



УРАЛЬСКАЯ
СТАЛЬ

С профессиональным праздником!

МЕТАЛЛУРГ

№ 25 (7583)

10 ИЮЛЯ 2026 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

Между праздниками

Ко Дню металлурга — о значимых событиях заводского года.



2-3 ➔

Сердце отдано людям

В День медицинского работника врачей, медсестёр и фельдшеров «Уральской Здравницы» чествовали наградами.



6 ➔

Тропы, костры, песни

Полсотни сотрудников Уральской Стали собрались на традиционном летнем турслёте.



8 ➔

С ДНЁМ МЕТАЛЛУРГА



Денис Сафин,
генеральный директор УК
«Уральская Сталь»

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Поздравляю вас с нашим профессиональным праздником — Днём металлурга!

Во все времена люди, которые обладали умением обращаться с огнём и металлом, составляли особую «касту», и этот статус позволял им брать на себя особую ответственность за тех, кто рядом.

Новотроицкие металлурги — люди особой закалки, а результатом нашего труда по праву гордятся не только Оренбуржье, но и вся Россия. Но больше всего мне хочется, чтобы Уральской Сталью гордились наши ветераны, первостроители комбината и города. Уверен, что вместе мы преодолеем все вызовы и будем достойны тех, кто в сложнейших условиях строил предприятие и наш город.

С праздником, дорогие друзья, счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

С Днём металлурга!



Сергей Журавлёв,
управляющий директор
Уральской Стали

Уважаемые работники и ветераны металлургии!

Примите поздравления с нашим профессиональным праздником!

Каждый день мы производим чугун, выплавляем сталь и производим прокат, создавая надёжную опору для целых отраслей. Это не просто работа — это миссия, которую мы несём через годы, сохраняя лучшие традиции и смело внедряя в будущее.

Низкий поклон нашим ветеранам — именно они заложили ту прочную основу, на которой сегодня держится комбинат и город.

Дорогие металлурги, желаю каждому из вас гордости за свой труд, тепла в семье и уверенности в завтрашнем дне. Пусть наши сердца горят так же ярко, как огонь в печах, а результаты нашего нелёгкого труда радуют так же надёжно, как наша легендарная сталь!

ЗНАЙ НАШИХ!

Гордость Новотроицка



▲ За каждым удостоверением — годы безупречного труда, преданность родному комбинату и высокое мастерство

Портреты металлургов Уральской Стали занесли на городскую Доску почёта.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Новотроицке прошла торжественная церемония вручения удостоверений о занесении на Доску почёта. Их получили 32 жителя города, в том числе десять металлургов Уральской Стали.

Сила города — в людях, которые каждый день честно и ответственно выполняют свою работу. Водители, сварщики, педагоги, врачи — у них разные судьбы и профессии, но всех объединяет искреннее стремление делать родной город лучше.

Среди тех, чьё имя вписано в историю Новотроицка, ветеран обжимного цеха Уральской Стали, заслуженный металлург Пётр Соленцов. Он приехал в город в 1978 году сразу после окончания Магнитогорского индустриального техникума и почти 40 лет проработал прокатчиком на втором посту. Именно

здесь раскрылся его профессиональный талант. Сегодня трудовую династию продолжают дети и внуки Петра Соленцова, а сам он активно участвует в работе Совета ветеранов предприятия.

Механик ЭСПЦ Сергей Чеботарёв — коренной новотройчанин, всю свою профессиональную жизнь связавший с комбинатом. Рационализатор, участник программ по улучшению условий труда и модернизации оборудования, он зарекомендовал себя как инициативный и грамотный специалист. Карьеру в цехе Чеботарёв начал слесарем-ремонтником сразу после института. Уже через год стал мастером по ремонту оборудования, а к 2013 году, когда его назначили механиком, успел поработать на всех ключевых участках цеха.

— Я люблю город и рад видеть, как он меняется к лучшему: появляются новые скверы, места для отдыха и активного досуга, — делится Сергей. — Сегодня для меня волнительный день: при-

ятно, что оценили мой труд на комбинате, где я работаю уже почти 20 лет. Любовь к технике мне с детства привил отец: ещё мальчишкой я вместе с ним ремонтировал машины, а с друзьями «перебирал» велосипеды во дворе. Во время учёбы в МИСИС я рассматривал для работы листопрокатный цех или ЭСПЦ: там современное, сложное и интересное оборудование — как раз то, что мне близко.

Скромный и непубличный человек, мастер на горячих участках доменного цеха Уральской Стали, Александр Васецкий пришёл на комбинат в 1998 году. Он участвовал в модернизации пусках доменных печей № 2 и 3. В годы его работы план по отгрузке товарного чугуна несколько лет подряд перевыполнялся.

Также на Доске почёта теперь есть портреты Сергея Брызгалова, Натальи Гридасовой, Ольги Замотаевой, Николая Мальвина, Марины Мищенко, Сергея Ткаченко и Виталия Чуркина.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Металлургический хронограф:

От Дня металлурга до Дня металлурга — год напряжённого труда: рекорды, новые агрегаты, укрепление репутации Уральской Стали как надёжного производителя и главного работодателя Новотроицка. За каждой цифрой — сотни человеческих историй, тысячи моментов труда, ответственности и цеховой сплочённости. Дайджест отражает главные достижения, социальные проекты и вклад людей, которые ведут комбинат вперёд. С праздником, дорогие металлурги!

Июль 2025

В год своего 70-летия комбинат с традиционным размахом отметил профессиональный праздник — День металлурга.

В ЛПЦ-1 ввели в эксплуатацию сдвоенные кромообрезные ножницы. Копровый цех вывел на полную мощность новый участок переработки шлаков. Коксохимии второй раз подряд завоевали Кубок производственного соревнования (ПС) «Я — лидер».

В НПК завершили основные ремонтные работы по проекту «Профессионалитет». Часть средств на преобразование выделил комбинат.

Среди ярких событий — Гран-при в «Битве умов», победа Владислава Жмака в чемпионате области по пауэрлифтингу, награждение Анастасии Шевяковой как «Стальной королевы-2025». Отмечен подвиг электромонтёра Никиты Голубева, спасшего людей из горящего дома.

Август 2025

В миксерном отделении ЭСПЦ запустили стенд для сушки и нагрева разливочных ковшей. Впервые провели тренинг «Развитие культуры надёжности» в конкурсном формате: ремонтники всех переделов обменялись наработками по сохранности оборудования и получили материальные бонусы. Копровики перехватили лидерство в производственном соревновании «Я — лидер» по итогам июля. Любовь Сарбаева победила в конкурсе профмастерства среди газорезчиков копрового цеха. А в конце месяца комбинат провёл XII координационный совет с представителями мостовой индустрии.

Комбинат посетил министр промышленности и торговли РФ Антон Алиханов.

Уральская Сталь победила в конкурсе «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами». Профсоюз отметил 80-летие. Реализованы соцпроекты — в том числе обустроена площадка для собак в центре «Джувльбарс». Первоклассникам — детям сотрудников — вручили подарки ко Дню знаний.

