

ПРИЗНАНИЕ

Победа
металлургов

▲ Шесть номинаций — это не просто строчки в протоколе, а итог системной работы, за которой стоят почти 8000 судебных и тысячи рабочих смен. Павел Лапшин с гордостью за коллектив принял награду из рук губернатора Оренбургской области Евгения Солнцева

Уральская Сталь подтвердила звание лидера экономики Оренбуржья.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Комбинат стал победителем и лауреатом сразу в шести номинациях на традиционном конкурсе «Лидер экономики Оренбургской области». В ходе церемонии награды управляющему директору предприятия Павлу Лапшину вручил губернатор региона Евгений Солнцев.

В этом году в конкурсе участвовало более 190 номинантов: жюри оценивало организации по разным критериям — от экономических показателей до социальных программ и проектов, направленных на заботу о сотрудниках. По итогам конкурса определили 62 победителя и 8 лауреатов. Уральская Сталь вошла в число лучших в категориях «Лучший экспортёр», «Лидер энергоэффективности», «Лидер корпоративных льгот и гарантий»

и «Лучший работодатель Оренбуржья по обеспечению промышленной безопасности». Кроме того, предприятие получило дипломы лауреата в номинациях «Лидер экономики» и «Руководитель года».

— Для нас высокая оценка труда нашего коллектива — лучшая награда. Признание не только производственных достижений, но и нашей последовательной работы по созданию безопасных условий труда, достойных социальных гарантий для сотрудников и внедрению передовых энергоэффективных решений. Мы продолжим укреплять лидерские позиции комбината как ответственного работодателя и важного участника всей экономики региона, — отметил управляющий директор Уральской Стали Павел Лапшин.

Уральская Сталь обеспечивает рабочими местами более 8000 жителей восточного Оренбуржья и предлагает один из самых наполненных в России социальных пакетов. Предприятие системно внедряет

энергосберегающие технологии, укрепляет безопасность на производстве и, взаимодействуя с поставщиками и клиентами, развивает цепочки поставок.

ФАКТ

Конкурс «Лидер экономики» проводится с 2001 года по инициативе Оренбургского областного союза промышленников и предпринимателей при поддержке правительства области и федерации организаций профсоюзов. Уральская Сталь из года в год входит в число его победителей, подтверждая статус флагмана региональной экономики и системообразующего предприятия Оренбуржья. Под управлением Павла Лапшина комбинат продолжает уверенно двигаться вперёд, звание лидера экономики — подтверждение этого курса.

В НОМЕРЕ

Экономический форум

Уральская Сталь ярко заявила о себе на главной индустриальной площадке региона.

2 >



Проектному центру — 70 лет

Юбилеры отметили день рождения подразделения спортивными соревнованиями.

3 >



Семья года

История семьи Федотовых: как любовь и поддержка помогают менять жизни к лучшему.

4 >



Битва умов

Команда Уральской Стали показала: юмор и безопасность отлично работают в связке.

8 >



РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Курс на развитие

Уральская Сталь вновь представила свои достижения на экономическом форуме «Развиваем Оренбуржье вместе».

Александр Проскуровский
фото Ильи Логачёва

Масштаб площадки под стать значимости события: форум занял мегамолл «Мармелад» — самый просторный экспоцентр Оренбурга. Три дня, плотный график, 75 промышленных предприятий из 19 регионов страны — от Перми и Санкт-Петербурга до Омска и Воронежа. При этом Уральская Сталь стала единственным металлургическим предприятием среди участников.

Форум объединил сразу четыре крупных события. Выставка-форум «Газ. Нефть. Оренбуржье» — ключевая отраслевая площадка, где компании нефтегазового сектора представляют оборудование и технологии, а бизнес, власть и наука обсуждают векторы развития топливно-энергетического комплекса. Региональный этап конференции «Код индустрии» при поддержке Минпромторга России — пространство для диалога о модернизации производств, роботизации, цифровых платформах и искусственном интеллекте. Форум труда «Живи и работай в Оренбуржье» собрал HR-специалистов, экспертов по охране труда и представителей образовательных учреждений для обмена практиками и поиска талантов. Межрегиональная конференция «IT Fest Open» стала главным цифровым событием региона: более 40 докладов по разработке, кибербезопасности, импортозамещению и применению искусственного интеллекта.



▲ Анатолий Колестинский (справа) представляет стенд Уральской Стали министру промышленности и энергетики Оренбуржья Алексею Шарыгину (слева) и заместителю министра промышленности и торговли РФ Василию Шпаку (в центре). В фокусе — новые продукты предприятия и роль в развитии промышленности региона

Заявление о возможностях

Стенд комбината стал одной из самых заметных точек форума. Его дизайн полностью обновили: теперь он отсылает к трубе сверхбольшого диаметра, внутри которой работает проекционный экран — на нём непрерывно показывают металлургический процесс. Атмосферу дополнили ростовые куклы металлургов Леры и Валеры, а ещё у гостей была возможность сделать памятный значок своими руками.

Но за яркой оболочкой — конкретный деловой смысл: привлечь партнёров и показать новые продукты. Как пояснил начальник управления новых видов продукции Дмитрий Нижельский, продукция Группы компаний востребована в газовой и нефтяной промышленности. В центре внимания — новинки: высокопрочная сталь WeldUS690, износостойкий прокат HardUS450, а также прове-

ренная атмосферостойкая сталь 14ХГНДЦ, которая позволяет экономить на окраске конструкций.

С экспозицией ознакомились тысячи посетителей, включая представителей иностранных делегаций: индийского консула из Казани и заместителя председателя одной из областей Таджикистана. Стенд не обошли вниманием губернатор Евгений Солнцев, вице-губернатор Антон Ефимов, министр промышленности и энергетики Алексей Шарыгин, председатель правления Оренбургского областного союза промышленников и предпринимателей Сергей Грачёв.

Заместитель министра промышленности и торговли РФ Василий Шпак дал рекомендации по внедрению новых подходов — в том числе в области искусственного интеллекта, цифровых технологий и порошковой металлургии, где детали необходимого сортамента можно печатать на 3D-принтере из порошка нужной марки стали. Такие советы звучали в адрес

многих предприятий региона: Оренбуржье стремится войти в топ-20 субъектов страны по научно-технологическому развитию.

Социальная роль

Инновации для Уральской Стали — это не только новые марки стали, но и вклад в развитие территории. На секции «Роль бизнеса в развитии территории» опытом поделились генеральный директор благотворительного фонда «Технология чуда» Марина Маленьких, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Уральской Стали Анатолий Колестинский, директор Агентства развития Новотроицка Елена Садова, директор НФ НИТУ МИСИС Лариса Котова, исполняющая обязанности министра экономического развития, инвестиций, туризма и внешних связей Оренбургской области Елена Здорова и другие спикеры. Речь шла о том, как градообразующее предпри-

ятие помогает городу двигаться вперёд.

Культура безопасности

Не менее значимым стало участие в форуме труда «Живи и работай в Оренбуржье». Особое внимание здесь уделили культуре безопасности. Директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Уральской Стали Алексей Абоимов выступил с докладом «От хаоса к системе: выстраиваем HR-практики и культуру безопасности — инструменты, которые реально работают».

