КХП) — были другие планы: вернуть чемпионские лавры. Впрочем, и остальные четыре дружины хотели только одного: выиграть.

Основная борьба развернулась между огнеборцами АЦ и КХП. Остальные отличились на отдельных нормативах: железнодорожники взяли бронзу за знание теории, ремонтники УРЭЭО — серебро за «Подачу воды от пожарного крана», станочники УПЗЧ — третье место за «Подачу воды от пожарного гидранта».

Снова чемпионы

Поначалу агломератчики вырвались вперёд, выиграв теоретический этап. Но в двух практических нормативах победили коксохимики, вернув себе звание сильнейшей дружины комбината. В составе победителей: Александр Накоряков, Дмитрий Амиров, Сергей Чертыковцев и Дмитрий Сопрунов.

— Всегда готовимся к этому старту заранее: формируем команду, добиваемся слаженности в практических действиях и уверенного знания теории и, как следствие, занимаем высокие места, — рассказал начальник цеха улавливания КХП Александр Накоряков.

По итогам общекомандного зачёта золото досталось коксохимикам, серебро — агломератчикам, бронза — железнодорожникам.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

В Чили вся пожарная охрана страны — добровольческая: пожарные не получают жалованья и выходят на службу после основного рабочего дня. Добровольческие корпуса покрывают всю территорию страны.



▲ *Соревнование перенесли из-за погоды, но боевой настрой сохранился: дружины комбината вышли на старт во всеоружии*

РЕМОНТЫ

Пятый в строю

На теплоэлектроцентрали Уральской Стали завершили плановый ремонт пятого турбогенератора.

Никита Пахомов
Фото Резеды Яубасаровой

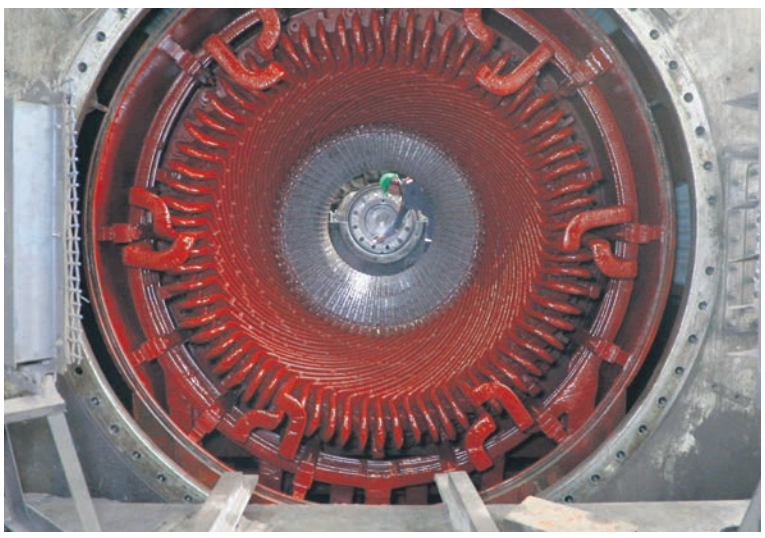
На ТЭЦ комбината всегда держат руку на пульсе энергосистемы. Для каждого из 11 турбоагрегатов станции ежегодно проводят обслуживание: график ремонтов составляют по наработке в часах и данным диагностики, чтобы не пропустить ни одной уязвимой точки. Самые масштабные работы стараются ставить на межсезонье: когда тепловая нагрузка снижается, появляется окно для глубокой ревизии — можно спокойно вывести машину из работы и детально проверить узлы, которые под нагрузкой не разглядеть.

Месяц кропотливой работы позади. Пятый турбогенератор возвращается в строй и снова начинает снабжать комбинат и город электроэнергией, паром и горячей водой.

— Укладываемся в плановые сроки и в ближайшие дни запустим агрегат, чтобы стабильно держать нужные объёмы, — рассказывает начальник турбинного цеха ТЭЦ Андрей Овчинников. — Дальше — обслуживание остальных машин. Объём работ формируем по дефектной ведомости и опыту прошлых кампаний: туда заносим всё, что невозможно или слишком трудоёмко сделать на действующем оборудовании.

Контроль за состоянием техники идёт непрерывно: за ней следят и специалисты Уральской Стали, и государственные органы. Такой двойной надзор нужен не ради отчётности — он даёт возможность вовремя заметить отклонения и не допустить, чтобы мелкая неисправность переросла в серьёзную проблему.

— Часто думают, что турбины — это только про электричество, — поясняет Андрей Овчинников. — А на деле для предприятия это ещё и главный источник пара, и основа системы подогрева воды. Именно поэтому профилактика — не формальность: она позволяет сохранять стабильный рабочий ритм и не рисковать надёжностью энергоснабжения.



▲ *Ни один виток обмотки не остался без внимания: пятый турбогенератор ТЭЦ комбината возвращается в строй после месячной ревизии*

ЗДОРОВЬЕ

Курс на бережливость

«Уральская Здравница» стала 67-м участником федерального проекта «Производительность труда» в Оренбургской области и третьей компанией из сферы туризма и гостеприимства.