Работники предприятия завоевали общекомандную бронзу в областном чемпионате по спортивному туризму на

водных дистанциях, а хоккейная команда стала бронзовым призёром ежегодного турнира «IronIce-2025».

Сентябрь 2025

Дирекция по производству отметила 85-летие. В третий раз копровый цех получил кубок ПС «Я — лидер». Комбинат подтвердил качество судостали в Российском морском регистре судоходства. Также в сентябре завершили важные ремонты: стана 2800 в ЛПЦ-1, гибкой модульной печи № 2 ЭСПЦ и котла-утилизатора № 1 ЦТГС.

Делегация комбината достойно представила предприятие на форуме «Газ. Нефть. Оренбург» в областном центре.

Открыли маршрут промышленного туризма «Не металлом единым».

На комбинате стартовала ежегодная вакцинация от сезонных вирусных заболеваний.

Металлурги своевременно подали тепло в жилые кварталы Новотроицка, завершили ремонт трамвайных путей в сторону КХП и поощрил 35 классных руководителей выпускных классов, а также директоров школ, чьи ученики поступили в базовые учебные заведения Уральской Стали.

Октябрь 2025

Сотрудники ТЭЦ Уральской Стали отметили 75-летие подразделения. Делегация Группы компаний «Уральская Сталь» во главе с генеральным директором Денисом Сафимым приняла участие в Петербургском международном газовом форуме.

Водители автотранспортного цеха заняли третье место в командном зачёте, а в индивидуальном — завоевали Гран-при, золото и бронзу.

Уральская Сталь помогла с ремонтом квартиры 97-летнего ветерана комбината Анатолия Евдокимова — последнего новотроицкого фронтовика.

При поддержке комбината в городе состоялся юбилейный, пятый Новотроицкий полумарафон. На базе конноспортивного клуба «Ника» запустили занятия по ипповенции для онкобольных. В городском парке волонтеры высадили тополя в честь 80-летия Победы, а грант конкурса «Хорошие дела» реализовали в проекте «Стена творчества».

В Урал выпустили более 18 тысяч мальков толстолобика из Балаковского рыбного хозяйства.

Ноябрь 2025

Капитально отремонтировали первую методическую печь ЛПЦ-1. Уральская Сталь расширила область действия Свидетельства о признании изготовителя Российского морского регистра судоходства на производство толстолистового проката из стали нормальной и повышенной прочности для категорий А, В, D и E.

Команда технической дирекции победила во втором

кейс-чемпионате «Стальная инициатива».

На базе Агентства развития Новотроицка создали Координационный центр — он объединил комбинат, Кадровый центр «Работа России» и работодателей региона.

Команда спортсменов Уральской Стали вошла в число победителей проекта «СпортАктив Оренбуржья-2025».

При поддержке комбината ЦКРГ «Семья» открыла соляную комнату для людей с проблемами дыхания, в Новотроицком психоневрологическом интернате заработала инклюзивная гончарная мастерская «Лепим счастье», а в городе появилась молодёжная организация «Нововайб».

Декабрь 2025

В ЛПЦ-1 обновили роликовую печь № 4. Детали из стали HARDUS 450 успешно прошли испытания на

горно-обогатительном комбинате.

Центральная электротехническая лаборатория отметила 60-летие и представила новое оборудование в рамках программы технического перевооружения.

Добровольцы собрали помощь для четвероногих из «Джувльбарс» и АНО «Последние ангелы».

Уральская Сталь стала лидером областного конкурса на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны в 2025 году.

Комбинат оборудовал традиционный ледовый городок,

подготовил новогодние подарки детям сотрудников и ветеранам производства. Желающие участвовали в акции «Ёлка добрых дел».

Глава Управляющей компании Денис Сафин передал «Уральской здравнице» новое медицинское оборудование.

«Уральская Сталь» получила Декларацию о соответствии на литые изделия ФЛЦ — ковши для меди, штейна и шлака.



Уральская Сталь с размахом отметила День металлурга в год 70-летнего юбилея.

Комбинат победил на областном конкурсе «Лидер экономики» сразу в пяти номинациях.

Восемь металлургов получили высшую государственную награду — звание «Заслуженный металлург РФ».

На Уральской Стали освоили изготовление ковшей для цветмета.

2025 год

69

лет в России официально
празднуют День металлурга.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

год в ритме Уральской Стали

Январь 2026

Центральной электро-технической лаборатории — 60 лет!

Сталевары ЭСПЦ сократили время выплавки без потери качества. Снижение расхода кокса и замена агломерата окатышами позволили уменьшить себестоимость тонны чугуна.

Газета «Металлург» возглавила рейтинг корпоративных изданий по итогам 2025 года.

Руководители комбината наградили победителей конкурса «Студент года — 2025» в Новотроицком филиале НИТУ МИСИС.

Февраль 2026

Специализированному ремонтному цеху исполнилось 80 лет.

Запустили корпоративную программу «Стальной код»:

она объединила все действующие молодёжные инициативы в единую систему.

Руководители комбината вместе с губернатором Оренбуржья Евгением Солнцевым посетили обновлённый Новотроицкий строительный техникум. А в НПК стартовал региональный этап чемпионата «Профессионалы-2026».

Накануне Дня защитника Отечества профсоюз собрал посылки солдатам-срочникам.

Март 2026

На КХП поставили рекорд по отгрузке литейного кокса фракции +80 мм. Объём отгрузки шёл по нарастающей: в январе — 133 тонны, в феврале — 178, в марте — 361. Та же динамика — по литейному коксу фракции +60 мм, только объёмы здесь на несколько порядков выше: 5368 тонн в марте

и 13 170 тонн — в целом за квартал. Отгрузили первую партию товарных непрерывнолитых слябов МНЛЗ-2 сечением 190×1200 мм и осевой заготовки МНЛЗ-1 диаметром 455 мм.

Управление главного энергетика впервые выиграло производственное соревнование «Я — лидер».

Открылся фестиваль искусств «Новотроицкая весна» с участием ветеранов и сотрудников комбината. На празднике «Планета спорт» наградили лучших спортсменов, в том числе металлургов.

Продолжили работу и социальные проекты: Центр «Семья» для особенных детей и танцевальный проект «Дансэ плюс» для ветеранов комбината.

Апрель 2026

В ЭСПЦ поставили два рекорда стойкости футеровки подины гибкой модульной печи. Десятки лет нормативный срок службы футеровки в ЭСПЦ не менялся и составлял 360 плавков. В феврале здесь хватило всего одного ремонта огнеупорного слоя вместо двух-трёх в месяц, как раньше. Футеровка выдержала без замены 478 плавков на ГМП-1 и 464 — на ГМП-2. Таким образом, прирост стойкости составил 118 и 104 плавки соответственно.

Подвели итоги программы «Фабрика идей» за первый квартал: вовлечённость составила 17 % от общего числа работников (выше показателя прошлого года — 10 % — и целевого значения на 2026 год — 15 %). Озвучили лидеров по подразделениям (РМУ, УПЗЧ, ККЦ, УТА, УРЭЭО) и вручили призы победителям.