— Если вести работу по развитию культуры безопасности хаотично, без системного подхода, основанного на лучших практиках, то роста показателей и нулевого травматизма не добиться, — подчеркнул Алексей Абоимов. — При этом бороться с хаосом можно и без многомиллионных бюджетов. Главное — опираться на уже существующий положительный опыт и сосредоточиться на ключевых направлениях: лидерство и вовлечённость, нетерпимость к опасностям и рискам, обучение и поощрение безопасного поведения.

На другой дискуссии «Трудового» форума директор по персоналу Андрей Завалишин объяснил коллегам, почему работа с кадрами больше не будет прежней. Он рассказал о трансформации управления персоналом в эпоху искусственного интеллекта, поделился наработками Уральской Стали во взаимодействии с сотрудниками и обозначил актуальные тренды рынка труда Оренбуржья.

Форум стал не просто площадкой для презентации достижений, а рабочим пространством: здесь завязывались контакты, обсуждались технологии, формулировались векторы развития — и Уральская Сталь в этом диалоге заняла уверенную позицию.

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

К сезону готовы!

Цех теплогазоснабжения Уральской Стали завершил ремонт теплосетей и приступил к гидравлическим испытаниям.

Александр Викторов
Фото автора

Ежегодно цех теплогазоснабжения (ЦТГС) обновляет наиболее изношенные участки, отбирая их по результатам гидравлических испытаний. В 2026 году приоритетным стал участок теплосети «Завод» в районе газоочистки №4 за доменной печью №4 — 1206 метров труб диаметром 219 миллиметров, ведущих к разливочным машинам №3 и №4.

Проверенный подрядчик

Ремонт доверили подрядной организации, которая в ходе многолетнего сотруд-

ничества зарекомендовала себя надёжным партнёром.

— Подрядчики готовы соответствовать стандартам промышленной безопасности Уральской Стали, имеют свой парк спецтехники, — рассказал главный специалист по теплоснабжению ЦТГС Михаил Тимошинов. — Благодаря ей сварка велась не только на высоте, но и на земле, когда две 12-метровые трубы соединяли швом и потом поднимали автокраном на опоры.

Шаг за шагом

После демонтажа старых труб — стандартный набор операций: антикоррозийная грунтовка и окраска, обмотка минеральной ватой толщиной 60 миллиметров, обшивка листами оцинкованного железа. Все материалы — отечественного производства, задержек по поставкам не было.

Бригада из 15 человек выдержала график, работая параллельно: после стартового 100-метрового участка разделилась — пока

Благодаря специальному шуруповёрту обшивка заизолированной трубы листом оцинкованного железа занимает считанные секунды



36
километров — такова
общая протяжённость
теплосетей «Завод»
и «Город» комбината

одна половина вела монтаж, вторая делала изоляцию.

В конце августа работы завершились на всём протяжении участка и на четырёх отводах диаметром 50 миллиметров — на две насосных, станцию «Доменная» УЖДТ и разливочные машины №3 и №4.

У специалистов ЦТГС остаётся время до начала отопительной кампании провести гидравлические испытания и проверить качество. Главная задача — безаварийная работа тепловых систем «Завод» и «Город» в течение всего сезона 2026/27.

ПРОФЕССИОНАЛ

Преданность делу

Светлана Дергунова прошла с Проектным центром 37 лет — и для неё этот коллектив давно стал второй семьёй. А общий стаж на комбинате уже перешагнул отметку в 45 лет.

Александр Проскуровский
Фото автора

Родом из детства

Всё началось с детского любопытства: восьмиклассницу Светлану Рыжкову (тогда ещё с девичьей фамилией) тянуло разобраться, как устроены машины и механизмы на ОХМК — так раньше называлась Уральская Сталь, где работали родители. Она твёрдо решила: останется в родном городе и будет трудиться на комбинате. Подала документы в Ново-троицкий металлургический техникум, мечтая попасть в механику. Но по зрению комиссия направила её в электрики.

— Никакой трагедии не пережила, — спокойно вспоминает Светлана. — Электричество — это тоже очень интересно.

По велению судьбы

После техникума восемь лет она отработала в цехе сетей и подстанций: дежурила на второй и четвёртой подстанциях доменного цеха. Профессия инженера-проектировщика появилась в её жизни почти случайно. Пока не родились сыновья, сменный график устраивал. Но после второго декрета

нужна была любая работа, но с дневным режимом. И тут подвёлся шанс: в проектно-конструкторском отделе (так тогда называли ПЦ) открылось бюро гражданских зданий, и ведущему инженеру-электрику требовался помощник — техник-конструктор.

Первые шаги дались непросто, но повезло с коллективом, который помог адаптироваться и понять специфику дела.

— Спасибо моим наставникам Алексею Егоровичу Вежлеву, Вере Николаевне Огоньковой, Елене Петровне Гречушкиной, которые дали не только знания, но и заботу, и внимание, — перечисляет Дергунова тех, кто помог сделать первые шаги в новом деле.

От техника-конструктора до специалиста — карьерная лестница складывалась из опыта и ответственности. А главное, «любая работа» незаметно превратилась в любимое дело.

Вклад Дергуновой есть почти в каждом крупном проекте комбината: от термотравильного отделения в конце 1980-х годов до колёсoproкатного стана. В каждом из них — её часть: электрическая документация, выверенная до запятой.

Инженерное мышление

В ПЦ не бывает «готовых проектировщиков»: здесь каждый собирает профессию по деталям. Светлана точно знает, из чего она складывается: инженерное мышление, терпе-

ние, знание матчасти и готовность учиться всю жизнь.

Истоки этого отношения — в семье. Отец, токарь-универсал огнеупорного цеха, читал самые сложные чертежи с ходу. Мама работала там же, тоже токарем — именно в огнеупорном они и познакомились.

— Спасибо родителям, — говорит Светлана, — за азы инженерного мышления и за то, что вырастили нормальным человеком.

По маминым стопам

Интерес к технике передался и детям: оба сына увлеклись электротехникой и смежными областями. Старший, Александр, стал специалистом ИТ-сферы, младший, Андрей, работает электриком в ЛПЦ-1. По тому же пути пошёл и старший внук Кирилл — он поступил в вуз на ИТ. Младший внук Андрей, пока второклассник, уже уверенно управляет с любыми гаджетами.

Радости жизни

Свободное время Светлана делит между йогой, плаванием и дачей на берегу Урала. В этом году сад радовал её цветением роз и гортензий, а на участке собираются семьи обоих сыновей. Для неё это и есть простое, настоящее счастье: близкие рядом.

2026-й для Дергуновой особенный не только из-за юбилея родного Проектного центра. В этом году ей присвоили почётное звание «Ветеран тру-



▲ За каждым источником света на производстве — кропотливая работа, в том числе и проектировщиков электротехнического отдела, в котором трудится Светлана Дергунова

да» Уральской Стали. За 45 лет работы она не раз получала почётные грамоты предприятия и Министерства промышленности и торговли РФ — но

самой ценной наградой считает возможность делать своё дело и видеть, как оно отзывается в семьях, в профессии, в жизни комбината.