Владислава Сергеева
Фото Ильи Логачёва



Новотроицкий санаторий-профилакторий работает более 20 лет. Теперь в его истории новая страница: учреждение присоединилось к программе внедрения бережливых технологий.

В конце ноября из числа сотрудников сформируют рабочую группу. Сначала пилотный поток пройдёт диагностику под контролем Регионального центра компетенций (РЦК), затем первые шесть месяцев специалисты центра будут взаимодействовать с командой Здравницы напрямую, а наработанный опыт распространят на другие подразделения.

Идея проекта проста: в индустрии отдыха и гостеприимства, куда относят и санаторно-курортные организации, многое делают руками, и потери прячутся там, где их не ищут, — в лишних шагах персонала, ожидании передачи смены, повторяющихся операциях. Найти их и превратить в резерв роста — главная задача. И направление перспективное: в отраслевом рейтинге Федерального центра компетенций за 2025 год туризм показал лучший результат среди базовых несырьевых отраслей, а индекс производительности в гостиницах и общепите, по оперативным данным, вырос на 7,6 % к уровню 2024 года.

— Для нас бережливые технологии — не про цифры, а про качество отдыха и лечения наших работников, — считает генеральный директор «Уральской Здравницы» Аркадий Шиндяев. — Санаторий живёт благодаря людям: каждому сотруднику важно видеть, что его работа выстроена разумно. Когда мы убираем лишние операции и потери, высвобождается время на главное — внимание к человеку. Уверен, что полученный на пилотном потоке опыт сделает нашу Здравницу ещё удобнее для металлургов и сильнее как предприятие.

ОБЩАЯ ПОЛЬЗА

В Оренбуржье программа реализуется с 2019 года — в промышленности, пищевом производстве, ЖКХ, строительстве и туризме. Совокупный экономический эффект за это время составил 2,7 миллиарда рублей. Поддержка участников ведётся в рамках национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика».

ЭКОЛОГИЯ

Полтонны жизни для Урала

Металлурги Уральской Стали пополнили главную реку региона почти 19 тысячами мальков толстолобика.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва



▲ *Малёк заходит в реку — а на берегах остаётся традиция: девятый год подряд благодаря усилиям комбината Урал пополняет живая молодь*

Ежегодную акцию по зарыблению организаторы провели в районе двух мостов в Новотроицке — как и годом ранее, в Урал выпустили полтонны живой молоди. На приобретение рыбы комбинат направил около 800 тысяч рублей. У берега — руководители и ветераны предприятия, работники с детьми — для многих семей это стало доброй традицией.

Санитары реки

Толстолобик — природный мелиоратор: выедая фитопланктон и мелкие взвеси, он препятствует «цветению» воды и заиливанию водоёма.

Место выпуска, вид и количество молоди заранее согласовали со специалистами Росрыболовства и Всероссийского научно-исследовательского института рыбного хозяйства и океанографии (ВНИРО). По оценкам экспертов, естественного размножения рыбы сегодня недостаточно, поэтому восполнять поголовье искусственно по-прежнему необходимо: это важно для экологического баланса реки.

Четверть миллиона рыбок

Программа по восполнению водных биоресурсов реализуется на комбинате с 2017 года. За это время в водо-ёмы Оренбургской области металлурги выпустили около 250 тысяч мальков общей массой почти шесть тонн. Первое зарыбление состоялось в Ириклинском водохранилище — сразу 118 тысяч особей. Рыбу для всех выпусков вырастили в специализированном хозяйстве Саратовской области и адаптировали к местным условиям.

ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ

Чистая осень



▲ *Уборку на Уральской Стали организовали по-производственному: у каждого подразделения — своя территория и свой фронт работ*

Для работников Уральской Стали октябрь — время осенних субботников. Весеннюю уборку здесь практикуют не один десяток лет, а вот к зиме территорию готовят лишь третий год подряд.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Сначала навели порядок у проходных и на главных проспектах комбината, а также на маршруте до железнодорожного вокзала. Завершающим этапом стала уборка всей территории комбината. Перед главными воротами и Доской почёта работники ремонтно-механического управления скосили сухую траву, с газонов и бордюров собрали листву, обновили малые архитектурные формы, подстригли живую изгородь. Позаботились и о растениях: гортензии и розы обрезали и подготовили к укрытию. Не забыли и инженерные объекты: очистили горные канавы и дождеприёмники.

— До конца октября завершим все мероприятия. Затем начнём завозить шлак для противогололёдных посыпок дорог. А перед зимой проведём финальную мойку остановочных павильонов, — рассказал начальник службы благоустройства РМУ Ильдус Сальманов.