Награды получили авторы лучших работ конкурса по ОТиТБ среди детей и взрослых. На площадке АРН провели прямую линию по развитию городской медицины.

Стартовала череда весенних субботников. В третий раз прошла акция «Чисто Новотроицк», ветераны комбината высадили деревья в лагере «Родник».

При поддержке Уральской Стали состоялся фестиваль адаптивного спорта. Бадминтонисты предприятия завоевали золото на международном турнире «Пуховый волан». В Молодёжном центре презентовали металлургические специальности для старшеклассников. Прошли интеллектуальная викторина от профсоюза, День донора, творческий квест для юных журналистов «Нововайб» и специалистов комбината.

В НФ НИТУ МИСИС по инициативе пресс-центра Уральской Стали для молодёжи прошёл мастер-класс «Как создать информационный повод».

Май 2026

На Уральской Стали завершилась 61-ая научно-техническая конференция. Молодые специалисты представили проекты по удешевлению кокса,

стабилизации прокатки и даже по применению искусственного интеллекта.

Реализовали проект «Стена памяти»: мемориал дополнили новыми фотографиями фронтовиков.

Накануне 9 Мая руководители комбината навестили ветеранов Великой Отечественной войны, волонтёры «Хороших дел» вместе со студентами привели в порядок могилы участников войны. 9 Мая металлурги собрались у мемориала «Вечно живым».

Комбинат наградил футболистов детских дворовых клубов Новотроицка.

На газонах и клумбах Уральской Стали высадили более 3000 цветов.

В подшефных школах прозвучали последние звонки — напутственные слова выпускникам сказали представители комбината.

Июнь 2026

Лучшим студентам НФ НИТУ МИСИС вручили именные стипендии Уральской Стали.

Провели конкурс, посвящённый идеям для искусственного интеллекта. Подвели итоги четвёртого сезона проекта «Образовательно-производственные группы» — совместного проекта Уральской Стали и НФ НИТУ МИСИС. Девять команд в течение четырёх месяцев осваивали управление проектами, изучали производственные процессы комбината, посещали площадки и решали реальные задачи.

На Уральской Стали внедрили единую модель компетенций. Это не просто список «правильных качеств», а практический инструмент, который помогает всем говорить на одном языке — о задачах, управлении и результате.

Сотрудники привезли медали с межрегионального турнира по дзюдо в Магнитогорске. Ветеран УЖДТ Юрий Баталов вошёл в число сильнейших игроков России по городскому спорту.

Комбинат поддержал конно-спортивный клуб «Ника».

Лагерь «Родник» отметил 80-летний юбилей и принял первую смену детей сотрудников.

В электросталеплавильном цехе комбината запустили новую систему подготовки кадров «1, 2, 3», чтобы цех работал без сбоев, даже когда опытные специалисты уходят на пенсию.

Уральская Сталь подписала долгосрочный контракт с «БЕЛАЗ» на поставку высокопрочной стали для платформ карьерных самосвалов грузоподъёмностью от 130 до 220 тонн.

Победителями ПС «Я-лидер» стала команда листопркатного цеха №1.

Александр Проскуровский
Жанна Савельева,
Фото Ильи Логачёва
и из архива
редакции



В день рождения комбината в Новотроицке открылась Уральская кулинарная академия.

На Уральской Стали стартовала программа «Стальной лидер» для тех, кто ведёт за собой коллективы.

На комбинате, впервые в отечественной практике, успешно отлили заготовку корпуса перспективного контейнера для коммерческих реакторов.

Уральскую Сталь включили в Федеральный Реестр «Всероссийская Книга Почёта» по итогам 2025 года.



>650

тысяч специалистов
сегодня трудятся
в металлургической отрасли страны.



ТВОИ ЛЮДИ, КОМБИНАТ!

Полвека на посту

Ольга Коблова, работница цеха подготовки производства (ЦПП) Уральской Стали, скоро отметит почти полувековой стаж на комбинате. Более 30 лет из них она отвечает за центральный склад — и знает там каждый уголок.

Жанна Савельева
Фото из архива Ольги Кобловой

На складе огнеупорной продукции ЦПП Ольгу знают все: к ней идут за точностью, надёжностью и чётким ответом — где что лежит и сколько осталось. Этим летом исполнится 47 лет с того дня, как она впервые переступила проходную комбината.

Это было 24 июля 1979 года — дата, которую Ольга помнит до мелочей. Молодая выпускница профессионально-технического училища № 27, получившая диплом машиниста мостового, козлового и башенного крана, устроилась на ОХМК (ныне Уральская Сталь).

— Когда я пришла в ЦПП, меня сразу поставили в ночную смену, — с улыбкой вспоминает Коблова. — Боялась высоты, а работы было невпроворот: всю ночь грузила платформы кирпичом марки ШБ-9 для цеха ремонта мартеновских печей. Ту смену запомнила на всю жизнь. Да и марку шамота уже никогда не забуду.

Коллектив принял Ольгу сразу: трудолюбивую, отзывчивую, внимательную. С особой теплотой она вспоминает своих наставников. Например, начальника цеха ЦПП Павла Заруцкого:

— Бежит по цеху, рыжеволосый, в фуражке-шестиклинке, и до всего ему есть дело. Особенно до молодых: всегда поинтере-

суется, как работаем, что получается, где нужна помощь...

А мастер электриков Николай Малютин первым вывел её на башенный кран и показал, как работают большие машины. На кранах Ольга проработала 11 лет — сначала на складе, потом на других участках. А в 1990 году начальник цеха Юрий Мальцев уговорил её перейти на должность заведующей складом.

По законам склада

Сегодня склад огнеупоров снабжает все ключевые подразделения комбината: доменный, агломерационный, электрошлакоплавильный, листопрокатный, фасонно-литейный цехи и КХП. Продукция идёт на футеровку ковшей, печей, на процессы разливки.

— Раньше, когда работали девять мартеновских печей, объёмы были колоссальные — возили продукцию целыми платформами. Сейчас — машинами, — рассказывает Ольга. — Автоматизация многое ускорила, но главный принцип учёта остался прежним: сначала считаю в уме, потом сверяю с компьютером.

И это — не просто привычка, а профессиональная культура. Остатки, сохранность, отпуск материалов — всё фиксируется и в журналах, и в системе. Да, часть времени теперь занимает работа за компьютером: учёт давно ведётся в специальных программах. Так что образ кладовщика с амбарной книгой и счётами остался в прошлом.

Каждое утро Ольги начинается с раскомандировки в отделе оборудования. После планёрки — сразу на склад: выдать задание бригадиру, решить, что и куда грузить. А дальше — поток звонков: согласования, уточнения, просьбы. Ритм не стихает до конца смены.



▲ Первые шаги в профессии: Ольга Коблова на мостовом кране, 1981 год. Молодая выпускница ПТУ, она только осваивала сложную технику — и не подозревала, что работа на комбинате станет делом всей жизни

— Я свою профессию очень люблю, — признаётся Коблова. — Эти кирпичи... да что там кирпичи — у нас тут и люди хорошие. Грузчики, машинисты кранов, бригадиры, кладовщики. Мы как одно целое.