ТРАДИЦИИ

Юбилейные состязания

В этом году Проектный центр Уральской Стали отмечает 70-летие — ярким аккордом праздничной программы стали спортивные соревнования.

Александр Проскуровский
Фото Ильи Логачёва

Программа «История становления Проектного центра» объединяет не только профессиональные достижения, но и неформальные традиции коллектива — и спортивный праздник в честь юбилеев стал именно таким событием: способом укрепить командную сплочённость и показать, что за точными чертежами стоят живые люди с азартом и чувством юмора.

Юбиляры сами сформировали программу состязаний: «Весёлые старты», дартс и настольный теннис. Так они подчеркнули, что ценят не формальность, а возможность проверить слаженность команды в непривычных условиях — почти как при запуске сложного проекта.



▲ К поставленной цели — вместе: на площадке и на работе. Тот самый командный дух, который в Проектном центре Уральской Стали ценят не меньше точности расчётов

К празднику приобщили и детей: здоровый образ жизни в Проектном центре — не лозунг, а часть корпоративной привычки. Даже трёхлетний Семён, сын главного инженера проектов Александра Головастова, не захотел быть просто болельщиком — он по-своему

помогал команде «Уральские пельмени», куда, кроме Головастовых, вошли семьи Ишутиных и Воропаевых.

Три команды прошли семь эстафет: нужно было ловко управляться со скакалкой, мячом, пластмассовым шариком, обручем, хоккейной клюш-

кой и ракеткой для бадминтона. Здесь ценилась не только скорость, но и слаженность — как в хорошем проекте. Победили «Уральские пельмени», серебро взяла «Молния», бронза — у «Формата А1».

Турнир по дартсу стал проверкой на командную меткость:

три сборные юбиляров (по три участника в каждой) боролись за звание самых точных. Сильнее всех с задачей справились Мария Костина, Наталья Тарасова и Татьяна Зубарева из сборной электротехнического отдела и отдела автоматизации. Второе место — у команды отдела автоматизации, третье — у трио сметной службы.

В настольном теннисе соревновались в личном зачёте по круговой системе. Победителем стал главный специалист Александр Филенко, призёрами — начальник отдела Дмитрий Ишутин и ведущий инженер Александр Фирстов.

Проектный центр — небольшое подразделение, здесь нет громких спортивных имён, зато есть свои маленькие победы. Для участников титул чемпиона ПЦ — это не про рекорды, а про признание коллег и право носить звание победителя до следующего юбилея. А ещё — про возможность увидеть друг друга вне рабочих экранов: с улыбками, шутками и взаимной поддержкой.

Все призёры получили денежные премии от Уральской Стали.

ГОРДОСТЬ НОВОТРОИЦКА

Философия дела

Имя механика ЭСПЦ Уральской Стали Сергея Чеботарёва занесено на городскую доску почёта — это признание не просто стажа, а реального вклада в работу комбината и развитие производства. Его инженерные решения повышают надёжность оборудования, а наставничество помогает расти молодым специалистам.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва



Сергей Чеботарёв — человек, чья трудовая биография неразрывно связана с родным предприятием. Его путь на комбинат начался неслучайно: с детства он наблюдал за работой отца в автотранспортном цехе, а советы родителей и собственный интерес к технике определили его профессиональное будущее.

Трудовая летопись

После окончания начальной инженерной школы и НФ НИТУ

МИСИС Сергей пришёл работать на комбинат в электросталеплавильный цех. Практический опыт он получил в проектном центре, где познакомился с будущими наставниками — механиком цеха Валентином Бураковским и заместителем начальника по оборудованию Валерием Верещагиным.

Без малого за 20 лет работы специалист прошёл путь от слесаря-ремонтника до механика цеха, успев поработать на всех основных участках ЭСПЦ. Трудовые достижения Чеботарёва получили широкое признание: его называли лучшим работником и наставником компании, он награждён благодарственными письмами от муниципалитета и отмечен за вклад в проекты МИСИС.

Новаторское кредо

Сергей Чеботарёв — один из активистов «Фабрики идей». Его предложения улучшают производственный процесс, делают удобнее и безопаснее работу ремонтников. Среди решённых задач — модернизация конструкции промежуточного ганга, внедрение отечественных приводов

сталевозов, улучшение работы чугунно-заливочных машин, унификация конвейерного оборудования.

— Совместно с ПКЦ (ныне ПЦ) мы прорабатывали и внедряли проект по изменению привода сталевозов: уходили от немецких приводов на нашу отечественную схему. Большая работа шла после реконструкции печей по изменению их конструкции, — говорит Сергей. — Продолжаем длительную работу по конвейерному хозяйству — ставим унифицированные узлы, чтобы обеспечить взаимозаменяемость агрегатов и упростить их обслуживание.

Чеботарёв — участник конкурсов рационализаторов и полезных идей. В этом году его инженерную мысль по усилению конструкции рамы кантования чугуноразливочной машины жюри отметило в номинации «За волю к победе». А недавно Сергей получил первое место в конкурсе «Полезная идея» с проектом по усилению упоров под малую траверсу загрузочной корзины.

В Новотроицком политехническом колледже Сергей Чеботарёв входит в экспертную экзаменационную комиссию по защите

дипломов, а в НФ НИТУ МИСИС — член жюри образовательно-производственных групп. Коллеги ценят его за системный подход к решению производственных задач, готовность делиться опытом с молодыми специалистами, умение видеть возможности для улучшения производства и преданность делу и комбинату.

Надёжный тыл

Супруга Сергея, Светлана, тоже работает на комбинате, только в цехе сетей и подстанций. Пара познакомилась ещё в институте. Затем молодые люди вместе окончили вуз и пришли на Уральскую Сталь. В семье Чеботарёвых воспитывают трёх дочерей. Старшая, Наталья, окончила 9 классов и ушла в медицину. Средняя дочь, Катя, с детства занималась гимнастикой, сейчас её увлекает музыка: школьница посещает занятия по классу фортепиано. А трёхлетняя Лиза не даёт скучать никому: любит устраивать спонтанные праздники и помогает старшим по хозяйству. Большая семья Чеботарёвых живёт в частном доме посёлка Аккермановка и держит небольшой огород.

СЕМЬЯ ГОДА

Дорогою добра

Семья Федотовых — в числе победителей городского конкурса «Семья года-2026». Их история — не про идеальные картинки, а про то, как любовь, поддержка и общая цель помогают справляться с самыми тяжёлыми испытаниями. Сегодня — о Виталии и Дарье, их пути друг к другу и о том, как из личной боли родилась помощь для других.

Виталий и Дарья — коренные новотроичане. Город небольшой, но в нём легко пройти мимо своей судьбы: пути Виталия и Дарьи долго не пересекались. Он учился в гимназии, она — в школе № 10; кружки и секции у них тоже были разные. Дальше расхождения только усилились: Виталий поступил в Новотроицкий политехнический колледж (НПК), Дарья — в НФ НИТУ МИСИС. После выпуска их дороги вели в совершенно разные сферы: Виталий пришёл на Уральскую Сталь, Дарья устроилась в Комплексный центр социального обслуживания населения. Казалось, шанс встретиться был почти нулевым.