В субботниках задействованы все структурные подразделения — каждое отвечает за свою территорию. Помогает комбинат и Новотроицку — предприятие выделяет технику для очистки улиц, а также трудовой десант: свыше 3000 работников выходят на уборку города. Собранный мусор Уральская Сталь принимает на свой полигон.

НА ВЫСОТЕ

А знаете ли вы, что субботники бывают даже на высоте 8000 метров?

В 2019 году на Эвересте прошла рекордная уборка: за 45 дней с вершины мира вынесли больше 10 тонн мусора — обёртки, баллоны, битое стекло, оставленные альпинистами. Акция попала в Книгу рекордов Гиннесса как крупнейшая уборка на самой высокой горе планеты.

НА ЛЁД!

Сезон открыт



Первые шайбы сезона уже заброшены: теперь прошлогоднюю бронзу команда Уральской Стали намерена разменять на золото

Октябрь — традиционное время старта хоккейного сезона. У Уральской Стали сразу два турнира: чемпионат Оренбуржья среди любительских команд и Ночная хоккейная лига (НХЛ).

Александр Проскуровский
Фото автора

В Ночной хоккейной лиге, созданной в 2011 году по инициативе президента России, сыграют ветераны — игроков старше сорока в коллективе немало. Сначала по круговой системе определится лучшая команда Оренбуржья, а в конце сезона победителя ждёт Фестиваль НХЛ в Сочи. Дебютировали новотроицкие металлурги на выезде против оренбургской «Стрелы» и выиграли со счётом 12:2.

В областном чемпионате команда комбината рассчитывает улучшить прошлогодний бронзовый результат.

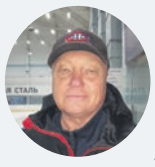
Первый матч регионального турнира против «Буревестника» из посёлка Пригородного Оренбургского района завершился поражением — 4:5. Металлурги вели 4:2 — ворота противника атаковали Тарас Зацепин, Павел Бабенко, Антон Воложанин и Никита Костылёв, — но в концовке пропустили три безответных шайбы.

О предсезонной подготовке к чемпионату области рассказал руководитель команды Александр Янов:

— Отпуск у ребят был коротким, всего месяц. Потом начались кроссы, работа в тренажёрном зале, плавание. А когда в Орске залили лёд, тренировались там, пока не открылся каток в ЛД «Победа». К сезону подошли в оптимальной физической и игровой форме. Команда стала заметно быстрее перемещаться по площадке, в состав влились пять молодых игроков. Уверен, такое сочетание молодости и опыта поможет нам победить.

Первые очки в турнирной таблице команда сможет заработать уже 31 октября: Уральская Сталь примет на домашнем льду «Колос» из Новосергиевки (начало в 18:00). В воскресенье, 1 ноября, программа продолжится: в 12:45 — матч с «Кристаллом» из Пономарёвки, в 15:15 — встреча ветеранов НХЛ с «Оренбуржьем» из областного центра. Вход в Ледовый дворец «Победа» свободный — приходите болеть за своих!

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Пётр Разинков, руководитель и главный тренер «Буревестника»:

За 22 года существования «Буревестника» мы ни разу не выигрывали чемпионат области, зато побеждали в региональном турнире среди сельских команд «Оренбургская снежинка» и трижды — в собственном Кубке, который традиционно проводим в мае и посвящаем Дню Великой Победы. У нас есть детская и юношеская школы, тренировочная база с искусственным льдом — смену растим сами. А где молодость, там и амбиции, поэтому сегодня мы выходим на лёд, чтобы побеждать, а задача на сезон — пробиться в четвёрку сильнейших!

ЗНАЙ НАШИХ!

И в Азии, и в Европе

Сотрудники Уральской Стали выступили сразу на двух крупных стартах — полумарафоне в Алматы и Карстовом трейле в Башкирии.

Александр Проскуровский
Фото из архива Александра Янова

Александр Янов, ведущий специалист дирекции по социальной политике и корпоративным коммуникациям Уральской Стали, многократный чемпион комбината по нескольким видам спорта, впервые вышел на дистанцию полумарафона — 21,1 километра. Прежде его лучшим результатом были десять километров, поэтому новый старт потребовал другой тактики.

— Готовиться начал за полгода, — рассказывает Янов. — Сразу понял: полумарафон нельзя бежать, как «десятку». Следил за пульсом, не выходил за безопасные пределы, тренировался минимум три-четыре раза в неделю, а если получалось — каждый день. Помогала программа в смарт-часах: она подсказывала, когда нагрузку можно прибавить, а когда лучше не рисковать.

Старт выбрали осознанно: Алматы-марафон — крупнейшее беговое событие Центральной Азии. В этом году он прошёл в юбилейный, пятнадцатый раз. Впервые с 2018 года маршрут обновили: дистанцию построили одним большим кругом вместо привычных петель, и трасса превратилась в экскурсию по городу. Погода была солнечной, но прохладной — около +10 °С. Первую половину пути участники преодолевали под уклон по проспекту Абая, затем — в обратном направлении, уже в подъём. Во второй половине дала о себе знать усталость, однако Янов сохранил контроль над темпом.