Поколение следует

После смены Ольга спешит домой. Её муж Алексей — тоже ветеран комбината: 32 года он отдал предприятию, начинал слесарем, позже возглавлял бюро снабжения. Сейчас на пенсии.

Династия Кобловых продолжает трудиться на производстве. Сын Александр — нагревательщик на НТПЗ, там же работает внучка Олеся. Сноха Светлана — оператор листопрокатного це-

ха №1. А 23-летний внук Дмитрий только начинает путь: он машинист крана в электрошлакоплавильном цехе.

У Ольги и Алексея — 10 внуков и 8 правнуков. Раньше семья держала огород, выращивала бахчевые, а теперь Ольга находит радость в другом: вяжет носки и свитера для родных. И больше всего любит моменты, когда за чашкой чая собирается вся семья. И в этих семейных посиделках, среди голосов детей и внуков, Ольга черпает ту самую тихую силу, которая столько лет помогает ей держать руку на пульсе большого производства.

Сама Ольга не считает свой труд подвигом. Просто делает дело на совесть — и в этом её предназначение.

С ПРАЗДНИКОМ



Роман Кондратенко,
председатель ППО
Уральской Стали

Уважаемые работники и ветераны Уральской Стали, дорогие металлурги!

Профсоюзный комитет поздравляет вас с профессиональным праздником — Днём металлурга!

Профессия металлурга требует огромной выдержки, ответственности и преданности делу. Каждый день вы с честью справляетесь с нелёгкими задачами, демонстрируя высокий профессионализм.

Особые слова благодарности — нашим ветеранам. Вы заложили фундамент, на котором мы работаем сегодня, и ваш опыт бесценен.

В этот день примите искренние пожелания здоровья, душевных сил и семейного благополучия. Пусть работа будет безопасной, а в ваших домах всегда царят взаимопонимание и гармония.



Сергей Мананников,
председатель совета
ветеранов
Уральской Стали

Уважаемые работники и ветераны!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником — Днём металлурга — праздником труда, славных традиций и семейных династий!

ПРИЗНАНИЕ

На страже здоровья



▲ Как знак уважения от предприятия награду Ольге Корзагиной — заместителю главного врача «Уральской Здравницы» — вручил управляющий директор Уральской Стали Сергей Журавлёв

В канун Дня медицинского работника руководители комбината наградили 13 сотрудников «Уральской Здравницы» за добросовестный труд и высокий профессионализм.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Управляющий директор Сергей Журавлёв с особой теплотой поблагодарил медработников — они изо дня в день берегут здоровье металлургов, порой не считаясь со временем и силами. Он лично вручил награду врачу-терапевту Инне Дудниковой. В её практике немало случаев, когда от точности и скорости решений зависела человеческая жизнь. Так, пациент обратился в амбулаторию с жалобами на боли в животе,

слабость и отсутствие аппетита. Врач сразу распознала тревожные признаки, заподозрила желудочно-кишечное кровотечение и без промедления организовала экстренную госпитализацию. Благодаря её действиям пациента вовремя доставили в стационар, диагноз подтвердился, жизнь удалось спасти.

Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский наградил фельдшера станции скорой помощи Екатерину Савинкову — она регулярно проводит для коллег семинары и практические занятия по сердечно-лёгочной реанимации.

Атмосферу праздника поддерживали юные артисты и творческие коллективы детской школы искусств — они выступили с вокальными и хореографическими номерами.

В металлургии работают сильные и надежные люди. Вы умеете радоваться успехам и можете мобилизовать все силы, если на вашем пути возникнут трудности. Вы занимаетесь нелегким, но интересным делом. Металлург — не просто профессия, это уже характер.

В этот день мы хотим выразить особую благодарность ветеранам, тем, кто строил предприятие и налаживал производство, тем, кто посвятил свою жизнь самой горячей, очень сложной и почётной профессии.

В этот замечательный праздник примите сердечные пожелания профессиональных побед и личных достижений! Крепкого здоровья, благополучия, стабильности и счастья вам и вашим близким!



ШКОЛА РУКОВОДИТЕЛЯ

Самостоятельные решения

Продолжаем рассказ о ключевых компетенциях работников ГК «Уральская Сталь», которые помогают им работать эффективнее. Сегодня рассмотрим умение, звучащее для производства непривычно: «Предпринимательство и управление изменениями».

Владимир Менишутин
Иллюстрация автора

Сразу поясним: на производстве предпринимательство – это способность видеть возможности для улучшений, не проходить мимо проблем и предлагать такие способы решения, которые можно встроить в процесс с минимальными издержками. Вторая половины формулы – управление изменениями – не менее важна: мало предложить идею, нужно следить, чтобы она соответствовала общему вектору движения компании.

Не проходите мимо

Предпринимательство на заводе начинается с мысли: «Если я вижу, что можно сделать лучше – не молчу».

Специалист, который каждый день готовит один и тот же отчёт, не должен ждать, что кто-то «сверху» попросит автоматизировать часть действий: всё равно лучше него потенциал улучшения не оценит никто. Дру-

гой пример: рабочий замечает, что на участке часто выходит из строя один и тот же узел, он должен предложить мастеру решение о замене детали, скажем, не раз в месяц, а чаще, чтобы снизить риски простоев.

Это и есть предпринимательство на рабочем месте. Не ожидание указаний, а внимательное отношение к процессу и готовность предложить способ сделать работу безопаснее, быстрее и качественнее.

Для рабочих и специалистов эта компетенция состоит из нескольких действий:

- Выявить проблему;
- Придумать идею;
- Поделиться находкой с руководителем;
- Дать свой вариант сокращения потерь;
- Подумать, что в нём ещё можно улучшить.

Таким образом работает способность видеть дальше «своей операции». Ведь даже небольшое улучшение может стать источником дополнительной прибыли.

У мастеров и начальников участков задача чуть шире. Кроме генерации своих идей по улучшениям, они отвечают за воплощение общих находок на своём участке. Сверх того, им предстоит объяснить необходимость перемен сотрудникам и выслушать их соображения, вместе опробовать новый подход и оценить его результаты. Для линейных руководителей предпринимательство – это умение найти точку приложения сил и сосредоточить на ней усилия команды.



▲ Управление изменениями — процесс, который связывает все уровни предприятия ради достижения намеченной стратегической цели

До самого верха

Начальники управлений — первый стратегический уровень. Аккумулируя предложения с мест и понимая задачи компании, они изучают инициативы работников с акцентом на целях предприятия. Их задача — просчитать созданный проект с точки зрения пользы, ресурсов, сроков, рисков и конечного результата.

Хотя и этот этап не ограничен аналитической работой, он тоже неразрывно связан с необходимостью доказательно объ-

яснить, почему выбрано именно это решение. Начальник управления здесь выступает как проводник изменений: лучше видя препятствия на пути проекта, он помогает убирать преграды ещё до того, как они начинают тормозить работу.