Но судьба распорядилась иначе.

Родная душа

— Оптимизация у большинства металлургов вызывает негативные чувства, но в моей личной жизни она сыграла положительную роль, — вспоминает Виталий. — В Центральной электротехнической лаборатории (ЦЭТЛ) комбината, куда я пришёл после НПК,

работал крёстный Даши — заядлый турист. Мы с ним поначалу были на разных участках, но из-за оптимизации оказались в одной команде. Однажды он позвал меня в поход выходного дня и между делом упомянул, что с нами пойдёт его крестница Даша Уварова — мол, мне в компании «стариков» скучать не придётся. В тот момент мне было тяжело: недавно умерла мама, хотелось отвлечься, развеяться. Я согласился. Так и познакомился.

Дарья сразу почувствовала: перед ней человек, близкий по духу. Неравнодушный, заботливый, готовый помогать бескорыстно — порой даже в ущерб себе. Виталий быстро включился в корпоративное волонёрское движение на Уральской Стали.

Для Дарьи желание поддерживать других было не порывом, а продолжением семейной истории. Она выросла на рассказах мамы о буднях соцработника в КЦСОН и рано поняла: помогать людям — это по-настоящему важно. Получив диплом НФ НИТУ МИСИС, Дарья сознательно выбрала не высокую зарплату в крупной компании, а работу специалиста по социальной работе — пусть и со скромным бюджетным окладом.

Любовь между Виталием и Дарьей не нуждалась в долгих проверках — они сразу поняли, что хотят быть вместе. Дарья не гналась за затянутыми ухаживаниями, а Виталий не медлил с серьёзными шагами.

Оба выросли единственными детьми в семье — и хорошо помнили эту особенную тишину, когда в доме слышен только твой собственный голос. Им хотелось, что-

бы в их семье всё было по-другому: чтобы дом наполнялся детским смехом, топотом маленьких ног, разговорами. Так семь лет назад в их жизни появилась Лина, а ещё через два года — Мила.

Жизненные перипетии

Спокойное счастье оборвалось, когда Лине исполнилось четыре: врачи поставили диагноз — хромосомная аномалия. Её последствия нарастали стремительно, как снежный ком. С тех пор реабилитация дочери стала общим делом всей семьи. Даже Мила, несмотря на юный возраст, включилась в эту работу. Она учит Лину всему, что знает сама, следуя принципу «Равный — равному». Вместе они осваивают вокал (Мила занимается в продюсерском центре «Нота»), а ещё девочка учит старшую сестру тому, что узнаёт на подготовке к школе.

— Я не педиатр и не реабилитолог, но могу поделиться опытом, подсказать, как среагировать в критической ситуации и куда обратиться родителям особенных детей, — говорит Дарья Федотова.

Идея присоединиться к Всероссийской организации родителей детей-инвалидов (ВОРДИ) в семье витала давно. Супругов поддерживала председатель регионального отделения ВОРДИ Екатерина Костро. Тут пригодились и образование Виталия: без отрыва от производства он окончил Московский финансово-юридический университет и получил квалификацию менеджера. Эти знания помогли ему взять на себя ответственность: Федотов стал председателем новотроицкого отделения ВОРДИ.

► Виталий и Дарья Федотовы в следующем году отметят оловянную свадьбу, и за 10 лет совместной жизни их союз стал только крепче



Почти год супруги вынашивали ещё одну идею — открыть семейную приёмную, куда родители особенных детей могли бы обратиться со своими трудностями. Недавно эта задумка воплотилась в жизнь. Вести приёмную будет Дарья.

— Первые дни работы показали: многие родители, измотанные уходом за ребёнком, не всегда реалистично оценивают сроки решения проблем, — комментирует Виталий. — Приходится мягко объяснять, что невозможно за день соорудить пандус со второго этажа, найти деньги на дорогостоящие курсы реабилитации или купить ещё один УЗИ-аппарат.

Но все эти сложности окупаются одним: родители больше не остаются один на один со своей бедой. Мы готовы помогать — и делаем это вместе с нашими партнёрами: Уральской Сталью, АРН, городской организацией ВОИ, ЦАС им. Леонова и центром «Семья».

180

новотроицких семей уже обратились в местное отделение ВОРДИ за консультацией.

Александр Проскуровский
Фото из архива Федотовых

КОРОЛЕВА СПОРТА

Бегом марш!

► Студентка Александра Нечетова передаёт эстафетную палочку подруге Анне Андреевой, и уже никто не в силах помешать женской команде НФ НИТУ МИСИС одержать победу



В легкоатлетической эстафете Уральской Стали в рамках корпоративной спартакиады комбината будущие металлурги снова оказались быстрее действующих.

Александр Викторов
Фото Ильи Логачёва

Эстафета требует не только скорости, но и мастерства: палочку нужно передавать в установленном коридоре, её легко выронить, а за выход на чужую дорожку результат аннулируют. В этом году нарушений не было — во многом благодаря преподавателю физвоспитания НФ НИТУ МИСИС Василию Нечетову.

В женском зачёте победила команда студенток: Юлия Косаченко, Наталья Брылёва и Анна Андреева выступали год назад, к ним добавилась дебютантка Александра Нечетова — они опередили четыре команды. Серебро — у листопрокатчиков, бронза — у управленцев.

— Участвую в третий раз. Хочу не только принести пользу команде транспортников, но и почувствовать соревновательный тонус — скоро Новотроицкий полумарафон, на который я впервые заявлялась. Выбрала пять километров: когда-то преодолевала с лёгко-

стью, но из-за обстоятельств потеряла форму. Сейчас восстанавливаю на тренажёрах, — рассказала Алина Макеева, дежурная по станции УЖДТ.

Мужская эстафета шла по формату «малой шведки»: команда бежит четырьмя этапами, и каждый следующий спортсмен преодолевает меньшую дистанцию — сначала 400 метров, потом 300, затем 200 и, наконец, 100. Лидерство с самого старта захватили листопрокатчики, но студент МИСИС Сергей Петров держался вплотную к ним. Приняв от него эстафетную палочку, новичок Егор Мартынов на своём 300-метровом этапе вышел вперёд и оторвался от соперников. Льву Басову и Егору Ивлеву осталось лишь сохранить преимущество. Победа — за командой МИСИС. Серебро — у листопрокатчиков, бронза — у управленцев, причём троим из четырёх спринтеров бронзовой команды уже за 40.