Он стартовал чуть быстрее пяти минут на километр, к середине дистанции перешёл на шесть, а на финишном отрезке удерживал около семи минут. Итог — два часа восемь минут: быстрее, чем на тренировках. На финише Александр вышел с флагом Уральской Стали и привлёк внимание прессы. Возникла забавная накладка: журналисты решили, что бегун из Уральска. С улыбкой Янов пояснил: он из Новотроицка и представляет его градообразующее предприятие.



Медаль — на память, опыт — на всю жизнь: первый полумарафон дал Александру Янову главное — уверенность, что 21 километр ему по плечу

Нехоженными тропами

В планах у Янова — восстановление и зимняя подготовка к Казанскому марафону. А пока Александр выходит на соревнования вместе с другими работниками комбината и спортсменами городского бегового клуба. Они приняли участие в десятом Карстовом трейле — одном из самых зрелищных стартов Башкирии (серия BashTrail). Трасса в геопарке Торатау в Ишимбайском районе оказалась по-настоящему сложной: бегунов ожидали крутые подъёмы и техничные спуски, маршрут через пещеру, узкие каменные участки над пропастью и переправа через болото, которое приходилось преодолевать вброд. Все, кто добрался до финиша, получили памятные медали и сувениры от организаторов.



▲ *Ни один не сошёл с дистанции: команда комбината с флагом Уральской Стали в руках осваивает башкирские тропы*

Команда новотройчан благодарна управляющему директору Уральской Стали Павлу Лапшину и директору по социальной политике и корпоративным коммуникациям комбината, депутату Законодательного Собрания Оренбургской области Анатолию Колестинскому за организацию поездки. Без этой поддержки участие в таких соревнованиях было бы невозможно.

КСТАТИ

Трейлраннинг — официальная дисциплина лёгкой атлетики: таковым в 2015 году его признал конгресс Международной ассоциации легкоатлетических федераций.

550

бегунов из России — самая многочисленная зарубежная делегация юбилейного Almaty Marathon. Всего на старт 15-го забега вышли 16 тысяч участников из 66 стран

АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- дверевых,
- люковых,
- машинистов коксовых машин,
- агломератчиков,
- бригадиров на участках основного производства,
- бригадиров шихтового двора в сталеплавильном производстве,
- бункеровщиков доменных печей,
- газорезчиков,
- горновых доменной печи,
- машинистов вагоноопрокидывателя,
- машинистов конвейера,
- машинистов крана (крановщиков),
- машинистов крана металлургического производства,
- машинистов разливочной машины,
- машинистов размораживающей установки,
- машинистов смесительных барабанов,
- монтажников оборудования коксохимических производств,
- монтажников оборудования металлургических заводов,
- **монтёров пути,**
- **водителей БЕЛАЗа,**
- **водителей автовышки,**
- **помощников машиниста тепловоза,**
- **бригадиров (освобождённых),**
- **подручных сталевара электропечи,**
- разливщиков стали,
- резчиков горячего металла,
- слесарей по КИПиА,
- слесарей-ремонтников,
- фрезеровщиков,
- штабелировщиков металла,
- электрогазосварщиков,
- электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчиков воздухоразделения,
- электромехаников по СА и ПТО,
- шлифовщиков,
- токарей,
- операторов станков с ЧПУ,
- обработчиков поверхностных пороков металла,
- обжигальщиков извести,
- машинистов насосных установок,
- правильщиков проката и труб,

а также специалистов и руководителей.

ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОБРАЩАТЬСЯ:

Центр карьеры:
Орск, пр-т Ленина, 24,
пн.-чт. с 9:00 до 18:00,
пт. с 9:00 до 17:00,
сб. с 10:00 до 15:00.

Центр подбора персонала:
Новотроицк, ул. Заводская, 1,
АТК Уральской Стали, каб. № 100,
пн.-чт. с 8:15 до 17:15,
пт. с 8:15 до 16:15.

Центр подбора персонала:
Новотроицк, ул. Советская, 64,
Учебный центр комбината, каб. № 8,
пн.-чт. с 8:15 до 17:15,
пт. с 8:15 до 16:15.

УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ

ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО, БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ И ВОЗМОЖНОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ЗАРАБОТКА ВНУТРИ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Карьера

- Компенсация до 50 % расходов на получение высшего профильного образования.
- Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.

Здоровье и отдых

- Периодические профосмотры, предсменный и послесменный контроль здоровья.
- Компенсация питания.
- Санаторно-курортное лечение.
- Возможность занятий спортом.
- Участие в корпоративной спартакиаде.

Поддержка семьи

- Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, на детей до трёх лет.
- Помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- Новогодние подарки.
- Отдых детей в загородном лагере.

Помощь работникам

- Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- Поддержка при потере члена семьи.

Выплаты «по случаю»

- В связи с 50-летним юбилеем и далее каждые пять лет.
- При вручении корпоративных и ведомственных наград.