Для руководителей высшего уровня предпринимательство и управление изменениями — это навык прокладки новых направлений и создания условий, в которых инициативы легко предлагать и воплощать. Они оперируют такими понятиями

как уровень технологии, требования заказчиков, конъюнктура рынков и конкурентное качество. С этого уровня лучше видно, какие изменения необходимы в будущем и как готовить людей к ним заранее. Конечно, топ-менеджеры решают и массу других задач по модернизации и автоматизации производств, переобучению сотрудников и так далее. Хотя без создания и управления средой, где эти идеи смогут существовать, вышеописанная работа будет во многом бесплодной. Именно поэтому высшие руководители заинтересованы в развитии конкурсов рационализаторов и поддержке инициативных сотрудников премиями, а также в создании проектных команд, их обучении и возможности открыто обсуждать проблемы и предлагать решения.

Одна цель на всех

Руководитель с развитой компетенцией «Предпринимательство и управление изменениями» никогда не скажет: «Так не получится», он задаст вопрос «Как сделать, чтобы это стало возможным?». Несмотря на тревогу работников, которую могут вызвать перемены, руководитель должен неустанно указывать направление движения, а если надо, личным примером показывать, что изменения — это возможность сделать работу лучше. Шаги прогресса остановить невозможно, зато можно научиться направлять их в нужную сторону — к всеобщей выгоде.

БЕРЕЖЛИВАЯ СТАЛЬ

Формула экономии

Стартовал ежегодный, третий по счёту, кейс-чемпионат «Стальная инициатива».

Александр
Проскуровский
Фото Резеды
Яубасаровой



▲ Участники кейс-чемпионата — от опытных мастеров до будущий металлургов — готовятся искать «формулу экономии», чтобы своими решениями повысить эффективность производства

В этом году кейс-чемпионат посвящён теме «Формула экономии». Вариантов такой формулы действительно немало — и именно их поиском займутся участники. Три лучшие «формулы» получат денежные премии. За победу поборются девять команд — разных по составу и опы-

ту. Среди них есть как бывалые участники, уже знакомые с форматом и даже имеющие награды (КХП, техническая дирекция, НФ НИТУ МИСИС, дирекция по техническому обслуживанию и ремонтам), так и дебютанты — например, команды управления технологической автоматизации, управления железнодорожного транспорта и цеха ремонта сталеплавильного оборудования.

Состав команд тоже неоднороден: одни укомплектованы полностью — по пять человек, в другой заявлен всего один участник. В одних коллективах преобладает опыт, в других — молодость и новый подход: здесь лидерство традиционно за студентами МИСИСа. Возникает закономерный вопрос: что станет залогом успеха? Большой состав или сфокусированность одного специалиста? Опыт металлургов или свежий взгляд молодёжи? Или всё-таки решающим окажется эффективность предложенной инновации?

Напутствие участникам дали инициатор кейс-чемпионата, директор по развитию бизнес-системы Уральской Стали Наиль Чиркова и директор обособленного подразделения регионального ИТ-центра «Цифро-

вой стали» Дмитрий Кулага. Они поблагодарили конкурсантов за готовность вступить в интеллектуальную борьбу — ведь решиться на это может не каждый — и пожелали всем успеха. Руководители ещё раз подчеркнули: на Уральской Стали инициатива всегда поощряется.

Также спикеры напомнили о важном принципе работы в современных экономических условиях: успех сегодня приносит не максимальное перевыполнение плана (когда излишки оказываются на складе), а выпуск продукта

с минимальными издержками — то есть достижение максимальной разницы между себестоимостью и рыночной ценой. Вопрос о применении искусственного интеллекта в разработке решений организаторы оставили на усмотрение команд.

Открытие чемпионата завершила лекция по экономике от ведущего специалиста управления контроллинга Уральской Стали Веры Даруевой — она помогла участникам освежить ключевые знания.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Мargarita Подусовская,
третьекурсница НФ НИТУ МИСИС :

«Я участвую в «Стальной инициативе» впервые. При этом в нашей команде есть студенты, которые уже не новички: в прошлом году они завоевали бронзу. Что помогает не растеряться? Прежде всего — знания, которые я получаю на факультете «Технологические машины и оборудование», а также опыт участия в образовательно-производственной группе: там я уже третий год. Для кейс-чемпионата нам нужно было найти источник экономии. Мы остановились на сокращении непроизводственных расходов предприятия. Теперь будем изучать, какие шаги в этом направлении уже реализованы на Уральской Стали и других предприятиях. Для сбора информации планируем использовать искусственный интеллект».



ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ

Дела семейные

В праздничный день на Уральской Стали прошла встреча с семьями работников и ветеранов комбината.

В центре внимания — восемь семей, представивших предприятие в городском конкурсе «Семья года».

Управляющий директор Сергей Журавлёв и директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский вручили семьям благодарности и памятные подарки. Руководители комбината отметили важность семейных ценностей и роль династий в жизни предприятия.

◀ *Учеты Сальмановых есть о чём рассказать: полвека рядом превратили обычные дни в живую историю, а их верность и забота друг о друге стали примером для всех, кто верит в силу семейных уз*

Среди награждённых — ветераны Мударис и Найля Сальмановы, отметившие золотую свадьбу. Мударис работал механизатором, монтажником, был пчеловодом и актёром театра юного зрителя при ДК «Строитель», получил звание «Ударник коммунистического труда». Найля более 40 лет проработала поваром в столовых комбината. Сейчас пара ведёт огород и помогает детям с внуками.

Семья Курочкиных, Алексей и Ольга, в браке 17 лет, воспитывают двоих сыновей. Старший, Артём, — студент НПК, планирует продолжить металлургическую династию.

— Наше общее хобби — рисование картин по номерам. Недавно Артём занял первое место в конкурсе «Труд без опасности». Младший, Кириша, увлёкся шахматами — теперь это наша семейная игра. Ещё мы любим животных: с нами живут две собаки и декоратив-



▲ *Крепкие семьи — основа предприятия и города: на Уральской Стали чествуют тех, кто хранит традиции и напоминает нам, что за каждым трудовым успехом стоит надёжный тыл*

ный кролик, — рассказала Ольга Курочкина.

Награды также получили семьи Куликовых, Есиковых, Деркач, Штрук, Сидоровых и Федотовых.

День завершился концертом и поздравлениями в клубной гостинице ДК металлургов.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

ЦИФРОВОЙ СЛЕД

Код счастья

На Уральской Стали немало трудовых династий — но пары, где супруги ещё и коллеги по цеху, встречаются куда реже. Мы нашли именно такую — в «Цифровой стали».

Александр Проскуровский
Фото Дениса Ильбактина

Знакомьтесь: Алексей и Екатерина Заболотные. Оба — программисты, оба — выпускники Ново-тройцкого филиала НИТУ МИСИС. И оба искренне верят: гармония между личным и профессиональным — не миф, а реальность.