— Участвовал впервые, было интересно померяться скоростью с металлургами, — пояснил Егор Мартынов, студент НФ НИТУ МИСИС. — Рад, что помог команде создать победный задел. Восемь лет занимался лёгкой атлетикой, был чемпионом области среди юношей до 16 лет в беге на 400 метров. В одиннадцатом классе бросил — не получалось совмещать с учёбой, но «топлива» хватает до сих пор.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Спорт — дело семейное

На спортивном поле лагеря «Родник» прошёл корпоративный конкурс «Папа, мама, я — спортивная семья». В нём приняли участие 14 семей работников комбината: они состязались в ловкости, скорости и умении действовать сообща.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Праздник открыли представления команд — каждая озвучила свой девиз: кто-то прочёл стих, кто-то исполнил кричалку, а некоторые разыграли мини-диалог. Участников разделили на две возрастные группы — семьи с детьми до 8 лет и до 12 лет.

В программу вошли эстафеты с препятствиями, задания с мячами и скакалками, а главным хитом стал бег с завязанными лодыжками — участни-

кам нужно было сохранять равновесие, аккуратно семеня вперёд. Всё проходило под весёлую музыку, а болельщики активно поддерживали команды.

Семья машиниста коксовых машин КХП Владимира Калашникова — постоянный участник корпоративных спортивных мероприятий. Лето они проводят в походах, зимой ходят на лыжах.

— Для нас такие соревнования — повод побыть вместе и показать детям, что спорт — это радость, — делится супруга Елена. — А ещё наш папа — прекрасный повар: всей семьёй обожаем его гречневый суп!

Не менее активна семья Антоны и Людмилы Штрук. Вместе с сыном Мишей они старались повторить прошлогодний успех.

— На этих соревнованиях нет соперников — все мы друзья, общаемся и вне конкурса, — рассказывает Людмила. — Очень здорово, что на предприятии развивается молодёжная политика, которая решает множество

социально значимых задач для молодых работников — это не только адресная помощь, но и организация спортивных, досугово-развлекательных мероприятий в городе и на комбинате.

Впервые в состязаниях участвовала семья главного специалиста УТСП Евгения Разина — команда из пяти человек. Две дочери выступали в разных возрастных категориях, а младшая наблюдала за происходящим с рук родителей. Для семьи это стал первый шаг в череде корпоративных спортивных событий.

Итоги распределились так: в группе семей с детьми до 8 лет первое место заняла семья Штрук, второе — Калашниковых, третье — Байбулатовых. Среди семей с детьми до 12 лет победила семья Алиевых, на втором месте — Владимировых, третье место — снова у Калашниковых.

Победители получили дипломы и сертификаты в магазин спортивных товаров, а все дети — сладкие призы.



▲ Семьи соревнуются, искренне болеют за каждую команду и создают тёплые воспоминания. На площадке нет соперников — только друзья, которые вне конкурса продолжают общаться и поддерживать друг друга

РАБОЧИЙ СПОРТ

Сила характера

На Уральской Стали прошёл 10-й этап корпоративной спартакиады — соревнования по спортивно-прикладному многоборью.

Владислава Сергеева
Фото Ильи Логачёва

Главные испытания дня — рывок гири и жим лёжа от груди. В состязаниях участвовали не только сотрудники предприятия, но и студенты НФ НИТУ МИСИС: для них это была возможность помериться силами с металлургами.

Техника важнее силы

Гиревики соревновались во дворе спортивно-оздоровительного комплекса «Металлург». В армейском рывке решала не

грубая сила, а выдержка и дисциплина: участник поднимает гирю (16 или 24 кг) максимальное число раз, меняя руку, но не ставя снаряд на землю и не задерживая его внизу.

Электрогазосварщик ЭЭРЦ Уральской Стали Сергей Васильев улучшил свой предыдущий результат: если в прошлом году в категории до 80 кг он выполнил 189 рывков, то в этом — ровно 200. Секрет, по его словам, в отработанной технике: она помогает равномерно распределять нагрузку.

Слесарь ЛПЦ-1 Сергей Краснов второй год подряд участвует в спартакиаде и в этот раз поднял 16-килограммовую гирю 100 раз — лучше, чем в прошлом году. Он совмещает работу с тренерской деятельностью в тренажёрном зале и считает соревнования личным примером того, как физическая нагрузка может стать нормой жизни.

5555

толчков гири весом 24 кг за 12 часов. Это достижение заслуженного мастера спорта Сергея Рачинского внесено в Книгу рекордов Гиннесса.

Три попытки

Параллельно в тренажёрном зале шёл спор за звание самого сильного в дисциплине «жим лёжа». Каждому участнику давали три попытки, чтобы выжать максимальный вес; победителей определяли в весовых категориях от 70 кг до свыше 90 кг.

Студенты НФ НИТУ МИСИС составили серьёзную конкуренцию металлургам. Второкурсник направления «Прикладная информатика» Алексей Ишков, у которого

► Гиревой спорт — это испытание на прочность: здесь важна не столько сила, сколько железная выдержка, чтобы удержать темп на протяжении всего подхода



за плечами 10 лет плавания и опыт в троеборье, в категории до 70 кг выжал 95 кг. Он отметил, что рассчитывает на призовое место, хотя понимает, что приятель Максим Петров его опередил.

Для штабелировщика ЛПЦ-1 Артура Забировва эти соревнования стали первыми. Он смог поднять 130 кг — и стал лучшим в категории свыше 90 кг. Артур занимает-

ся кроссфитом, а раньше — боксом. Победа оказалась для него стимулом двигаться дальше: он хочет участвовать в следующих этапах спартакиады, ставить новые рекорды и помогать коллегам готовиться к состязаниям.

По итогам многоборья первое место заняли прокатчики, второе — команда управления, а третье — студенты МИСИС.

АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- дверевых,
- люковых,
- машинистов коксовых машин,
- агломератчиков,
- бригадиров на участках основного производства,
- бригадиров шихтового двора в сталеплавильном производстве,
- бункеровщиков доменных печей,
- газорезчиков,
- горновых доменной печи,
- машинистов вагоноопрокидывателя,

- машинистов конвейера,
- машинистов крана (крановщиков),
- машинистов крана металлургического производства,
- машинистов разливочной машины,
- машинистов размораживающей установки,
- машинистов смесительных барабанов,
- монтажников оборудования коксохимических производств,
- монтажников оборудования металлургических заводов,

- **монтёров пути,**
- **подручных сталевара электропечи,**
- **помощников машиниста тепловоза,**
- разливщиков стали,
- резчиков горячего металла,
- слесарей по КИПиА,
- слесарей-ремонтников,
- фрезеровщиков,
- штабелировщиков металла,
- электрогазосварщиков,
- электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования,

- аппаратчиков воздухо-разделения,
- электромехаников по СА и ПТО,
- шлифовщиков,
- токарей,
- операторов станков с ЧПУ,
- обработчиков поверхностных пороков металла,
- обжигальщиков извести,
- машинистов насосных установок,
- правильщиков проката и труб,
- а также специалистов и руководителей.

УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ ГАРАНТИРУЕТ
ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО,
БЕЗОПАСНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА
ПО ЛУЧШИМ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ,
КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ
И ВОЗМОЖНОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ЗАРАБОТКА
ВНУТРИ ПРЕДПРИЯТИЯ.



**УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ**



Тел.: 8 (922) 824-65-65
podbor@uralsteel.com

<https://uralsteel.com/career/join/>

ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОБРАЩАТЬСЯ:

Центр карьеры:

Орск, пр-т Ленина, 24,

пн.-чт. с 9:00 до 18:00, пт. с 9:00 до 17:00,
сб. с 10:00 до 15:00

Центр подбора персонала:

Новотроицк, ул. Заводская, 1,

АТК Уральской Стали, каб. № 100,

пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15.

Центр подбора персонала:

Новотроицк, ул. Советская, 64,

Учебный центр комбината, каб. № 8,

пн.-чт. с 8:15 до 17:15, пт. с 8:15 до 16:15.



Карьера

- ▶ Компенсация до 50 % расходов на получение высшего профильного образования.
- ▶ Участие в корпоративных конкурсах и научно-технической конференции.
- ▶ Возможность профессионального роста по индивидуальным трекам.



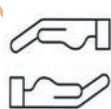
Здоровье и отдых

- ▶ Периодические профосмотры, предсменный и послесменный контроль здоровья.
- ▶ Компенсация питания.
- ▶ Санаторно-курортное лечение.
- ▶ Возможность занятий спортом.
- ▶ Участие в корпоративной спартакиаде.



Поддержка семьи

- ▶ Выплаты при рождении и усыновлении ребёнка.
- ▶ Ежемесячные выплаты работникам, находящимся в декрете, на детей до трёх лет.
- ▶ Разовая помощь ко Дню защиты детей и Дню знаний для многодетных.
- ▶ Помощь семьям с детьми-инвалидами.
- ▶ Новогодние подарки.
- ▶ Отдых детей в загородном лагере.



Помощь работникам

- ▶ Оплата дорогостоящего лечения сотрудника или члена семьи.
- ▶ Выплаты при утрате имущества от стихийных бедствий.
- ▶ Разовая помощь при стеснённом материальном положении.
- ▶ Поддержка при потере члена семьи.



Выплаты «по случаю»

- ▶ В связи с 50-летним юбилеем и далее каждые пять лет.
- ▶ При вручении корпоративных и ведомственных наград.



Ветеранам

- ▶ Ежемесячная материальная помощь.
- ▶ Выплаты к праздникам и памятным датам.
- ▶ Оздоровление в санатории-профилактории.
- ▶ Насыщенная спортивная и культурная повестка.
- ▶ Подарки к Новому году.



Учебный центр

- ▶ Расширение компетенций.
- ▶ Освоение новой профессии.



РАБОТА ДЛЯ ЛЮДЕЙ СО СТАЛЬНЫМ ХАРАКТЕРОМ

ВАЖНО ЗНАТЬ

ПРОЙДИ ПОДГОТОВКУ ПО ПРОФЕССИИ

ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ТЕПЛОВОЗА

ОТ НАС

- высокая заработная плата
- обучение за счет предприятия
- гарантированное трудоустройство

ОТ ВАС

- желание учиться и работать

КОЛИЧЕСТВО МЕСТ ОГРАНИЧЕНО!

Обращаться по адресу:

г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, АТК, кабинет 100;

г. Новотроицк, ул. Советская, 64, УЦ, кабинет 8;

г. Орск, пр-т Ленина, 24, Центр карьеры.

Телефоны для справок:
8 (3537) 666 999
8 922 824 65 65

РЕКЛАМА

специализированная служба

РИТУАЛ | СЕРВИС

полный комплекс услуг

Организация похорон

Благоустройство мест захоронения

КРУГЛОСУТОЧНО

г.Новотроицк, ул.Советская, 35
8 (3537) 66-00-18; 61-02-04
+7-961-949-89-40

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цехом и совет ветеранов ФЛЦ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ЛЮДМИЛЫ НИКОЛАЕВНЫ ЗАЙЦЕВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.	Администрация, цехом и совет ветеранов ПСУ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ЛИПЫ НИКОЛАЕВНЫ КРИВОЛАПОВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.
Администрация, цехом и совет ветеранов ЛПЦ-1 с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда НАТАЛЬИ АЛЕКСАНДРОВНЫ ПРОСКУРЯКОВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.	Администрация, цехом и совет ветеранов Пожарной охраны с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда РОЗЫ ПЕТРОВНЫ РУХЛЕВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.
Администрация, цехом и совет ветеранов УТК с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда НАТАЛЬИ НИКОЛАЕВНЫ КУЗЬМИНОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.	Администрация, цехом и совет ветеранов механического цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ОЛЬГИ ПЕТРОВНЫ ЧУМАКОВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.
Администрация, цехом и совет ветеранов агломерационного цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ВАЛЕНТИНЫ СЕМЕНОВНЫ СУХАНОВОЙ и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойной.	Администрация, цехом и совет ветеранов ЭЦ-2 с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ТАМАРЫ НИКОЛАЕВНЫ ДУДУНОВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.
Администрация, цехом и совет ветеранов ЦРМП с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ЛЮБОВИ БОРИСОВНЫ БОВТРУК и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.	Администрация, цехом и совет ветеранов строительного производства с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда АЛЕКСЕЯ ГРИГОРЬЕВИЧА КУЗНЕЦОВА и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.
Администрация, цехом и совет ветеранов ЦРМО-1 с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ВЛАДИМИРА ЮРЬЕВИЧА ЯКИМЕНКО и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.	Администрация, цехом и совет ветеранов доменного цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ВАЛЕНТИНЫ ГРИГОРЬЕВНЫ ПОЗДЕЕВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.
Администрация, цехом и совет ветеранов управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветеранов труда МИХАИЛА МИХАЙЛОВИЧА КУЦЕВАЛОВА, АНТОНИНЫ ВАСИЛЬЕВНЫ ЛЕОНОВОЙ и НИНЫ МИХАЙЛОВНЫ ТРУЩИНСКОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных.	