Ветеранам

- Ежемесячная материальная помощь.
- Выплаты к праздникам и памятным датам.
- Оздоровление в санатории-профилактории.
- Насыщенная спортивная и культурная повестка.
- Подарки к Новому году.

Учебный центр

- Расширение компетенций.
- Освоение новой профессии.

Тел.: 8 (922) 824-65-65
podbor@uralsteel.com
https://uralsteel.com/career/join/

РАБОТА ДЛЯ ЛЮДЕЙ СО СТАЛЬНЫМ ХАРАКТЕРОМ



СПАРТАКИАДА

Смена лидера

Металлурги разыграли медали 15-го этапа корпоративной спартакиады комбината — турнира по баскетболу.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

За звание сильнейших боролись 10 команд: все — с солидным опытом, поэтому состязание получилось по-настоящему напряжённым.

Баскетбол давно считается визитной карточкой листопрокатного производства: игроки ЛПЦ-1 — традиционные фавориты соревнований, многие из них прежде выступали за сборную предприятия на выездных турнирах. Начало для коллектива сложилось удачно — цех одолел команду управления, опередив соперника на 11 очков. Затем последовали новые успехи: победа над объединённой дружиной УРЭЭО, ТЭЦ и ККЦ, а затем над студентами НФ НИТУ МИСИС. Казалось, высшая награда практически обеспечена. Но в решающем поединке листопрокатчики уступили будущим металлургам из НПК. Параллельно проходил матч, определявший общий расклад: у ЛПЦ-1 оставался шанс на золото, если сборная УРЭЭО, ТЭЦ и ККЦ одолеет студентов с разницей в восемь очков. Интрига держалась до последней сирены: спортсмены комбината лидировали с отрывом в шесть очков, но утратили преимущество и, в конечном счёте, уступили три.

— Считаю главным козырём молодёжи то, что мы приходим на площадку после рабочей смены, а они — «из-за парты». К тому же ребята регулярно тренируются в спортшколе под руководством Александра Захарьева. За минувший год парни повзрослели и заметно прибавили в мастерстве. Рад за команду НПК: ведь они — будущие сотрудники Уральской Стали, а значит, вскоре смогут отстаивать честь наших подразделений, — отметил электромонтёр, капитан сборной ЛПЦ-1 Владислав Белов.

По итогам турнира первое место заняли студенты НПК, второе — ЛПЦ-1, третье — объединённая сборная УРЭЭО, ТЭЦ и ККЦ.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Баскетбол в 1891 году придумал американец Джеймс Нейсмит: ему нужно было занять студентов зимой, и он прибил к перилам балкона в спортзале корзины из-под персиков. В 1906 году в петербургском спортивном обществе «Маяк» прошли первые в России баскетбольные матчи. Одним из главных энтузиастов стал гимнаст Степан Васильев: он активно участвовал в организации, играл и помогал в судействе. Позже его стали называть «дедушкой русского баскетбола».



На этой площадке встретились опыт и молодость: у одних — годы выступлений за сборную комбината, у других — тренерский задор и амбиции

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цехком и совет ветеранов ЭЦ-1 (ТЭЦ) с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ГЕНРИХА ЛЕОНИДОВИЧА ГАРНИЦ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов УКХ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда, участника трудового фронта **МАРИИ ФЕДОРОВНЫ НИКИФОРОВОЙ** и выражают соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов ЭЦ-2 (ЦВС) с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **НИНЫ ГРИГОРЬЕВНЫ АВДОШИНОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ЕЛЕНЫ ВАСИЛЬЕВНЫ БЫКОВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цеховой профсоюзный комитет ЦРМО с глубоким прискорбием извещают о безвременной кончине работника цеха **АЛЕКСЕЯ ВЯЧЕСЛАВОВИЧА ОРЕШКИНА** и выражают соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов строительного производства с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **АРКАДИЯ МОИСЕЕВИЧА ШОСТАКА** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов ЛПЦ-1 с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **НИНЫ ИВАНОВНЫ ИЛЬИНОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов УТК с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ЕЛЕНЫ ЕФИМОВНЫ ГУЛЯЕВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов мартеновского цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ВИКТОРА ВАСИЛЬЕВИЧА БАЙДЮКА** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехком и совет ветеранов доменного цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ЛЮБОВИ НИКОЛАЕВНЫ БРЮХАНОВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехком и совет ветеранов ЦРЭнО с глубоким прискорбием извещают о кончине ветеранов труда **ВАЛЕНТИНЫ ИВАНОВНЫ ЛЕОНТЬЕВОЙ** и **ВИКТОРА ПЕТРОВИЧА НИКОЛАЕВА** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных.