Сейчас Алексей создаёт интерфейсы, а Екатерина работает над дашбордами и MES-системой для Ново-тройцкого трубопрокатного завода. Суммарный стаж молодой семьи в «Цифровой стали» — почти пять лет.

— Представьте машину непрерывного литья заготовок в электросталеплавильном цехе, которая выдаёт сляб, — объясняет свою работу Алексей. — За процессом следят цифровые устройства, но человеку нужна понятная «картинка» на мониторе — именно её я и разрабатываю. Интерфейс должен быть таким, чтобы оператор за секунду считывал всё самое важное.

— А дашборды — это по сути цифровые «плакаты» с диаграммами и графиками, — дополняет Екатерина. — Раньше их рисовали от руки, теперь они обновляются в реальном времени. Моя задача — написать про-

► *Алексей и Екатерина Заболотные: создают не только код для производства — они пишут свой семейный код счастья*



граммы, которые будут держать данные актуальными каждую секунду. MES-система — коллективный труд нескольких разработчиков. Благодаря ей каждый трубопрокатчик видит полную картину: от разогрева заготовки до поступления готовой трубы на склад.

Общая история Заболотных началась задолго до института: познакомились они через общих знакомых. И именно Екатерина стала для Алексея тем самым «двигателем успеха»: это она уговорила его поступить в НФ НИТУ МИСИС, где оба в итоге получили дипломы программистов.

— Конечно, мой выбор профессии был осознанным, — поясняет Алексей. — Я смотрел на IT как на практически сферу: понимал, что программисты востребованы, и хотел уверенно обе-

спечивать семью. Поначалу было волнительно, теория из учебников казалась далёкой от реальности, но практика на Уральской Стали быстро погрузила в настоящие производственные задачи.

В студенческие годы оба прошли практику на комбинате: Алексей работал инженером-электроником, а Екатерина сразу волилась в команду «Цифровой стали». Позже ней присоединился и Алексей.

Мы не могли не спросить про популярный тезис психологов: мол, супругам нужно отдыхать друг от друга. А у Заболотных — и работа рядом, и хобби совпадают.

— На работе мы сидим в разных кабинетах — это наше спасение, — шутит Алексей. А потом добавляет уже серьёзно: — Если честно, я бы хотел быть с ней всегда.

Пусть психологи пишут свои теории, а мы просто живём так, как нам комфортно.

Свободное время Заболотные проводят активно: стадион, велосипед, бассейн. Спорт для них — не просто привычка, а способ переключиться и лучше слышать друг друга. Но главное, что объединяет семью, — общий взгляд в будущее. Они не делят жизнь на «важное» и «неважное». Счастье для них — в самом процессе: делать общее дело и быть рядом друг с другом.

Пример Алексея и Екатерины опровергает расхожее мнение, будто нельзя одновременно строить карьеру и беречь семейные ценности. В корпоративной культуре Уральской Стали с её «Фабрикой идей», спартакиадой и отраслевыми конкурсами пара чувствует себя на своём месте.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов ЦРМП и ЦСОСП сердечно поздравляет с 70-летием А.И. Олейника и С.С. Чернегу, с 75-летием — О.А. Суздорфа и всех именинников июля с днём рождения. Пусть мечты сбываются, счастье не заканчивается, удача не покидает, а близкие всегда будут рядом.

Совет ветеранов ЦЛК от всей души поздравляет с юбилеем А.А. Бондарь, Н.В. Борисенко, В.Н. Карповец, Т.В. Иванисеву и всех именинников июля. Желаем здоровья, счастья, благополучия. Пусть в жизни будет больше ярких красок, приятных встреч, уютных вечеров. Пусть каждый день проходит не напрасно, а дарит, счастье, радость и любовь!

Совет ветеранов ОБЦ поздравляет с 80-летием В.И. Трофимова, с юбилеем В.Г. Лоренгель, А.А. Студенского, Н.Л. Тучина и всех именинников июля. Желаем всем крепкого здоровья, отличного настроения, удачи во всём и мирного неба над головой.

Совет ветеранов ЦПП от всей души поздравляет с 90-летием П.Ф. Алкеева, с 85-летием — Т.С. Баранову, с юбилеем — Н.А. Миронову и всех именинников — с днём рождения! Желаем вам здоровья, счастья, радости, удачи и добра в каждый ваш день!

Совет ветеранов механического цеха (ЦМК) сердечно поздравляет с 85-летием Г.А. Большакова, с 70-летием А. Н. Инчакова, А.А. Селиверстову и М.М. Швайко, а также всех именинников июля. Желаем вам крепкого здоровья на долгие годы, счастья, уюта и тепла в ваших домах, благополучия и мирного неба над головой.

Совет ветеранов управления от всей души поздравляет с 90-летием И.И. Крючкова, с 85-летием — В.И. Чернышова, с 80-летием Г.Г. Махаева, Н. И. Неткачеву, с 70-летием Л.Е. Клочкову, В.И. Куликову, Л.Ф. Пестрецову, с юбилеем — Р.Р. Байтемирову, С.И. Захарова, О.В. Кравченко, А.В. Кулябова и С.В. Морозову, а также всех именинников июля! От всего сердца желаем вам крепкого здоровья, благополучия, неугасающего интереса к жизни! Пусть всегда рядом с вами будут поддержка и понимания родных и близких!

Совет ветеранов СПЦ сердечно поздравляет с юбилеем Ю.Г. Косолапова, а также всех именинников июля. Пусть ваша жизнь будет окружена почётом, уважением и искренней любовью внуков и детей. Мира и добра!



РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

Юбилей в кругу друзей

В детском оздоровительном лагере «Родник» состоялся яркий праздник — торжество в честь 80-летия лагеря и награждение победителей конкурсов корпоративной программы «Наши дети-2026».

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

День выдался по-настоящему праздничным: звучала музыка, гостей встречали ростовые куклы, а отряд вожатых устроил зажигательный танцевальный флешмоб. Атмосфера заряжала энергией с первых минут.

Торжественную часть открыл директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Уральской Стали Анатолий Колестинский. Он подчеркнул, что «Родник» по праву считается одним из лучших лагерей области, и отметил усилия комбината по поддержанию комфортных и безопасных условий для ребят.

— За 80 лет лагерь заметно преобразился, но главные ценности остались прежними — это традиции и особый дух «Родника». Здесь дети находят друзей, раскрывают таланты, учатся быть лидерами, активно проводят время на свежем воздухе. От всей души поздравляю всех с юбилеем! — обратился к собравшимся Анатолий Колестинский. — Благодаря поддержке металлургов «Родник» не просто продолжает работу — он развивается и становится ещё лучше.

Приятным моментом праздника стало вручение подарка лагерю от комбината — мощной акустической системы. Теперь зарядки, дискотеки и концерты здесь будут звучать ещё ярче.



▲ Лето, которое остаётся в сердце: 80 лет традиций, но каждая смена добавляет в эту летопись свои счастливые страницы

Затем настало время чествовать юных победителей. На сцену летней эстрады сначала вышли отряды-победители конкурса социальных плакатов «Код человечности». Их работы теперь можно увидеть в цифровой галерее на сайте «Родника».

Следом награждали участников фотоконкурса, посвящённого 80-летию лагеря. Особый отклик вызвала работа младших участников: Владимир Ефанов и Полина Солдатова из девятого отряда заняли второе место в своей возрастной группе. Ребята оригинально совместили ретро-кадр «Родника» с современным видом лагеря, а на ладошках нарисовали символическое число «80».

— Мы придумали эту идею вместе с вожатыми и очень обрадовались, когда стали серебряными призёрами, — поделился Володя Ефанов. — Мои родители работают на комбинате, а я приезжаю в лагерь уже второй год. Мне нравятся спортивные площадки и весёлые занятия — каждый день здесь что-то интересное.

Праздничное настроение поддерживали творческие номера воспитанников продюсерского центра «Нота», а кульминацией дня стала пенная дискотека.

Корпоративная программа комбината продолжится и во втором заезде лагеря, а в третьем эстафету примет профсоюзный комитет предприятия.

СПРАВКА

«Родник» ведёт историю с 1946 года: в послевоенное время забота о здоровье детей и организация летнего отдыха стали одними из важных направлений работы комбината. Уже в первые три смены лагерь принял около 300 детей работников предприятия, и число отдыхающих с тех пор только росло. «Родник» неизменно оставался в структуре Уральской Стали, неоднократно подтверждая статус лучшего лагеря Оренбуржья.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Администрация, цехком и совет ветеранов доменного цеха от всей души поздравляют с юбилеем С.И. Бурдову, П.Н. Кузькина, А.А. Моргуненко, О.А. Рудневу, К.А. Сабирова, В.П. Щетинину, а также всех именинников июля. Пусть солнце в день рождения светит ярче, В душе распускаются прекрасные цветы. Пусть станет жизнь на чудеса богаче, И исполняются заветные мечты!

Совет ветеранов КХП поздравляет с 80-летием Г.А. Доброхотову, с юбилеем — О.П. Бурак, В.Н. Кучеренко, З.В. Малышеву, В.В. Неплюева, Н.И. Перун, Т.Н. Таран и всех именинников июля! Желаем крепкого здоровья, долгих лет, любви родных, внимания друзей, счастливой яркой жизни.

Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов УТК сердечно поздравляют с 70-летием Т.Г. Губскую, с юбилеем — О.И. Алексееву, Л.В. Булгакову, Н.П. Баталову и всех именинников июля. Желаем, чтоб здоровье было крепким, благополучие — вечным, ваш дом пусть будет полон достатка, счастья, радости, уюта, тепла и добра.

Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов ЦРМО от всей души поздравляют с 75-летием Т.Н. Захарову и В.Ф. Жукову, юбиляров июля Ю.И. Костюшеву, С.В. Шипишину, В.В. Матвееву, С.К. Хайрулину, И.В. Никонову, А.А. Макарову, А.М. Пшеницыну, А.А. Дружинину, Н.С. Горилого и всех именинников, родившихся в июле. Желаем в день рождения от души тепла, удачи, неба голубого, улыбок, солнца, радости, любви и счастья в жизни самого большого!

Совет ветеранов мартеновского цеха от всей души поздравляет с юбилеем С.С. Алдушина, О.В. Дьяченко, С.П. Киселева, А.И. Коленкова, М.Н. Панарина, Я.А. Сабирова, Л.Н. Старикову, Л.А. Трёмаскину, С.М. Чертыковцеву, М.Ф. Шубина, а также всех именинников июля. Света и тепла, уюта, радости и процветания, Чтобы каждую минуту исполнилось по желанию!

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов ЭСПЦ сердечно поздравляют М.И. Фатееву с 80-летием, с юбилеем — С.А. Ермолаева, Э.М. Ровнейко, С.М. Малюкову, В.М. Салтыкову, Л.Н. Подхватилину, Л.Г. Ильину и всех именинников июля. Желаем крепкого здоровья и всех благ.

Совет ветеранов цеха питания сердечно поздравляет всех именинников июля с днём рождения! Желаем вам крепкого здоровья на долгие годы, счастья, успеха, удачи и мирного неба над головой!

Совет ветеранов ЦШИ от всей души поздравляет юбиляров Ю.Г. Белякова, Е.Б. Сербину, а также всех именинников июля! Здоровья вам, жизненной энергии и сил. Мы вам желаем благосостояния, в кругу родных и близких вам людей. Радости, свершения желаний, новых встреч и доброты друзей!

Совет ветеранов ПСУ от всей души поздравляет всех именинников июля. Желаем всем крепкого здоровья, счастья и хорошего летнего настроения!

ОБЪЯВЛЕНИЯ



РЕМОНТ

> РЕМОНТ ВСЕХ ТЕЛЕВИЗОРОВ:

ЖК, плазма, LED. Микроволновок, мониторов, духовых шкафов, пультов. Гарантия. Пенсионерам скидка. Тел.: +7-922-557-19-78.

> Ремонт квартир (обои, штукатурка, наливные полы).

Все виды отделочных работ. Тел.: +7-909-607-90-55.

> Ремонт телевизоров и пультов на дому.

Настройка телевизоров. Гарантия. ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКИ. Тел.: 66-57-99, +7-903-369-27-99.

> Профессиональный ремонт окон ПВХ;

ремонт и изготовление новых москитных сеток. Тел.: +7-922-555-00-13.

> Ремонт дома, квартиры, нежилого помещения.

Выполним все виды ремонтных работ (отделочные, сантехнические, инженерные, электротехнические). Обязательный контроль качества выполненных работ. Тел.: +7-906-841-90-78.

> Ремонт телевизоров.

Тел.: +7 903 369 27 99.

> Ремонт квартир.

Все виды ремонтных работ. Тел.: +7-905-846-40-41, +7-905-891-91-77.

> Ремонт окон.

Все виды поломок. Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.



ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

> ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ.

Аккуратные грузчики. Вывоз строительного мусора. Покупка металлолома (дорого). Тел.: +7-986-794-57-16.

> Грузотакси+грузчики.

Тел.: +7 903 364 83 83.



СДАМ

> 1-к.кв. На длительный срок.

2 этаж пр. Металлургов. Тел.: 8-902-366-65-52.



ПРОДАМ

> Сад с урожаем на цемзаводе.

Куплен в 2012 году, полностью обновлён. Тел.: +7-905-888-54-40.

> Пуховые платки, косынки, палантины.

Тел.: +7-906-843-81-47.

> 1-к.кв. 33 кв. м.

ул. Советская, д. 114 А, 4/9. Тел.: +7-903-397-04-58.



УСЛУГИ

> Уничтожение клопов и тараканов.

Гарантия. Тел.: +7 (3537) 333-136.

> Тамада.

Тел.: +7-903-364-23-75.

> Сантехнические работы.

Установка счётчиков. Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.

Отдел рекламы газеты «Металлург»:

Ждём вас с 8:30 до 17:00 по адресу: ул. Советская, 51 (АРН, здание загс).