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов ПСУ сердечно поздравляет всех именинников сентября! <i>Желаем вам хорошего настроения, благополучия, крепкого здоровья и долгих лет жизни.</i> ***	Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов ЦРМО от всей души поздравляют юбиляров сентября А.А. Безносова, Н.К. Исенгулова, О.Ю. Чиркова, А.Н. Шелдякова, З.Х. Шерматова, В.А. Булатова, Н.Н. Воронова, Р.Г. Абдрахимова, О.Л. Генесина и всех именинников, родившихся в сентябре. <i>Желаем счастья, настроенья, успеха, бодрости, удачи, здоровья крепкого в придачу!</i> ***
Совет ветеранов цеха быта сердечно поздравляет с юбилеем В.И. Балашову, Н.П. Бутикову, Н.А. Падалко, А.К. Харченко, а также всех именинников сентября. <i>Желаем вам крепкого здоровья, отличного настроения и чистого неба над головой.</i> ***	Совет ветеранов огнеупорного цеха от всей души поздравляет с юбилеем Л.Н. Книсс, В.В. Ярыгину, а также всех именинников сентября. <i>Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья и благополучия в семье!</i> ***
Администрация, цехом и совет ветеранов ЛПЦ-1 от всего сердца поздравляют с 90-летием П.И. Белова и А.В. Сидунова, с 80-летием – Л.И. Одегову, с юбилеем – Н.Ф. Рязанова, В.А. Черкас, Я.С. Александрову, С.В. Бегинина, Р.М. Буранбаева, Н.А. Глухову, А.Г. Городецкого, Г.Х. Исанбаева, М.В. Корнюшкина, С.С. Куанбаева, М.В. Кочубееву, Е.В. Львова, Е.С. Ломовцеву, А.С. Лапатина, Е.С. Мельникову, И.А. Настюшкина, С.Н. Прядильщикова, С.С. Ревякина, И.А. Ракову, А.Ю. Табачок, М.Ю. Черепову, И.М. Шикайкова, М.А. Якимова, а также всех именинников сентября. <i>Желаем крепкого здоровья, удачи, благополучия, душевного тепла и простого человеческого счастья каждый день. Пусть вас окружают только любовь и внимание родных и близких.</i> ***	Совет ветеранов ЛПЦ-2 сердечно поздравляет с 89-летием А.П. Казанцеву, с 85-летием В.И. Ткалич, с юбилеем – Е.В. Барковскую, Н.Ф. Лямину, С.П. Маленкова, В.Н. Миронова, а также всех именинников сентября! <i>Пусть на душе становится светлей От теплых слов и добрых поздравлений. Сегодня, в ваш прекрасный юбилей, Пусть будет много радостных мгновений!</i> ***
Совет ветеранов детских и учебных учреждений поздравляет юбиляров сентября: М.Я. Кривобокову – с 95-летием, П.Я. Лушкина – с 90-летием, М.В. Степичеву – с 80-летием. А также всех именинников сентября с днём рождения! <i>Всех желаний исполнения, не испытывать волнения и во всем всегда везенья. Мирных дней и здоровья, радости и добра!</i> ***	Совет ветеранов трамвайного управления сердечно поздравляет с юбилеем В.Я. Гущина, В.И. Нисевич, Г.В. Ткачеву, а также всех именинников сентября. <i>Желаем доброго здоровья, мирного неба и долгих лет жизни.</i> ***
Администрация, цехом и совет ветеранов ЭЦ-1 (ТЭЦ, ККЦ, ЦСП, ЦЭЛ) сердечно поздравляют с юбилеем Л.А. Таратухину, В.А. Большакову, О.И. Ковыневу, Т.И. Романенко, В.Е. Скопинцеву, А.Т. Гончарова, Р.К. Исмагилову, В.П. Подгайного, а также всех именинников сентября. <i>Всем желаем бодрости и сил, и энтузиазма, и огня, чтобы каждый год счастливым был, чтоб без достиженья – ни дня!</i> ***	Совет ветеранов ОБЦ поздравляет своих юбиляров Ю.Р. Благова, З.М. Колесник, А.А. Камышникова, А.Е. Терехова, Ю.А. Шарабарова и всех именинников сентября. <i>Желаем всем крепкого здоровья, удачи во всем, мирного неба над головой.</i> ***
Администрация, цехом и совет ветеранов ПСУ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ЛЮДМИЛЫ НИКОЛАЕВНЫ ЗАЙЦЕВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.	Совет ветеранов МСЧ поздравляет от всей души с 85-летием Т.М. Бокову и А.Ф. Булыгину, с 80-летием – В.А. Воротникову, с 90-летием Л.И. Зоболотную, а также всех именинников сентября. <i>Всего пусть будет понемногу, но только лучшее всегда! Желаем жизни без тревоги и здоровья на многие года!</i> ***
Совет ветеранов ЦПП от всей души поздравляет юбиляров сентября А.П. Касенчук, Е.А. Родионову и всех именинников сентября! <i>Желаем вам крепкого здоровья, счастья, радости и удачи в каждый ваш день!</i> ***	Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов автотранспортного цеха сердечно поздравляют с юбилеем В.А. Майорова, Н.Г. Голубь, В.А. Бульса и всех именинников сентября. <i>Желаем здоровья, благополучия, уюта и тепла!</i> ***
Совет ветеранов фасонно-литейного цеха от всей души поздравляет с юбилеем И.А. Червонную, а также всех именинников сентября. <i>Желаем здоровья, хорошего настроения и всех земных благ.</i> ***	Совет ветеранов СБиО от всей души поздравляет с юбилеем Л.А. Бегинину, Л.В. Хватову и всех именинников сентября. <i>Желаем доброго здоровья, благополучия, мирного неба и долгих лет жизни.</i> ***
Совет ветеранов Строительного производства поздравляет с юбилеем С.Г. Булавку, Ф.П. Буряка и всех именинников сентября. <i>Желаем здоровья, мирного неба и всех благ!</i> ***	Администрация, цехом и совет ветеранов ЦРЭЛ поздравляют юбиляров сентября Е.В. Орлянскую, Л.М. Плещёву, а также всех именинников сентября. <i>Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и мирного неба над головой.</i> ***

ОБУЧЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА!

До 15 ноября 2026 года проходит заявочная кампания в Программу повышения образовательного уровня работников АО «Уральская Сталь».

Действие Программы распространяется на работников, как впервые поступивших, так и уже обучающихся в вузах на коммерческой основе.

Участникам Программы два раза в год по итогам каждого семестра выплачивается компенсация в размере до 50% от фактической стоимости обучения.

По всем возникающим вопросам обращаться в отдел оценки и развития персонала (Учебный центр, кабинет 45) или по телефону: 66-64-99.

ДЕТСКИЙ СПОРТ



Волейбольный клуб «Оренбуржье» объявляет набор мальчиков и девочек 2014-2015 гг. рождения в группу подготовки резерва.

Занятия проходят в гимназии №1 с 16:00 до 18:00

по адресу: г. Новотроицк, ул. Зелёная, 47а.

Справки по телефону: +7-905-845-60-45, Александр Павлович.

ЗНАЙ НАШИХ!

Безопасность с улыбкой

Команда Уральской Стали стала бронзовым призёром «Битвы умов-2026» на экономическом форуме «Развиваем Оренбуржье вместе!».

Александр Проскуровский
Фото Илья Логачёва

«Битва умов» — шоу-турнир по охране труда в формате КВН: команды промышленных предприятий региона совмещают юмор и проверку знаний правил безопасности.

Организаторы доверили открыть игру именно новотройчанам, победившим на шоу в прошлом году, чтобы сразу задать высокий уровень.

Соперниками стали три оренбургские команды: машиностроители ПО «Стрела», газовики Оренбургского газоперерабатывающего завода и нефтяники Оренбурга.

Формат «Битвы умов» близок к КВН, но с важной особенностью:

вместо импровизационного конкурса команды проходят викторину на знание охраны труда. Это даёт шанс на победу и тем, кто не стремится к сценическому блеску: в составе можно выделить игроков, которые выходят на сцену исключительно как эксперты — чтобы отвечать на вопросы.

В испытании «Не стой под стрелой» металлурги допустили несколько ошибок и потеряли по полбалла за каждую. Можно было не рисковать и не нажимать кнопку, сохранив баллы, но команда выбрала открытую борьбу.