Администрация, цехком и совет ветеранов цеха быта с глубоким прискорбием извещают о кончине ветеранов труда **НАДЕЖДЫ ИВАНОВНЫ УДАРЦЕВОЙ** и **ЛЮБОВИ МАКСИМОВНЫ ФОМИНОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов ЦШИ от всей души поздравляет с юбилеем В.Ф. Артемову, а также всех именинников октября.
Мы вам желаем осени погожей,
Здоровья, жизненной энергии и сил.
Мы вам желаем благосостояния в кругу
родных и близких вам людей.
И радости свершений, и желаний,
и новых встреч, и доброты друзей.

***

Совет ветеранов трамвайного управления сердечно поздравляет с юбилеем М.Г. Веселкову, А.Н. Огурцову, Н.Д. Обидину, а также всех именинников октября. *Желаем доброго здоровья, благополучия и мирного неба над головой.*

***

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов автотранспортного цеха сердечно поздравляют с юбилеем А.А. Дуренкова, А.Б. Волвенкина, М.А. Чеботарева, Л.Н. Токарева, А.И. Ливенко, а также всех именинников октября. *Пусть ваша жизнь будет окружена почётом, уважением и искренней любовью внуков и детей. Мира и добра!*

***

Администрация, цехком и совет ветеранов ЦРЭлО поздравляют юбиляров октября Т.В. Плетневу, Л.И. Рогозину, Н.В. Семко, А.И. Болдырева и всех именинников. *Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни и мирного неба над головой.*

***

Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов ЦРМО от всей души поздравляют с 80-летием В.Т. Михееву, с 75-летием А.И. Кульпина, юбиляров октября А.В. Науменкова, С.А. Павлова, Ю.Н. Лучевникова, Н.В. Бураченко, В.М. Макаренко, Е.М. Григорьева, Ю.Я. Овчаренко и всех именинников, родившихся в октябре.
Весны в душе и счастья в жизни,
И океана оптимизма.
Здоровья, процветанья, вдохновенья
Мы вам желаем в день рожденья!

***

Совет ветеранов ОБЦ поздравляет своих юбиляров В.И. Баукова, Л.Н. Бабанскую, З.А. Смирнову, а также всех родившихся в октябре. *Желаем крепкого здоровья, исполнения всех желаний, удачи во всём.*

***

Совет ветеранов цеха быта сердечно поздравляет с юбилеем В.Н. Чебанюк, а также всех именинников октября.
Желаем всего хорошего, отличного настроения и чистого неба над головой.

***

Совет ветеранов МСЧ поздравляет от всей души с 95-летием И.М. Сергееву, с 80-летием З.Г. Соболеву иТ.Я. Гончарову, а также всех именинников октября.
Жизни радостной и доброй, много счастья и здоровья, радостных, простых идей, лёгких и беспечных дней. С днём рождения!

***

Совет ветеранов фасонно-литейного цеха поздравляет с 85-летием С.Н. Исаенко и Л.С. Городецкую, с 80-летием Т.И. Коннову, с юбилейным днём рождения О.А. Гаврилову и всех именинников октября.
Крепкого здоровья, благополучия, долголетия и всех земных благ!

***

Совет ветеранов ЛПЦ-2 сердечно поздравляет с 90-летним юбилеем В.М. Саратцеву, с 80-летием А.А. Декопова, с юбилеем Е.А. Косычеву, А.Л. Ширкевич, а также всех именинников октября!
Пусть на душе становится светлей
От тёплых слов и добрых поздравлений.
Сегодня, в ваш прекрасный юбилей,
Пусть будет много радостных мгновений!

***

Совет ветеранов СБиО от всей души поздравляет с юбилеем Н.М. Плятову и всех именинников октября.
Желаем доброго здоровья, благополучия и мирного неба над головой.

***

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов цеха птицеводства сердечно поздравляют именинников октября. *Желаем здоровья, семейного благополучия, мирного неба над головой.*

***

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов УЖДТ сердечно поздравляют с юбилеем Н.Г. Иванову.
От всей души желаем вам здоровья и счастья, удачи и благополучия, всех земных благ и бодрого настроения на долгие годы.

***

Совет ветеранов огнеупорного цеха от всей души поздравляет с юбилеем З.М. Красильникову, а также всех именинников октября. *Желаем всем крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья и благополучия в семье!*

ГРАФИК СОБРАНИЙ ВЕТЕРАНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

- **Строительное производство** 02.11.2026 в 10:30
- **УКХ** 02.11.2026 в 14:00
- **Доменный цех** 03.11.2026 в 9:00
- **ЦРМО-1 и ЦРМО-2** 03.11.2026 в 10:30
- **ЦПП** 03.11.2026 в 14:00
- **Огнеупорный цех** 04.11.2026 **ОТМЕНА**
- **ОПО-3** 04.11.2026 **ОТМЕНА**
- **Аккермановский рудник** 04.11.2026 **ОТМЕНА**
- **МСЧ** 04.11.2026 **ОТМЕНА**
- **УТК** 05.11.2026 в 13:30
- **Трамвайное управление** 06.11.2026 в 10:00
- **ЛПЦ-1** 09.11.2026 в 14:00
- **ЦРМП** 10.11.2026 в 10:00
- **ПСУ (ПКЦ, УКС)** 10.11.2026 в 11:00
- **ФЛЦ** 10.11.2026 в 13:30
- **Копровый цех** 10.11.2026 в 15:00
- **ОБЦ** 11.11.2026 в 10:00
- **Агломерационный цех** 11.11.2026 в 14:00
- **ЭСПЦ** 12.11.2026 в 13:30
- **СБиО** 12.11.2026 в 15:00



ЮБИЛЕИ

Песня работать и жить помогает

В 2026 году народному хору «Надежда», действующему при Совете ветеранов Уральской Стали, исполнилось 25 лет.