E-mail: e.atapina@uralsteel.com

Ваша реклама дойдёт до каждого!



НА ПРИРОДЕ

В поход за победой

На берегу Урала: турслёт металлургов объединил около полусотни сотрудников Уральской Стали.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

В окрестностях Холодных Ключей встретились любители природы и активного отдыха. Цель у металлургов была не только одна — выявить самую «туристическую» команду: здесь пели под гитару, делились историями и просто общались с коллегами вдали от цехов. С первых секунд турслёта шум города будто остался в другом мире: ни сотовой связи, ни суеты — только свежий воздух и завораживающие виды Южного Урала.

На вылазку приехали пять команд. Среди участников были и опытные туристы, и те, кто впервые взял в руки компас. Организаторы из года в год сохраняют традиционную структуру слёта: насыщенную программу делят на две равноценные части — спортивную и творческую.

Первый день оказался самым плотным по количеству испытаний. После обустройства лагерей, жеребьёвки и инструктажа судьи дали старт соревнованиям. Первым этапом стало ориентирование в спортивном лабиринте. Контрольные пункты не

шли по порядку — их разбросали по небольшой территории среди искусственных препятствий. Чтобы собрать все точки, участникам пришлось проявить и скорость, и гибкость мышления.

Следом команды демонстрировали технику пешеходного туризма. От каждой дружины на маршрут вышли четверо мужчин и одна девушка. Им предстояло преодолеть навесную и параллельную переправы, крутые спуски и подъёмы. В этой дисциплине аглококсодоменщики выставили сразу две сборные — и именно они заняли второе и третье места на туристической тропе. Лидерами этапа стали представители ЛПЦ-1.

Не менее напряжённой получилась эстафета по вязке узлов. За ограниченное время нужно было завязать прямой, брамшкотовый, грейпвайн, встречный, двойной проводник и булинь. Для новичка эти названия — просто набор слов, а для бывалого туриста — привычные узлы, которые вяжутся почти на автомате.

Ещё одним зрелищным испытанием стало традиционное перетягивание каната — здесь страсти кипели по-настоящему. Победу в этом противостоянии одержала сборная КХП.

Творческий поединок

Параллельно в лагерях кипела творческая и хозяйственная работа. Одни команды занима-

лись оформлением бивака: судьи оценивали не только эстетику, но и соблюдение техники безопасности, дисциплину, чистоту, а также организацию хранения продуктов. Другие сосредоточились на кулинарном поединке — готовили походные блюда, где важны были и вкус, и оригинальная подача. В итоге лучший бивак достался транспортникам, а самой вкусной кашей жюри признало блюдо от ЛПЦ-1.

Спортивную часть дня завершил творческий конкурс. Листопрокатчики боролись с вечерней усталостью с помощью коротких юмористических сценок о цеховой жизни — жюри сочло их самыми смешными. Серебро завоевали транспортники: их театральные сценки под живой гитарный аккомпанемент покорили зрителей и судей. Представители управления предложили другой рецепт от усталости — песни у костра: знакомые туристические куплеты разносились далеко по округе и принесли команде бронзу турнира.

Пьедестал турслёта

Второй день турслёта начался с громких оваций — настало время награждения. В общекомандном зачёте высшую ступень пьедестала заняли аглококсодоменщики — лидеры сразу по нескольким дисциплинам.

— Мы изначально нацеливались только на победу, и вот она у нас в руках! — не скрывает радости капитан команды, машинист коксовых машин КХП Уральской Стали Владимир Калашников. — Обойти другие сборные было непросто: все ребята физически сильные и хорошо подготовленные. Особенно сложно выиграть и в творческом конкурсе, и в кулинарном — угостить жюри самой вкусной походной кашей!

Второе место завоевали листопрокатчики, третье — транспортники.

◀ Даже если победа досталась другим, команда ЛПЦ-1 боролась до самого конца



СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов Аккермановского рудника с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ЛИДИИ НИКОЛАЕВНЫ КУЛАКОВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов АТЦ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **МАРИИ ТИМОФЕЕВНЫ ПОСЕЛЯНИНОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов мартеновского цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **РАИСЫ ВАСИЛЬЕВНЫ ФИЛАТОВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов УЖДТ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ВЕРЫ ВАСИЛЬЕВНЫ ЛЕБЕДЕВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов УКХ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда **ГАЛИНЫ ВАСИЛЬЕВНЫ ЖИГУЛОВОЙ** и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

9 июля — год как не стало нашего любимого сына, мужа, брата, папы **ВЛАДИМИРА ВИКТОРОВИЧА САМОХИНА**. Все, кто знал и помнит его, помяните вместе с нами.

*Сегодня ровно год, как Ты уже не с нами...
Родные и друзья замрут в минутной тишине,
Зажгут свечу и помянут — кто молча, кто словами,
Споткнётся взгляд о фото в чёрной рамке на стене...
И память вновь воспроизводит киноленту,
И падает, и поднимается скорбь,
И возвращает мысленно к тому моменту...
Как горько знать, что больше нет тебя.
Но тёплый взгляд и чуть печальная улыбка
Все так же живы в сердце у родных, друзей...
И эта грань меж Небом и Землёй ничтожно зыбка,
Скорбим и помним о Тебе в потоке чёрно-белых дней.*

ТВОЙ ГОЛОС

Вопрос-ответ

Публикуем подборку ответов на вопросы, пришедших в канал обратной связи.

В этом году планируется выдача наборов первоклассника к 1 сентября?

Школьные наборы для детей работников, поступающих в первый класс в 2026 году, будут выдавать после завершения процедуры тендера и заключения договора с поставщиком. Информацию о дате, времени и месте выдачи наборов направят во все структурные подразделения комбината.

Я нахожусь в декретном отпуске и сейчас прохожу обучение по дополнительной профессии — лаборант химического анализа. Могу ли я пройти практику на комбинате по получаемой профессии?

По вопросам организации практической подготовки обращайтесь по телефону ответственного специалиста дирекции по персоналу: +7(3537) 666-249.

Почему похороны бабушки не признаны родственными?

По Коллективному договору Уральской Стали дополнительные оплачиваемые три календарных дня предоставляются только в случае смерти следующих родственников: супруга (супруги), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр.

Сколько дней при приёме на работу рассматривается анкета?

Анкета рассматривается в течение одного рабочего дня с момента подачи. При наличии подходящей вакансии кандидата приглашают на собеседование. Если вакансий нет, анкету помещают в базу резюме — кандидата пригласят на собеседование после появления подходящей вакансии.

Есть проблема, идея или предложение?

Пишите вопросы в службу обратной связи «Твой голос»: в личные сообщения сообщества ВКонтакте, на tg@uralsteel.com или мессенджеры: +7-922-824-55-00.

АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ»

приглашает на работу

ПРИХОДИ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ:

г. Орск, пр-т Ленина, 24, Центр карьеры

г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, АТК, кабинет 100

г. Новотроицк, ул. Советская, 64, УЦ, кабинет 8

ЗВОНИ 8 922 824 65 65