Зато в творческом задании металлурги выложились полностью. В приветствии запомнились две остроумные сценки — пародия на чат «ОнлиСИЗфанс» и на передачу «Пусть говорят». В музыкальном номере прозвучали песни, показали шуточную миниатюру про пятёрочку (не про торговую сеть), а Павел Деревянко, не сумев приехать лично, поддержал команду видеообращением.

— Придумывать скетчи об охране труда тяжело, — не скрывает капитан команды, главный специалист по охране труда и промышленной безопасности ЛПЦ-1 (и КВНщик с 20-летним стажем) Алексей Лобыкин. — Признаюсь, сценарий рождался в муках: из трёх с половиной недель, оставшихся до игры, три недели мы потратили на сценарий.

Судьи единодушно поставили команде Уральской Стали высший балл — десять — за творческое задание. Но суммарно этого не хватило даже для второго места.

Члены жюри честно отметили: по части юмора и сценического мастерства Уральская Сталь по-прежнему вне конкуренции. Однако в этот раз решающими стали знания: первое место взяла команда «Внуки Виктора» с Оренбургского газоперерабатывающего завода — они точнее всех отвечали на вопросы по охране труда. Серебро досталось команде ПО «Стрела».



▲ В творческом задании судьи поставили металлургам высший балл — 10 из 10 — за юмор и сценическое мастерство

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К КОМАНДЕ УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ!

В электросталеплавильный цех открыт набор:

- подручный сталевара
- разлищик стали
- оператор МНЛЗ
- сталевар электропечи

ЧТО МЫ ПРЕДЛАГАЕМ?

- Официальное трудоустройство и социальные гарантии.
- Конкурентная заработная плата — всегда вовремя.
- Полный социальный пакет и гарантии.
- Безопасные условия труда это наш приоритет №1.
- Сплочённая команда профессионалов, готовых поддержать.
- Возможность профессионального роста и развития.

ПРИХОДИ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ

г. Орск, пр-т Ленина, 24, Центр карьеры
г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, каб. 100
г. Новотроицк, ул. Советская, 64, каб. 8

8 922 824 65 65
8 (3537) 666 999

✉ podbor@uralsteel.com

ПРИВИВОЧНАЯ КАМПАНИЯ

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас пройти вакцинацию против гриппа и пневмококковой инфекции в здравпунктах ежедневно согласно графику:

ЭСПЦ — с 8:00 до 17:00;
с 20:00 до 22:00.
МЦ — с 8:30 до 17:00;
с 20:00 до 22:00.
КХП — с 8:30 до 17:00;
с 20:00 до 22:00.
ЛПЦ — с 9:00 до 13:00;
с 14:15 до 17:00.
АТЦ — с 8:00 до 17:00;
с 20:00 до 22:00.
УЖДТ — с 9:00 до 12:15;
с 15:00 до 18:00.

По предварительной заявке в ДСПиКК можем провести вакцинацию организованной группы работников в здравпунктах АТК, ДЦ, а также выехать в любые структурные подразделения Уральской Стали по согласованию времени и даты.

ОРЕНБУРГСКИЙ ВТОРЧЕРМЕТ

на территории Копрового цеха организовал площадку для приёма лома чёрных металлов для нужд Уральской Стали и закупает лом у физических лиц по максимальным ценам вес принимаемого лома — от 1 т.

Телефон: 8-922-808-49-49

Режим работы: пн.-чт. 8-16:30, пт. 8-15:30



ОБЪЯВЛЕНИЯ

Ремонт квартир (обои, штукатурка, наливные полы). Все виды отделочных работ. Тел.: +7-909-607-90-55.

«ТОЙОТА» В ОРЕНБУРГ ПО АДРЕСУ И ОБРАТНО. Больницы. В 5 и 8 часов +7-961-905-47-56 (Евгений).



РЕМОНТ

> ТЕЛЕАТЕЛЬЕ

Ремонт телевизоров, ЖК-LED-телевизоров, компьютеров, микроволновых печей. ПЕНСИОНЕРАМ — СКИДКА. ВЫЕЗД НА ДОМ, ГАРАНТИЯ. АДРЕС: УЛ. ВИНУКОВА, 14, ТЕЛ.: 61-10-48, +7-905-813-10-48.

> РЕМОНТ ВСЕХ ТЕЛЕВИЗОРОВ:

ЖК, плазма, LED. Микроволновок, мониторов, духовых шкафов, пультов. Гарантия. Пенсионерам скидка. Тел.: +7-922-557-19-78.

> Ремонт компьютеров и ноутбуков на дому.

С гарантией. Пенсионерам СКИДКА! Тел.: +7-995-836-74-13.

> Профессиональный ремонт окон ПВХ; ремонт и изготовление новых москитных сеток. Тел.: +7-922-555-00-13.

> Ремонт дома, квартиры, нежилого помещения. Выполним все виды ремонтных работ (отделочные, сантехнические, инженерные, электротехнические). Обязательный контроль качества выполненных работ. Тел.: +7-906-841-90-78.

> Срочный ремонт ШВЕЙНЫХ МАШИН. Тел.: +7-961-911-71-39.

> РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ, МОРОЗИЛЬНИКОВ. Изготовление уплотнителей холодильников любых марок. Тел.: 69-34-99.

> Ремонт квартир под ключ и частично. Обои, шпаклёвка, покраска, штукатурка, стяжка, кафель, ламинат, линолеум, гипсокартон, панели. Тел.: +7-932-530-09-65.

> Ремонт окон. Все виды поломок. Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.

Отдел рекламы газеты «Металлург»: Ждём вас с 8:30 до 17:00 по адресу: ул. Советская, 51 (АРН, здание ЗАГС). E-mail: e.atapina@uralsteel.com

> СРОЧНЫЙ РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ.

ОПЫТ РАБОТЫ 15 ЛЕТ. ГАРАНТИЯ. Тел.: +7-951-036-06-04.



ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

> ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ.

Аккуратные грузчики. Вывоз строительного мусора. Покупка металлолома (дорого). Газель 6 м. Тел.: +7-986-794-57-16.

> ГРУЗОТАКСИ+ГРУЗЧИКИ.

Тел.: +7-903-364-83-83.

> ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ.

Город/межгород. Доставка попутного груза в другие регионы. Тел.: +7-905-846-78-22.



ПРОДАМ

> 1-к.кв. с полной обстановкой. 5/5. Недорого. Центр города. ул. Пушкина, д. 46. Тел.: +7-961-903-58-43.

> 2-к.кв. с полной обстановкой. 1/4. После капитального ремонта. ул. Советская, д. 19. Тел.: +7-905-841-87-21.

> Дачу 8 соток, не доезжая ст. Губерля. Дом, баня, электричество, насос, насаждения. Собственник. Тел.: +7-922-891-45-04.

> Гараж 3х6 за техникумом, с документами. Тел.: +7-903-392-29-73.



УСЛУГИ

> Уничтожение клопов и тараканов. ГАРАНТИЯ. Тел.: +7 (3537) 333-136.

> Тамада. Тел.: +7-903-364-23-75.

> Сантехнические работы. Установка счётчиков. Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.