Александр Проскуровский
Фото Ильи Логачёва

История коллектива

Осенью 2001 года по инициативе Нины Данилиной, возглавлявшей в те годы Совет ветеранов комбината, создали новый вокальный коллектив. Художественным руководителем она уговорила стать музыканта Василия Панфёрова — тот, несмотря на занятость в других проектах, согласился. С первого дня в коллективе поёт ветеран медсанчасти ОХМК Лилия Желтова. Свыше двадцати лет хорового стажа — у Галины Ясаковой (УКХ) и Людмилы Возной (цех штампованных изделий).

Уже через пять лет Панфёров поднял исполнительский уровень настолько, что ансамблю присвоили звание «народный» — высшее для самодеятельных коллективов области. С тех пор вокалисты ежегодно получают награды региональных конкурсов «Обильный край, благословенный!» и «Салют Победы», выступают в Новотроицке и за его пределами. Свою круглую дату «Надежда» отметила большой концертной программой «Песни наших сердец», которая состоялась в Молодёжном центре 1 октября 2026 года.

Юбилейный подарок хору сделал комбинат. Сертификат на приобретение новых костюмов от лица коллектива предприятия передал директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский.

Осень выдалась для «Надежды» насыщенной: едва вернувшись из отпусков, вокалисты разучивали новые песни и чуть ли не ежедневно выходили на сцену — в преддверии Дня пожилых людей. На одном из утренних занятий хора побывал наш корреспондент. Репетиции проходят по понедельникам и четвергам — и, судя по настрою, для хористов это не повинность, а праздник: сюда приходят с радостью.

Закалка — металлургическая!

Нагрузку хор выдержал — сказалась спортивная молодость. Виктор Черноусов в юности играл в футбольной команде «Строитель», Николай Уринёв бегал марафоны, Татьяна Бычкевич увлекалась лыжными гонками.

А ветеран управления Уральской Стали Наталья Белей успевает петь ещё и в другом вокальном коллективе.

— Мне удобно, что репетиции в «Надежде» утром, — объясняет она. — Ведь внуки в это время в школе.

Кстати, о внуках: пока бабушки и дедушки поют, забота о них «отменяется».

— Двое моих внуков хотят стать самбистами, а я сопровождаю их на тренировки, — говорит новичок хора Кензада Бисенова. — Но не в понедельник и четверг: в эти дни у меня «Надежда». И в семье понимают: репетиции — это святое.

От всех болезней

Староста хора, председатель ветеранской ячейки обжимного цеха Надежда Семёнова рассказала, что влечёт людей в «Надежду».

— Приходим сюда и для общения: у нас очень тёплая атмосфера, поэтому к нам стремятся и те ветераны, которые не работали на комбинате. Хочется и расти, увереннее вести свою партию (хор поёт на шесть голосов — три мужских и три женских): ведь музыкальное образование в детстве получили лишь двое из нас, не считая худрука Василия Панфёрова.

— Я окончила музыкальную школу по классу фортепиано, — говорит Лилия Желтова. — И это очень помогает петь.

— А мне подспорьем стало руководство любительским ветеранским ансамблем «Русская гармошка», — добавляет другая участница из медсанчасти ОХМК, Нина Козырь.

— Я недавно потеряла сына-военнослужащего, — признаётся ветеран цеха водоснабжения Ольга Лукашенко. — В окружении людей легче переживать это горе, тем более что петь я люблю: пока училась в профучилище на машиниста крана, посещала вокальный кружок Махова, а когда пришла на комбинат — студию ветерана Великой Отечественной войны Рудюка.

Их истории очень разные, но в главном все сходятся: хор для этих людей — не просто хобби, а часть жизни, без которой они уже не мыслят себя.

Репетиция окончена, хористы спешат по своим делам. И глядя на этих окрылённых песней людей, понимаешь: эликсир вечной молодости им искать не нужно — они его уже нашли.



Двадцать пять лет на сцене — и ни одного равнодушного голоса: хор ветеранов комбината доказывает, что занятое любимым делом сердце не стареет

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Отдел рекламы газеты «Металлург».
E-mail:
e.atapina@uralsteel.com

«ТОЙОТА» В ОРЕНБУРГ ПО АДРЕСУ И ОБРАТНО. Больницы. В 5 и 8 часов +7-961-905-47-56 (Евгений).

РЕМОНТ

> **Ремонт квартир**: обои, штукатурка, наливные полы. Все виды отделочных работ. Тел.: +7-909-607-90-55.

> **ТЕЛЕАТЕЛЬЕ** Ремонт телевизоров, ЖК-LED-телевизоров, компьютеров, микроволновых печей. ПЕНСИОНЕРАМ — СКИДКА. ВЫЕЗД НА ДОМ, ГАРАНТИЯ. АДРЕС: УЛ. ВИНОКУРОВА, 14, ТЕЛ.: 61-10-48, +7-905-813-10-48.

> **РЕМОНТ ВСЕХ ТЕЛЕВИЗОРОВ:** ЖК, плазма, LED. Микроволновок, мониторов, духовых шкафов, пультов. Гарантия. Пенсионерам скидка. Тел.: +7-922-557-19-78.

> **Ремонт квартир.** Все виды ремонтных работ. Тел: +7-905-846-40-41, +7-905-891-91-77.

> **Профессиональный ремонт окон ПВХ**; ремонт и изготовление новых москитных сеток. Тел.: +7-922-555-00-13.

> **Ремонт дома, квартиры, нежилого помещения.** Выполним все виды ремонтных работ (отделочные, сантехнические, инженерные, электротехнические). Обязательный контроль качества выполненных работ. Тел.: +7-906-841-90-78.

>Срочный ремонт **ШВЕЙНЫХ МАШИН.** Тел.: +7-961-911-71-39.

> **РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ, МОРОЗИЛЬНИКОВ.** Изготовление уплотнителей холодильников любых марок. Тел.: 69-34-99.

> **Ремонт квартир под ключ и частично.** Обои, шпаклёвка, покраска, штукатурка, стяжка, кафель, ламинат, линолеум, гипсокартон, панели. Тел.:+7-932-530-09-65.



> **Ремонт окон.** Все виды поломок. Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.

> **СРОЧНЫЙ РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ.** ОПЫТ РАБОТЫ 15 ЛЕТ. ГАРАНТИЯ. Тел.:+7-951-036-06-04.

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

> **ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ.** Аккуратные грузчики. Вывоз строительного мусора. Покупка металлолома (дорого). Газель 6 м. Тел.: +7-986-794-57-16.

> **ГРУЗОТАКСИ+ГРУЗЧИКИ.** Тел.: +7-903-364-83-83.

> **ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ.** Город/межгород. Доставка попутного груза в другие регионы. Тел.:+7-905-846-78-22.

ПРОДАМ

> **Гараж 3,5×7, на кирпичном.** 120 тыс.руб. Тел.: +7-932-530-09-65.

УСЛУГИ

> **Мебельный цех.** Качественная перетяжка мягкой мебели любой сложности. НЕДОРОГО. Мелкий ремонт и реставрация. Тел.: +7-903-397-08-02.

> **Уничтожение клопов и тараканов.** ГАРАНТИЯ. Тел.: +7 (3537) 333-136.

> **Тамада.** Тел.: +7-903-364-23-75.

> **Сантехнические работы. Установка счётчиков.** Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.

специализированная служба
РИТУАЛ СЕРВИС
ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС УСЛУГ
Организация похорон
Благоустройство мест захоронения
КРУГЛОСУТОЧНО
г.Новотроицк, ул.Советская, 35
8 (3537) 66-00-18; 61-02-04
+7-961-949-89-40

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ!

До 15 ноября 2026 года проходит заявочная кампания в Программу повышения образовательного уровня работников АО «Уральская Сталь». Программа распространяется на всех работников — как впервые поступивших в вузы, так и уже обучающихся на коммерческой основе. Участникам дважды в год по итогам семестра выплачивается компенсация до 50% стоимости обучения.

Вопросы — в отдел оценки и развития персонала (Учебный центр, каб. 45), тел. 66-64-99.

Уральская Сталь. МЕТАЛЛУРГ
30 октября №33 (7591)
12+

Газета зарегистрирована 05.03.2025 г. управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Регистрационный номер ПИ №ТУ 56-00834.

Учредитель и издатель: ООО УК «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ», 123100, Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12А.
Адрес редакции: 462353, Оренбургская обл., г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, корпус Б, каб. № 209.

Главный редактор: А. Ю. Полякова, тел.: 66-71-87, e-mail: a.poliakova@uralsteel.com.
Отдел промышленности, тел.: 66-71-86.
Отдел культуры и спорта, тел.: 66-71-87.

Служба доставки, тел.: 66-41-49.
Телепрограмма «Накануне»:
Главный редактор тел.: 66-24-55,
корреспонденты тел: 66-24-49
Подписано в печать 29.10.26 г.

Газета отпечатана ООО «ОрскПресс», 460024 г. Оренбург, ул. Пороховая, 2. Заказ №33. Объём — 8 п. л. Тираж: 14 100 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Редакция может не разделять точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт.