

МЕТАЛЛУРГ

№ 27 (7585)

7 АВГУСТА 2026 ГОДА

ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 9 АВГУСТА 1952 ГОДА

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Время больших перемен



▲ Павел Лапшин: «Главная ценность — это сотрудники нашего комбината».

► На новой должности Сергей Журавлёв будет курировать вопросы развития производственных активов, входящих в контур компании, в том числе и комбината в Новотроицке

Анастасия Полякова
Фото Ильи Логачёва

На Уральской Стали наступают новый этап: управляющим директором комбината назначен Павел Лапшин. До этого он занимал должность директора по внутреннему аудиту Управляющей компании и относится к числу старейших и наиболее опытных сотрудников группы — его профессиональный путь тесно связан с развитием предприятий холдинга.

На пороге нового этапа важно отдать должное тем, кто укреплял производственные традиции комбината и закладывал основу для дальнейшего роста. Именно такой подход последовательно реализовывал Сергей Журавлёв — руководитель, для которого стабильность и качество были не формальными показателями, а ежедневной практикой. Он переходит на должность заместителя генерального директора по производству Управляющей компании. В новой роли он будет

курировать развитие производственных активов — в том числе комбината, Загорского и Новотроицкого трубных заводов, а также «Дон-металла».

Под руководством Сергея Журавлёва комбинат достиг серьёзных результатов. В 2023 году доменный цех установил рекорд: на печи №3 выпустили 4070 тонн чугуна в сутки, снизив расход кокса до 393 кг на тонну жидкого чугуна. В электроплавильном цехе добились показателя в 54 плавки в сутки (6,5 тысяч тонн стали) — это стало ориентиром для реализации среднесрочной цели.

В 2024 году рекорды продолжились: агломерационный цех выпустил 2 730 тысяч тонн агломерата, а доменный — 2,7 млн тонн чугуна. Электроплавильный цех показал высокие результаты: на МНЛЗ-2 годовой объём достиг 1,1 млн тонн, а в декабре зафиксировали рекордные 103,4 тысячи тонн заготовки за месяц. На МНЛЗ-1 в марте произвели 58,4 тысячи тонн заготовки — это максимум с 2011 года; отгрузка товарной заготовки впервые достигла 68,7 тысяч тонн. Листопрокатный цех №1 в мае выпустил

85,4 тысячи тонн проката — результат стал возможен в том числе благодаря оптимизации сортамента и сечения слывов.

Ключевой составляющей его деятельности была системная работа с персоналом: Дни информирования стали эффективной площадкой для открытого диалога — вместе с сотрудниками разбирали итоги, намечали планы и определяли дальнейшие шаги. Павел Лапшин намерен продолжить эту линию, делая акцент на развитии специалистов и выстраивании слаженной работы коллектива. Для него важно уметь извлекать полезные уроки из практики и оперативно применять новые решения.

Перед Павлом Александровичем и командой стоят важные задачи: укреплять имеющиеся ресурсы, осуществлять ремонт оборудования и наращивать производственный потенциал. Приоритетом остаётся выполнение плановых показателей и раскрытие возможностей каждого сотрудника — именно это становится основой устойчивого роста предприятия.

В НОМЕРЕ

На шаг впереди холодов

Сани готовят летом, а бойлерные — до морозов.

2 >



Стальная инициатива

В борьбе за оптимизацию — идеи, расчёты и реальные производственные задачи.

3 >



Энергия молодости

На Уральской Стали состоялось заседание Молодёжного актива.

5 >



Единым фронтом

При поддержке Уральской Стали в Новотроицке прошёл необычный субботник.

8 >



АКТУАЛЬНО

Тепло под контролем

На теплоэлектроцентрали Уральской Стали остаются считанные дни до завершения капитального ремонта бойлерных установок «Завод — город». От качества этих работ напрямую зависит, будет ли зимой в квартирах Новотроицка тепло, а в кранах — горячая вода.

Александр Проскуровский
Фото автора

ТЭЦ более 75 лет снабжает теплом и комбинат, и жилые кварталы города. Поэтому ремонт строго привязан к календарю: его начинают сразу после окончания отопительного сезона — в апреле, — и ведут до августа, чтобы успеть к старту новой обогревательной кампании.

Бойлерные установки работают по двум независимым направлениям: для нужд комбината и для города. Городской контур состоит из семи бойлеров — именно они подогревают воду, которая затем поступает в жилые дома. По пути до энергоцеха УКХ и обратно температура воды снижается до +70 °С, поэтому важно, чтобы оборудование стабильно компенсировало эти потери тепла. Чтобы не оставлять горожан без горячей воды надолго, бойлеры ремонтируют по очереди. Единственное большое плановое отключение начнётся с 10 августа — оно нужно для ремонта участков



▲ Специалисты ТЭЦ в обязательном порядке оценивают каждую деталь сетевых подогревателей, насосного оборудования, теплоносителей, ведь по их состоянию судят о «здоровье» всей системы

опрессовки сетей. Так коммунальщики УКХ проверяют, где возможны слабые места, чтобы не столкнуться с авариями в холодное время года. На самой ТЭЦ также проводится плановый ремонт.

Сердце бойлера

Самый нагруженный элемент бойлеров — пучки латунных трубок: через них тепло от пара, выработанного турбинами, передаётся воде. Условия для трубок непростые: температура пара превышает 100 °С, из-за чего металл со временем теряет герметичность. Если появляется трещина, в неё попадает даже мелкий мусор —

фильтры не способны задерживать все частицы. Такая разгерметизация сразу сказывается на работе системы: снижается эффективность теплообмена, растёт расход энергоресурсов, меняется химический состав и даже запах воды, а сами трубки перегреваются и быстрее выходят из строя.

Немало времени специалисты занимались поиском и устранением таких дефектов. Задача трудоёмкая: трубок много, и каждая потенциальная течь требует внимания.

— Приёмка бойлерных установок при выводе из ремонта проходит очень тщательно: мы проверяем все узлы бойлера и теплосетей, — поясня-

ет начальник турбинного цеха ТЭЦ Андрей Овчинников. — С этого года дополнительно проводится экспертиза промышленной безопасности основных бойлеров ТЭЦ. Наша цель — гарантировать, что к началу отопительного сезона система полностью готова к нагрузкам.

24

специалиста
ТЭЦ Уральской Стали
уже несколько месяцев
занимается капремонтом
бойлерных установок
«Завод» и «Город»

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Точно в срок



▲ Когда за плечами 20 лет практики, взгляд выхватывает не просто детали — а будущие точки отказа до того, как они дадут о себе знать

Начальник участка по ремонту электрического оборудования Уральской Стали Евгений Деркач в «Стальном лидере» доказывает, что даже в устоявшихся процессах есть пространство для улучшений.

Владимир Менишутин
Фото Ильи Логачёва

Программа «Стальной лидер» действует на комбинате почти полгода. Она нацелена на

подготовку управленцев нового поколения и формирование кадрового резерва. Её участники — линейные руководители, которые ежедневно обеспечивают выполнение производственных задач и лучше всего видят узкие места процессов.

Один из участников программы — Евгений Деркач. Он пришёл на комбинат обычным электромонтёром. С тех пор прошло два десятка лет: в 2013 м он стал мастером по ремонту оборудования, а с 2016 го руководит участком по ремонту электрооборудования. Сегодня от его работы зависит, чтобы техника в цехе работала без сбоев, а ремонты шли строго по плану — без авралов и простоев.

В рамках «Стального лидера» Евгений реализует проект по принципу «точно в срок»: он направлен на оптимизацию закупки подшипников для ремонта электродвигателей. Идея в том, чтобы приобретать комплектующие непосредственно в момент ремонта, а не формировать годовой запас. Такой подход помогает

сократить складские излишки и эффективнее использовать ресурсы.

Наставником Евгения выступает Елена Корбут, директор по организационному развитию и управлению персоналом УК «Уральская Сталь». Она не даёт готовых ответов, а помогает разложить проблему по полочкам: вместе они смотрят, где в цепочке возникают задержки, какие риски нужно учесть и как органично вписать новый порядок в действующий ремонтный цикл.

И самое главное — эти изменения не откладываются «на потом». Евгений уже сейчас переносит новые приёмы в ежедневную работу: чётче планирует задачи, прозрачно распределяет ответственность и следит за исполнением. Для него это не про «красивые отчёты», а про то, чтобы в цехе всё шло по графику и без неожиданностей.

Для Евгения программа стала не просто обучением, а возможностью собрать в одну систему весь свой двадцатилетний опыт и сделать участок ещё надёжнее.

НОВОСТИ

Встреча на высоком уровне

В Новотроицке прошла рабочая встреча заместителя министра строительства и ЖКХ РФ Валерия Леонова с генеральным директором УК «Уральская Сталь» Денисом Сафимым.



▲ И.у. замминистра строительства и ЖКХ РФ, и у руководителя Уральской Стали цель одна — продолжить развитие города несмотря на вызовы, с которыми сталкивается бизнес и власть

На повестке дня вопросы развития города. В числе обсуждаемых тем стал ремонт улицы Зелёной — одного из главных транспортных маршрутов города, где зафиксированы серьёзные дефекты дорожного полотна, проблемы с тротуарами и водоотведением. Валерий Владимирович отметил, — средства на ремонт изысканы, теперь важно определить подрядчика и провести не точечный, а комплексный ремонт. На встрече также обсудили планы по обновлению парка, завершению ремонта Дворца культуры металлургов, благоустройство дворовых территорий и продолжение ремонтов фасадов жилых домов города.

Как отметил Валерий Леонов, Уральская Сталь активно и неравнодушно участвует в развитии города: поддерживает образовательные и социальные учреждения, создаёт активную событийную повестку, тем самым помогая создавать возможности для молодежи и развивать весь регион.

Позиция Дениса Сафина в этих процессах — прежде всего управленческая: речь идёт о синхронизации планов предприятия с городскими нуждами. Комбинат не рассматривает социальные проекты как обособленные, а встраивает их в общую логику развития Новотроицка. Поэтому на встрече акцент делали не на декларациях, а на сроках и исполнителях: важны конкретные решения, понятные этапы и измеримые результаты.

Замминистра Валерий Леонов поблагодарил Дениса Сафина за поддержку города и выразил надежду на продолжение сотрудничества, подчеркнув, что партнёрство власти и градообразующего предприятия — это реальная совместная работа ради улучшения жизни новотроичан, а для самого города такой формат взаимодействия — важный сигнал: застарелые проблемы переходят из плоскости жалоб в плоскость рабочих планов.

Соб.инф.
Фото: Алексея Лесного

ФОРМУЛА ЭКОНОМИИ

От идеи к результату

На Уральской Стали состоялся третий кейс-чемпионат «Стальная инициатива». Его главной темой стала «Формула экономии»: участники искали способы сократить издержки и сделать производство эффективнее.

Александр Проскуровский
Фото Андрея Гаврилова

В финале сошлись восемь команд — каждая защищала свою «формулу». Оценивало проекты жюри во главе с топ-менеджерами Уральской Стали: директором по развитию бизнес-системы Наилей Чирковой и директором по транспорту Андреем Корнеевым. Старт чемпионату задали ролик корпоративного ТВ, тёплые напутствия и представление команд от начальника управления операционной эффективности ДРБС Дениса Сергеева. Дальше всё шло по-деловому: презентации, вопросы от жюри и из зала.

Победу одержала команда цеха ремонта сталеплавно-го оборудования (ЦРСО) — для них это был дебют в «Стальной инициативе». Их идея проста и практична: повторно использовать огнеупоры при ремонте футеровки гибких модульных



печей (ГМП). Дело в том, что в эркерной части ГМП прогорают не все кирпичи — многие остаются пригодными. Их можно пустить в дело снова. Экономический эффект посчитали, и на одном ремонте он составляет более 300 тысяч рублей, а в целом по году эффект будет зависеть от количества запланированных работ. Цифры не гипотетические: в мае такой ремонт уже провели, всё измерили и подсчитали до рубля и килограмма.

Автором идеи стал начальник участка Сергей Коваль — он же представлял проект в финале. Вместе с ним над решением

работали начальник ЦРСО Дмитрий Безбородов, главный специалист Николай Курзин, мастер Александр Олейник и бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции Вероника Хрипкова.

— Идея появилась ещё в прошлом году, и мы решили попробовать силы в «Стальной инициативе», — вспоминает Дмитрий Безбородов. — Теперь точно продолжим: повторное использование огнеупоров — это не разовый эксперимент.

За первое место команда ЦРСО получила диплом, кубок и премию — 150 тысяч рублей.

— Это полная неожиданность для нас, — признался Сергей Коваль. — Будем продолжать, теперь это вопрос принципа: доказать, что наш сегодняшний успех был неслучайным.

ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЁТА III КЕЙС-ЧЕМПИОНАТА «СТАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА»

- I место — команда ЦРСО;
- II место — сборная технической дирекции, ЭСПЦ и ДРБС;
- III место — команда УТА.

◀ Сила инженерной мысли — в умении видеть потенциал в, казалось бы, исчерпанных ресурсах. Именно эта способность позволила команде ЦРСО обойти опытных соперников и завоевать первое место в кейс-чемпионате

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наиля Чиркова,
директор ДРБС Уральской Стали:

«Благодарю каждого участника, потому что успеха добивается только то предприятие, где каждый работник вовлечён в процесс сокращения издержек производства. Ваши идеи — это не просто предложения, это реальный вклад в развитие компании. Пусть впереди будет ещё больше смелых, нестандартных подходов и эффективных решений. Желаю вам вдохновения и светлых мыслей, которые станут основой новых достижений.

Отдельная благодарность самым молодым участникам — команде НФ НИТУ МИСИС. Вы — наше будущее, и то, что вы уже сейчас активно вовлечены в «Стальную инициативу», говорит о многом. Спасибо за вашу энергию, свежий взгляд и готовность быть частью нашей команды. Впереди у нас много работы — и я уверена, что вместе мы добьёмся ещё более значимых результатов. Спасибо всем за труд и неравнодушие!

АТЦ — 50

Профессия особого назначения

Водитель-машинист автокрана Уральской Стали Андрей Шувалов на десять лет старше своего цеха, поэтому в нынешнем году у него — двойной юбилей.

Александр Викторов
Фото Илья Логачёва

Сегодня нечасто встретишь человека, который, получив профессию, остаётся ей верен всю жизнь. Андрей Шувалов — как раз из таких.

Нашёл своё место

Андрей выучился в ПГТУ-34 на водителя — машиниста автокрана и с тех пор не расставался с профессией — лишь ненадолго сделал вынужденную паузу. Когда предприятие «Коксохим-ремонт», где он много лет работал после армии, обанкротилось, Шувалов ушёл в дальнбойщики.

— Баранку я не бросил, а вот с рычагами автокрана пришлось расстаться, — вспоминает Андрей. — Помните популярный сериал «Дальнбойщики», где молодого водителя фуры играет Владислав Галкин, а пожилого — Владимир Гостюхин? Чем больше я передвигался по возрастной шкале от Галкина к Гостюхину, тем тяжелее давались многодневные командировки. Да и руки тосковали по рычагам крана. Поэтому шесть лет назад,

как только я узнал о вакансии в автотранспортном цехе Уральской Стали, без сожаления расстался с романтикой дальних дорог.

Уже в первые дни работы Андрей Шувалов доказал, что знает технику до последнего винтика. Он полностью восстановил почти заброшенный МАЗ советских времён — перебрал двигатель, ходовую часть и крановый механизм. Благодаря этой работе комбинат сэкономил десятки миллионов рублей: вместо покупки нового автокрана предприятие получило исправную машину.

— С первого дня было понятно, что Андрей Валерьевич не новичок в профессии, — говорит начальник автоколонны Сергей Кузнецов. — Он ответственный специалист, поэтому я всегда спокоен за порученное ему задание. Его кран с нетерпением ждут во всех производственных переделах комбината.

Откуда растёт интерес

Интерес к технике у Шувалова — из детства. Отец, хоть и работал электриком, в свободное время с любовью ухаживал за своим автомобилем и брал сына в га-

раж. Мама работала вагоновожатой, так что тоже была связана с транспортом. В мальчишеской среде водить трамвай считалось «не пацанским» делом, но тяга к авто- и мототехнике у Андрея не пропадала.

В школе он увлёкся мотогонками и записался в мотосекцию при автошколе ДОСААФ. Первые уроки езды ему дали директор автошколы Фёдор Разумов, тренеры Сергей Шилов и Владимир Заев. В советское время финансирование поездок на соревнования не было проблемой, и Андрей объездил половину страны. В 18 лет он победил на гонках в городе Ош (Киргизская ССР) и выполнил норматив мастера спорта СССР.

Жизнь вне кабины

Со временем увлечения менялись. Сейчас Андрей Шувалов предпочитает мотоциклу обычную легковушку и тщательно следит за её состоянием — особенно перед поездками по бездорожью. Дело в том, что герой нашей зарисовки — страстный охотник и рыбак. С началом сезона он берёт отпуск и отправляется на охоту: летом — на водоплавающих, зимой — на зайцев.

Однажды его добычей стал лось. А несколько раз он участвовал в отстреле волков — по просьбе жителей деревень, где хищники мешали спокойной жизни.

Когда охоты нет, Шувалов проводит время на даче и на Урале: он увлечён рыбалкой не меньше, чем охотой, и выходит с удочкой и летом, и зимой.

Но в последние два года у него появился новый приоритет: внук Ян. Как только мальчик приез-

жает из Москвы в гости, Андрей откладывает и охоту, и рыбалку, и даже уход за своей «ласточкой» в гараже. Ян быстро подружился с бабушкой и дедушкой и с удовольствием проводит время с ними на даче. Отец Яна, Дмитрий Андреевич Шувалов, работает автомехаником. Похоже, любовь к технике в этой семье передаётся по наследству — и у Яна есть все шансы стать хорошим автолюбителем.



МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ

Культура безопасности



◀ Когда внимание к деталям — норма: в цехе каждая мелочь имеет значение, и именно такие обсуждения помогают не упустить важный нюанс

В Группе компаний «Уральская Сталь» действует единая модель компетенций — она задаёт общие ориентиры для сотрудников всех уровней и связывает личные навыки с производственными результатами. Сегодня речь об одной из первоочередных — культуре безопасности.

Владимир Менишутин
Фото Ильи Логачёва

Культура безопасности на Уральской Стали — не формальность и не отметка в журнале, а слаженные действия сотрудников на каждом уровне. Она складывается из будничных, но выверенных шагов — от решения топ-менеджера до привычки рабочего вовремя сказать «стоп», если что-то идёт не так.

Тон задаёт руководство

Задача высшего руководства — не контролировать каждую операцию на местах, а показать, что безопасность — абсолютный приоритет. Это проявляется в решениях: единые требования, ресурсы на защиту людей, поддержка обучения. Важен и личный пример, когда руководитель на площадке первым делом интересуется условиями труда и средствами защиты, команда понимает главное — с рисками здесь не шутят. Такой сигнал работает сильнее любых приказов.

От принципов к реальным процессам

Руководители подразделений переводят общие правила на язык цеха. Их цель — сделать требования не формальностью, а рабочим инструментом. Для этого нужно разобраться, где и почему люди ошибаются, устранить слабые места и встроить безопасность в привычный ритм работы. Когда начальник участка не отмахивается от проблемы, а системно её закрывает, правила перестают быть абстракцией и становятся частью нормальной работы.

Безопасность «здесь и сейчас»

Мастера и начальники участков — связующее звено между общей стратегией и ежедневным трудом. Для них безопасность начинается до старта смены: с короткого, но содержательного разбора, проверки готовности людей и состояния рабочего места. Мастер должен не просто напомнить правила, а предупредить о рисках, при необходимости приостановить процесс и спокойно объяснить, почему требование важно. Его личная вовлечённость задаёт тон, и, если он сам не пройдёт мимо нарушения, команда будет следовать правилам осознанно.

Личная дисциплина

На уровне станка или участка безопасность становится ежедневной привычкой. Рабочий проверяет инструмент, надевает средства защиты, замечает отклонение и сразу сообщает о нём — без страха, что его не поймут. Умение вовремя сказать «стоп» — самый ценный навык: он предотвращает аварии и бережёт коллег. Здесь безопасность — это не про контроль, а про личную ответственность и готовность поддерживать команду.

Все звенья важны

Культура безопасности — это единая цепь: руководство задаёт вектор, подразделения делают правила реально применимыми, мастера обеспечивают контроль «здесь и сейчас», а рабочие ежедневно воплощают требования в конкретных действиях. Слабое звено может появиться на любом участке — и тогда под угрозой окажется вся система. Поэтому так важно, чтобы каждый не просто знал правила, а органично включал их в свою работу: вовремя замечал отклонения, спокойно напоминал коллегам о рисках и делился идеями, как сделать процесс надёжнее. В этой системе важен голос каждого — ведь безопасность держится на общей ответственности.

МНЕНИЯ



Алексей Абоимов,
директор по промышленной безопасности,
охране труда и окружающей среды Уральской Стали:

“Безопасность на нашем комбинате — это не свод правил в инструкциях и регламентах, а ежедневный выбор каждого из нас. Я убеждён, что компетенция в формировании культуры безопасности начинается с личного примера руководителя и живёт в каждом действии рабочего. Когда мы не проходим мимо нарушения, когда открыто говорим о рисках и помогаем друг другу, наше производство становится по-настоящему сильным и стабильным. В этой цепи нет второстепенных звеньев — важно каждое.



Алексей Иванов,
ведущий инженер-технолог УПЗЧ,
уполномоченный по охране труда ГМПР:

“Очень понравилась фраза: «Хороший руководитель создаёт условия, при которых соблюдать правила возможно, понятно и обязательно». Я бы ещё добавил, что соблюдать правила должно быть удобно и привычно. Ведь что такое «культура»? В широком смысле — это совокупность ценностей, норм, обычаев и творческих достижений, создаваемых и усваиваемых человеком. Ведь согласитесь, мы уже и не замечаем, как моем руки каждый раз перед едой. А ведь это тоже элемент безопасности и сохранения здоровья, элемент нашей культуры. Такой же, как застегнуть подбородочный ремень на каске или держаться за поручень при передвижении по лестнице. Наша совместная задача сделать так, чтобы каждый работник в прямом смысле слова ХОТЕЛ работать безопасно. Чтобы труд без опасности стал естественным элементом нашей жизни.

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

«Серебряный» токарь Оренбуржья

Работник управления по производству запасных частей Уральской Стали Михаил Зорков занял второе место в региональном этапе конкурса «Лучший по профессии».

Александр Проскуровский
Фото автора

В Оренбурге сошлись лучшие токари, фрезеровщики и электромонтёры региона — представители Уральской Стали, Гайского ГОКа, орского механического завода, предприятий «Газпрома» и завода «Стрела». От новотроицкого комбината выступал Михаил Зорков, токарь УПЗЧ.

Начальник механического цеха Дмитрий Козлов не сомневался в выборе кандидата: Михаил Николаевич уже доказывал свой уровень — в 2013 году

взял серебро в Железногорске, а в 2016-м опередил мастеров крупных ГОКов в Старом Осколе.

На конкурсе нужно было и теорию сдать — 30 вопросов, — и на практике показать класс: выточить деталь «Палец» ровно за час. Михаил говорит, сама деталь не из сложных — на производстве ему доводилось делать куда более тонкие вещи, вроде баббитовых вкладышей для турбогенераторов ТЭЦ. А вот нервы подвели: в теории он уверенно шёл впереди — с отрывом в 7,5 баллов, но на практике обстановка давила. Под пристальным взглядом арбитров, которые обращали внимание и на профессиональные действия, и на соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности. Вспышки фотографов и камеры видеоператоров — каждая мелочь на виду. К тому же работать пришлось на незнакомом китайском станке, а попробовать его заранее не дали.

Между этапами участникам показали мастер-класс по первой помощи — и это тоже напоминало: на производстве любая деталь важна, даже не связанная напрямую с профессией.

Дело всей жизни

Токарное дело Михаил полюбил ещё в школе.

— Возле моста в Западный район располагался межшкольный учебно-производственный комбинат, куда я два года ходил учиться профессии токаря, — вспоминает Зорков. — Мне даже «корочку», подтверждающую второй разряд, выдали. А дальше я жил и удивлялся, насколько профессия токаря востребована. Она помогла мне трудоустроиться на ОХМК и пригодилась в армии, да и после «дембеля» меня охотно взяли обратно на комбинат.

В конце 1990-х Михаил попытался искать себя в других про-



фессиях, уйдя из ЦРМО-1 сначала в охранники, затем в охранники-водители. Но токарный станок не отпустил. И вот уже четверть века Зорков занимается делом всей своей жизни в механическом цехе УПЗЧ Уральской Стали.

Дома Михаил тоже без работы не сидит. Частный дом сам

себя не починит, а звать мастеров он не привык. Хотя огород ему не по душе, но вот деревья — совсем другое дело. Хвойные и лиственные растения из питомников Башкирии растут ровно, красиво, радуют глаз, и, по словам Зоркова, собственный сад — это его место силы.

ЭКОНОМИКА В ДЕТАЛЯХ

Новаторы в деле

В канун Всероссийского дня изобретателя и рационализатора на Уральской Стали подвели итоги конкурса на лучшую рационализаторскую идею.

Владислава Сергеева
Фото Андрея Гаврилова

Инициатором мероприятия выступила дирекция по развитию бизнес-системы комбината. Смысл конкурса — дать каждому шанс улучшить процессы на своём участке, проявить инженерную смекалку и внести вклад в экономию ресурсов предприятия. Директор ДРБС Наила Чиркова поблагодарила участников за вовлечённость и активность в повышении эффективности компании:

— Представленные проекты имеют огромный потенциал для реализации и существенно улучшения работы комбината. Благодаря вашим новаторским идеям мы обновляем и оптимизируем бизнес-процессы. Конкурс решает сразу две задачи: мы поощряем лидеров рационализаторской деятельности и одновременно мотивируем остальных сотрудников включаться в инновационную работу.

Идеи работников оценивали по ряду категорий: охрана труда и промышленная безопасность, экология, экономия материаль-



▲ Спустя всего три месяца работы на предприятии, Владислав Сныткин (справа) подготовил проект, который поможет уменьшить время простоя оборудования

но-технических ресурсов и услуг, повышение качества, техническое обслуживание и ремонт.

Победителям вручили спортивные тренажёры-степперы, а сотрудникам, отмеченным в номинации «За волю к победе», — футбольные мячи.

Среди лучших — электрогазосварщик РМУ Андрей Виногра-

дов, предложивший усовершенствованный способ ремонта медных колодок. Инженер-электроник УПЗЧ Владислав Сныткин представил идею цифрового паспорта оборудования с QR-кодом. Главный специалист по ремонту оборудования сталеплавильного производства ЦРСО Николай Курзин разработал проект по за-

мене материала в устройствах крепления рамы подбоя на кристаллизатор блюм МНЛЗ-1.

— При эксплуатации медные контактные колодки в электроподдержателях сталеплавильных печей испытывают серьёзные нагрузки — высокие температуры, давление и постоянное водяное охлаждение. Из-за этого со вре-

менем на них неизбежно появляются дефекты, — объясняет суть идеи Андрей Виноградов. — Сейчас технология ремонта такова: сначала делают наплавку выгоревших участков проволокой МНЖКТ, а потом отправляют детали в механический цех на фрезеровку. Проблема в том, что глубина прогара на разных участках неодинакова, и из-за этого восстановленные колодки служат недолго. Мы предлагаем поменять порядок операций: сперва отфрезеровать выработку до ровной поверхности, а уже потом приварить накладки, которые заранее вырубам из медного листа. Такой подход позволяет добиться более плотного прилегания и заметно продлить срок службы детали.

В номинации «За волю к победе» жюри отметило старшего эксперта УОЭ Кирилла Верещагина, разработавшего проект по интенсификации цикла плавки в ГМП ЭСПЦ. Механик ЭСПЦ Сергей Чеботарёв предложил усилить конструкцию рамы кантования чугуноразливочной машины ГМП №1, 2. Начальник участка ЦРСО Денис Ивлёв выдвинул идею замены распределителей систем смазки сегментов МНЛЗ.

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Даёшь, молодёжь!

На Уральской Стали прошло заседание молодёжного актива.

Жанна Савельева
Фото Ильи Логачёва

Проjekt создан по инициативе генерального директора УК «Уральская Сталь» Дениса Сафина. В состав актива вошли порядка 30 молодых сотрудников комбината — наиболее активные, инициативные и творческие ребята. Возглавил актив Алексей Любарский — ведущий специалист службы по контролю за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений.

На встрече активисты поговорили об основных целях и задачах общественной организации, роли молодых специалистов в современном производстве и возможностях деятельности в рамках нового проекта. Модератором собрания выступил директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Уральской Стали Анатолий Колестинский. Ребята в формате открытого диалога задавали руководителю вопросы о работе молодёжного актива, а он, в свою очередь, давал рекомендации по поводу уже существующих идей и о том, как их улучшить.

Созданный актив — уникальный в своём роде. Он ставит целью поддержку молодёжных инициатив, содействие успешной самореализации нового поколения металлургов, привлечение их к решению социально-общественных задач в городе и на комбинате. Молодёжный актив будет работать по нескольким направлениям, среди которых экология и благоустройство города, спорт, волонтерские инициативы, творческие и культурные проекты.

— Мы не только представляем и защищаем интересы предприятия, на котором работаем, но также активно интересуемся городскими темами. Очень важно давать возможность молодёжи высказываться, и такие встречи, как сегодняшняя, дают нам определённую уверенность в завтрашнем дне и возможности менять жизнь к лучшему, — отметила руководитель направления по закупкам колесопрокатного производства ДИР Виктория Шерстнева. — Это отличный шанс проявить или развить свои лидерские, организационные и коммуникативные качества.

Уральская Сталь инвестирует в новое поколение: на встрече актива молодёжь предлагает инициативы, а поддержка руководства помогает им стать реальными делами



▲ Уральская Сталь инвестирует в новое поколение: на встрече актива молодёжь предлагает инициативы, а поддержка руководства помогает им стать реальными делами

КСТАТИ

Влиться в дружный коллектив молодёжного актива можно и сейчас, для этого нужно позвонить по телефону 66-62-69 и сообщить о своём желании пополнить ряды добровольцев.

ЗНАЙ НАШИХ!

Сквозь ветер и волны

Характер, закалённый на производстве, отлично работает и в воде. Антон Светлаков, инструктор по плаванию Уральской Стали, совмещает тренерскую работу с участием в крупных заплывах и доказывает, что настоящая выносливость рождается на стыке труда и спорта.

Жанна Савельева
Фото из архива
Антон Светлакова

Плавательный сезон А. Светлакова стартовал в Уфе — на международном заплыве по реке Белой в рамках серии X-Waters. Мероприятие прошло в седьмой раз и объединило 584 пловца из разных регионов России и зарубежья.

Организаторы подготовили для участников несколько дистанций: от 500 метров до 20 км, а также эстафету 5+5 км. Впервые в программу включили заплыв на 300 метров против течения. Маршруты пролегли под двумя мостами реки Белой с видом на набережную и центр башкирской столицы.

Новотройчанин Антон Светлаков с детства всерьёз увлекается плаванием, а последние три года он ведет групповые тренировки в бассейне «Волна» для сотрудников комбината. Серия заплывов X-Waters для Антона не новая: ежегодно пловец участву-



▲ После 5 км борьбы с волнами и ветром Антон Светлаков держит в руке медаль — она стала наградой за сотни часов тренировок и умение не сдаваться даже тогда, когда силы почти на исходе

А ВЫ ЗНАЛИ?

Башкирское название озера — Яктыкуль, «светлое озеро». Вода здесь невероятно чистая и прозрачная. Озеро окутано множеством легенд: по одной из них в 1774 году перед очередным боем Емельян Пугачёв устроил тут банный день, велел своему войску хорошенько «побаниться». Так и появилось название Банное.

ет в крупнейших любительских и профессиональных стартах на открытой воде. В этом году в Уфе Светлаков предпочёл привычную для себя дистанцию в пять километров.

— С погодой нам повезло, а вот река встретила нас недружелюбно, за час до старта поднялся сильный ветер, по течению поплыли бревна и ветки, поднялась волна, увеличился уровень воды, однако нас, металлургов, этим не напугать, — вспоминает Светлаков. — На старт я вышел в первых рядах, поплыв в своём темпе, преодолел дистанцию за 40 минут. К соревнованиям готовился как обычно, на Урале в районе «Утёса», плавал по течению и против него — условия, знаете ли, близкие к соревновательным. Конкуренцию в заплыве мне составили двое ребят из Екатеринбурга — как раз наша тройка и попала в абсолют этого заплыва.

Магия прозрачного Тургояка

Через неделю после первых соревнований опытный пловец испытал свои силы в заплыве акватории озера Тургояк Челябинской области. Это событие также объединило спортсменов из разных городов России и зарубежья. За три дня в нём приняли участие около пяти тысяч человек, поставив исторический рекорд по количеству спортсменов. Дистанции и стили разные: километр, миля, 5, 10 и 21 км, эстафеты, акватлон, ночной и детский заплывы. На берегу кипела не менее разнообразная жизнь.

Лучшие шефы Миасса и Челябинска устроили пир: плов с белыми грибами, хот-доги из оленины, говяжья грудка с уральскими разносолами и пироги с черемухой.

— Стартовый номер я получил 5052, плыл также пять километров: от озера Веры до пляжа, — вспоминает Светлаков. — Ветер был против движения, большие волны накрывали с головой, к концу дистанции «бензина» не хватало, но, стиснув зубы, я шёл уверенным темпом — очень хотелось в очередной раз отстоять спортивную честь Новотроицка. Проплыл я за один час 26 минут, взяв третье место в своей возрастной категории.

Завершающий этап летнего сезона ждёт Антона в конце августа на озере Банное (Яктыкуль) в Башкортостане. Там пройдёт спортивно-музыкальный фестиваль с активностями для всей семьи — бегом, велоспортом, плаванием и другими дисциплинами. Светлаков планирует выйти на дистанцию 4 км: старт — с Коровьего пляжа, финиш — у санатория «Юбилейный». Пловец надеется, что и этот заплыв принесёт ему медаль.

70

городов России приняли участие в заплыве на озере Тургояк. Кроме пловцов из РФ, на соревнования приехали представители США, Белоруссии, Казахстана, Турции и Латвии.

ФУТБОЛ

Долгожданная победа

Победа «НОСТЫ» со счётом 1:0 над «Оренбургом-2» стала настоящим праздником для болельщиков.

Александр Проскуровский
Фото пресс-службы ФК «НОСТА»

Это вторая победа команды в сезоне-2026 и первая — на родном стадионе «Металлург».

Уже на пятой минуте матча «НОСТА» реализовала свой шанс. После того как вратарь «Оренбурга-2» отбил удар форварда Айхана Бахыш-Заде, мяч отскочил к Ярославу Волкову. Тот не растерялся и стелющимся ударом отправил мяч в ворота. Этот гол остался единственным в игре.

Матч получился открытым и динамичным. «НОСТА» не стала закрываться в обороне, чтобы удержать минимальное преимущество, и продолжала атаковать. «Оренбург-2» тоже активно шёл вперёд, стремясь отыграться. Несмотря на опасные моменты у ворот обеих команд, до конца встречи никто не допустил грубых ошибок в защите — хозяева поля сохранили преимущество.

На послематчевой пресс-конференции главный тренер «Оренбурга-2» Евгений Михайлов назвал игру тяжёлой для своей команды. Настав-

ник «НОСТЫ» Александр Руденко также подчеркнул, что победа получилась эмоциональной и долгожданной.

Отвечая на вопрос о постоянных изменениях в стартовом составе, Руденко обозначил принципиальную позицию тренерского штаба:

— В команде обязательно должна быть конкуренция на каждой позиции. Без неё футболист прекращает развиваться: если место в «старте» гарантировано, пропадает стимул расти. Я считаю, место в составе нужно заслужить упорным трудом на тренировках. Остановка в развитии опасна для профессионала. Конечно, созданию конкурентной среды мешают низкие зарплаты, травмы и дисквалификации, но от этой философии мы не отказываемся. Сейчас нам особенно не помешал бы третий вратарь — это обострило бы конкуренцию между Сиволаповым и Шалониковым.

Статистика подтверждает, что во втором круге «НОСТА» заметно прибавила в домашних матчах. Если в первом круге команда на своём поле набрала лишь два очка из шести, то во втором все пять набранных очков были завоеваны именно в родных стенах.

Болельщики верят, что победа над «Оренбургом-2» — не предел для новотройчан. Стартовый успех в матче с «Динамо-Барнаул» и недавний триумф дают основания надеяться, что команда способна на большее.



▲ Футбольная драма в разгаре: кто первым воспользуется шансом у ворот?

КСТАТИ

Болельщики «НОСТЫ» ждали домашней победы целый год и семь дней: 29 июня 2025 года команда также обыграла «Оренбург-2», но тогда матч получился более результативным — 3:2. В той встрече у хозяев поля отличились Валерий Дзень, Владислав Галкин и Марк Аквазба.

Акция действует с 20 июля по 30 сентября 2026 года

Подробнее по телефону: 8 (3537) 666-999

Приведи друга – получи 10 000 рублей!

Возвращайтесь в команду — ваш стаж сохраняется!

Приглашаем бывших работников предприятия на имеющиеся вакансии

- сохранение выплаты за стаж при повторном трудоустройстве
- официальная работа и стабильный доход
- знакомый коллектив и быстрая адаптация

Для сохранения выплаты за стаж подайте анкету до 30.08.2026.

Как связаться:
Обратитесь в Центр подбора персонала по телефону: **8 922 824 65 65** или лично по адресам:
• г. Новотроицк, ул. Советская, 64, каб. 8, здание Учебного центра
• г. Орск, пр. Ленина, 24, Центр карьеры

ОРЕНБУРГСКИЙ ВТОРЧЕРМЕТ

на территории Копрового цеха организовал площадку для приёма лома чёрных металлов для нужд Уральской Стали и закупает лом у физических лиц по максимальным ценам вес принимаемого лома - от 1 т.

Контакты:
8 922 808 49 49
Режим работы: пн. - чт. 08-16:30, пт. 08-15:30

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К КОМАНДЕ УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ

Звони:
8 922 824 65 65
8 (3537) 666 999

Пиши:
podbor@uralsteel.com

Приходи:
г. Орск, пр-т Ленина, 24, Центр карьеры
г. Новотроицк, ул. Заводская, 1, АТК, кабинет 100
г. Новотроицк, ул. Советская, 64, УЦ, кабинет 8

На коксохимическое производство открыт набор на вакансии:

- дрововой
- машинист коксовых машин
- машинист вагоноопрокидывателя

Что мы предлагаем:

- Официальное трудоустройство
- Возможность обучения на предприятии
- Конкурентную заработную плату
- Полный социальный пакет и гарантии
- Безопасные условия труда – это наш приоритет №1
- Сплоченную команду профессионалов
- Возможность карьерного роста и развития

КХП — мощь, техника, команда

Выбирай профессию, которая держит производство в ритме.

РЕСТАВРАЦИЯ ВАНН

Подарите вашей ванне новую жизнь

Меня зовут Александр. Я реставрирую ванны без посредников уже 8 лет. Делаю на совесть! Звоните

8 961 900 89 89

за 3 часа

Гарантия

Договор

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Совет ветеранов ЦРМП и ЦСОСП сердечно поздравляет с 85-летием М.И. Карпухину и Е.Ф. Северинову, с юбилеем – Е.А. Калачева, О.А. Шапырина и всех именинников августа с днём рождения. Пусть мечты сбываются, счастье не заканчивается, удача не покидает, а близкие всегда будут рядом.

Совет ветеранов строительного производства от всей души поздравляет с 100-летием Нину Ивановну Черкасову, с юбилеем Н.Н. Ефремову, А.П. Ильина, М.Б. Кичатову, Г.Н. Королеву, А.Г. Кривошееву, Т.М. Кузьминову, Е.П. Никифорову, В.Н. Стрепкову, а также всех именинников августа. Желаем крепкого здоровья, благополучия. Уюта в доме и душевного тепла!

Совет ветеранов КХП поздравляет с 85-летием З.Н. Мельникову, с 75-летием – Е.А. Тарабрину, Г.И. Фролову, А.А. Алексенцева, с юбилеем – О.И. Белоусова, Л.Г. Бондаренко, Г.М. Галину и всех именинников августа! Желаем крепкого здоровья, долгих лет, любви родных, внимания друзей, счастливой яркой жизни!

Совет ветеранов копрового цеха от всей души поздравляет с юбилеем Н.Н. Полтарыхину и всех именинников августа. Желаем крепкого здоровья на долгие годы, удачи, благополучия в семье и мирного неба на голове!

Совет ветеранов ЦЛК от всей души поздравляет с юбилеем Н.П. Грабареву, Т.А. Попову и всех именинников августа. Желаем здоровья, счастья, благополучия.

Совет ветеранов управления от всей души поздравляет с 85-летним юбилеем Ларису Тимофеевну Митюшникову, Зою Михайловну Михалец, с 80-летием – Николая Васильевича Белянкина, Надежду Петровну Вьюнову и Нину Николаевну Стаину, с 75-летием – С.И. Задкову, Н.Я. Трунову и З.И. Шайсултанову, с юбилеем – С.А. Копылову, А.Е. Мазанову, А.В. Мартынову, а также всех именинников августа!

С днём рождения поздравляем вас от души и хотим пожелать прекрасного самочувствия, отменного здоровья, неугасаемого блеска радости в глазах, прежнего очарования души и неизменного течения счастья жизни!

Администрация, цехком и совет ветеранов доменного цеха от всей души поздравляют с юбилеем Н.М. Витухину, О.И. Ершова, Л.Н. Шахову, а также всех именинников августа. Жизни радостной и доброй, Много счастья и здоровья, Радостных, простых идей, Легких и беспечных дней.

Администрация, профсоюзный комитет и совет ветеранов УТК сердечно поздравляют с 85-летием Валентину Романовну Набокину, с 75-летием – Екатерину Трофимовну Люсову, с юбилеем – Е.В. Рузманову и всех именинников августа. Желаем, чтоб здоровье было крепким, благополучие вечным, ваш дом пусть будет полон достатка, счастья вам, радости, уюта, тепла и добра.

Совет ветеранов ЭЦ-2 (ЦВС, ЦТТС, ЦТД, ЦТА и КИП) сердечно поздравляет с юбилеем О.И. Зуеву, В.И. Пиянзина и всех именинников августа. Желаем здоровья, успехов, уюта и тепла!

Совет ветеранов ЦПП от всей души поздравляет юбиляров августа Н.П. Мостыка, О.Б. Бурлакову, О.Н. Исакову и всех именинников августа! Желаем вам счастья, здоровья, радости и удачи в каждый ваш день!

Совет ветеранов УКХ сердечно поздравляет с 100-летним юбилеем Ольгу Ивановну Котенко, с 90-летием – Луизу Хабибуловну Гараеву, с 85-летием – Таисию Даниловну Неклюдову.

В ваш прекрасный юбилей Пусть тень годов не отразится болью. Желаем самых светлых дней, Тепла семейного и крепкого здоровья. А также всех именинников августа с днём рождения!

Администрация, цеховой комитет и совет

ветеранов ЭСПЦ сердечно поздравляют с юбилеем Р.П. Коваленко, Н.А. Шурыгина, П.Ф. Дураева и всех именинников августа – с днём рождения! Желаем крепкого здоровья и всех благ.

Совет ветеранов ЦШИ от всей души поздравляет с юбилеем Павла Григорьевича Назаренко, Виктора Николаевича Чернова и всех именинников августа. Не беда, что виски серебрятся, И как тройка, мчатся года. Надо жить и судьбе улыбаться, И душой не стареть никогда!

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов автотранспортного цеха сердечно поздравляют всех именинников августа. Желаем крепкого здоровья на долгие годы и семейного благополучия.

Администрация, цеховой комитет и совет ветеранов УЖДТ сердечно поздравляют августовских юбиляров М.В. Табаеву, В.Д. Швецову, С.П. Люкишинову, О.Н. Мельникову, Л.Б. Юдину, В.Г. Ганиеву, а также всех именинников августа. От всей души желаем вам здоровья и счастья, удачи и благополучия, всех земных благ и бодрого настроения на долгие годы.

Совет ветеранов мартеновского цеха от всей души поздравляет с юбилеем Э.Н. Бескровную, В.Ф. Макеева, Г.Н. Юрьеву, И.Е. Криворучко, а также всех именинников августа. Света и тепла, уюта, Радости и процветанья, Чтобы каждую минуту Исполнялось по желанию!

Совет ветеранов цеха быта сердечно поздравляет юбиляров В.К. Вокрячко, Н.М. Магерову, а также всех именинников августа. Желаем всего хорошего и чистого неба над головой.

Совет ветеранов цеха питания сердечно поздравляет с 95-летием Н.С. Малову, с 90-летием Т.В. Берестовую, Е.А. Гудову, А.Г. Ерастову, с 80-летием Н.В. Евдокименко, с юбилеем Н.А. Ничипорук, С.Р. Жиенбаеву, А.А. Широкова, а также всех именинников августа! Желаем вам крепкого здоровья на долгие годы, счастья, удачи и благополучия!

Совет ветеранов механического цеха (ЦМК) сердечно поздравляет с 85-летием С.М. Аббасову, с 80-летием – В.К. Байда и В.И. Кочеткову, с 75-летием – Л.А. Ивакину, с 70-летием – В.А. Фаттахову, 60-летием – Я.Ю. Газизова и Э.А. Бондаренкова, а также всех именинников августа. Желаем вам крепкого здоровья на долгие годы, счастья, уюта и тепла в ваших домах, благополучия и мирного неба над головой.

Совет ветеранов СПЦ сердечно поздравляет юбиляров В.Я. Гардт, В.Ф. Гребенникова, О.И. Валявину, Г.В. Кайдаш, Р.Ф. Магадеева, Ю.В. Демиденко, а также всех именинников августа. Дорогие ветераны, желаем вам огромного здоровья. Вы – наша гордость. Счастья и успехов во всём.

Совет ветеранов ПСУ от всей души поздравляет с 80-летием А.Ф. Платонова, с 85-летием – Л.Н. Криволапову, с 90-летием – З.Г. Марущак, с 91-летием – А.Н. Панкратову, а также всех именинников августа. Желаем крепкого здоровья, счастья, радости, удачи!

Администрация, профсоюзный комитет ЦРСО от всей души поздравляют юбиляров августа И.Ш. Байбулатова, А.В. Павлий, Е.Ю. Радаева, Г.А. Амерхазова, а также всех именинников августа. Желаем, чтобы здоровье было крепким, благополучие – вечным, удача – неизменной, а успех – постоянным! Пусть ваш дом будет полон достатка, счастья, уюта, тепла, радости и смеха.



АКЦИИ

Миссия Разбойка

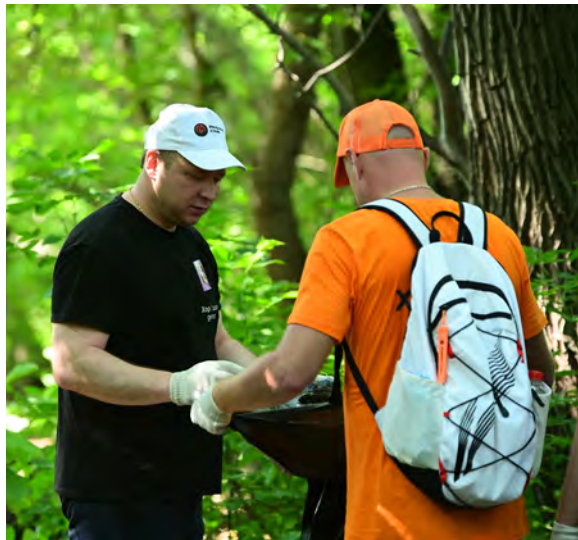
Работники и ветераны Уральской Стали привели в порядок территорию у ручья.

Владислава Сергеева
Фото Ильи Логачёва

В субботний день на берегу Разбойки собралось более сотни человек: ветераны, семьи металлургов, молодёжь и волонтеры. Акцию поддержал директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям комбината Анатолий Колестинский.

Территорию разбили на 10 сегментов, команды распределили случайным образом, а за лучшую находку обещали приз — это добавило азарта. Участники собирали мусор: пластиковые бутылки, упаковки, обрывки пакетов, а заодно находили неожиданные вещи — приборную панель, покрышки, посуду, сантехнику и другие артефакты. Дети под присмотром взрослых сортировали отходы: пластик — отдельно, стекло — отдель-

► Анатолий Колестинский в числе тех, кто всегда поддерживает добрые начинания и лично помогает приводить родной город в порядок



но. Волонтер Евгений Епихин провёл для ребят мини-лекцию о вреде пластика для природы.

Итоги получились яркими: команда «Родные просторы» нашла огромный гриб, «Котят» собрали 13 пакетов мусора, а команда детского сада № 39 — больше всех артефактов. В номинации «Чистюля»

победила семья Зайнагабдиновых, самой трудолюбивой стала сборная Бегового клуба, за вовлечённость отметили юннатов «Первых», а команда волонтеров «Хороших дел» взяла номинацию «Всегда в деле». Ветераны Уральской Стали заслужили отдельную благодарность: они не только старательно убирали территорию, но и в перерыве танцевали для участников.

К полудню десятки мешков с мусором выстроились у дороги. Главное — берег Разбойки снова стал чистым, и в этом есть заслуга каждого, кто не остался в стороне.

— Думала, что к середине жаркого дня устану и захочется всё бросить, — признаётся участница субботника Вероника Абсалямова. — А сейчас понимаю: это самое правильное, что я могла сделать в выходной. Приятно видеть, как берег преобразуется буквально на глазах. И ещё приятнее — быть частью этой команды. Когда мы вместе, даже самая большая куча мусора кажется не такой страшной!



▲ Настолько захватывающим наведением порядка в городе, пожалуй, ещё не было. «Миссия Разбойка» — проект, который состоялся благодаря дружбе волонтеров разных поколений

Магазин ткани «СЕЛЕНА»

В продаже: тюлегардинное полотно, портьерная ткань, рогожка для столового белья, хлопок 100% (поплин, бязь, перкаль, сатин) для постельного белья, вафельная ткань, камуфляжная, а также плательно-костюмные ткани. Подушки, одеяла, пледы, покрывала, постельное бельё эконом- и премиум-класса, махровые простыни и полотенца. Всё для ремонта одежды и рукоделия. При магазине работает ателье.

Наш адрес: г. Новотроицк, ул. Советская, 53. Тел.: 67-95-49.

специализированная служба

РИТУАЛ | СЕРВИС

полный комплекс услуг
Организация похорон
Благоустройство мест захоронения
КРУГЛОСУТОЧНО

г.Новотроицк, ул.Советская, 35
8 (3537) 66-00-18; 61-02-04
+7-961-949-89-40

Отдел рекламы
газеты

«Металлург»:

Ждём вас

с 8:30 до 17:00

по адресу:

ул. Советская, 51

(АРН,

здание загс).

E-mail:

e.atapina@

uralsteel.com

ОБЪЯВЛЕНИЯ



РЕМОНТ

> Ремонт квартир (обои, штукатурка, наливные полы). Все виды отделочных работ. Тел.: +7-909-607-90-55.

> РЕМОНТ ВСЕХ ТЕЛЕВИЗОРОВ: ЖК, плазма, LED. Микроволновок, мониторов, духовых шкафов, пультов. Гарантия. Пенсионерам скидка. Тел.: +7-922-557-19-78.

> ТЕЛЕАТЕЛЬЕ Ремонт телевизоров, ЖК-LED-телевизоров, компьютеров, микроволновых печей. ПЕНСИОНЕРАМ — СКИДКА. ВЫЕЗД НА ДОМ, ГАРАНТИЯ. АДРЕС: УЛ. ВИНУКОВА, 14, ТЕЛ.: 61-10-48, +7-905-813-10-48.

> Ремонт телевизоров и пультов на дому. Настройка телевизоров. Гарантия. ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКИ. Тел.: 66-57-99, +7-903-369-27-99.

> Профессиональный ремонт окон ПВХ; ремонт и изготовление новых москитных сеток. Тел.: +7-922-555-00-13.

> Ремонт дома, квартиры, нежилого помещения. Выполним все виды ремонтных работ (отделочные, сантехнические, инженерные, электротехнические). Обязательный контроль качества выполненных работ. Тел.: +7-906-841-90-78.

> Срочный ремонт ШВЕЙНЫХ МАШИН. Тел.: +7-961-911-71-39.

> Ремонт квартир под ключ и частично. Обои, шпаклёвка, покраска, штукатурка, стяжка, кафель, ламинат, линолеум, гипсокартон, панели. Тел.: +7-932-530-09-65.

> Ремонт окон. Все виды поломок. Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.

> РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ, МОРОЗИЛЬНИКОВ. Изготовление уплотнителей холодильников любых марок. Тел.: 69-34-99.



ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

> ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ. Аккуратные грузчики. Вывоз строительного мусора. Покупка металлолома (дорого). Тел.: +7-986-794-57-16.



ПРОДАМ

> Пуховые платки, палантины и косынки. Тел.: +7-906-843-81-47.

> 1-к.кв. 5/5, ул.Зелёная, д.69. Тел.: +7-961-911-17-73.

> 1-к.кв. 33 кв. м. ул. Советская, д. 114 А, 4/9. Тел.: +7-903-397-04-58.



УСЛУГИ

> Уничтожение клопов и тараканов. Гарантия. Тел.: +7 (3537) 333-136.

> Сантехнические работы. Установка счётчиков. Тел.: 66-00-25, +7-987-911-75-88, +7-905-811-75-88.

> НОВОТРОИЦК - ОРЕНБУРГ С АДРЕСА ДО АДРЕСА. НЕ ЛАГУСЫ ВЫЕЗД: 05:00/08:00/12:00/24:00 ДОСТАВКА ПОСЫЛОК. Тел.: +7-987-862-55-59, +7-999-926-77-77.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Администрация, цехом и совет ветеранов механического цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ПЕТРА ЕГОРОВИЧА ЕРМИШЕВА и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехом и совет ветеранов копрового цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА ВОЛКОВА и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехом и совет ветеранов МСЧ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда НИНЫ ПЕТРОВНЫ АНДРЕЕВОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойной.

Администрация, цехом и совет ветеранов доменного цеха с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ВЛАДИМИРА ВАСИЛЬЕВИЧА ЕРМОЛАЕВА и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, цехом и совет ветеранов ЭСПЦ с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда ВЛАДИМИРА ИВАНОВИЧА ЖАРИНОВА и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехом и совет ветеранов ЭЦ-1 (ТЭЦ) с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда АНАТОЛИЯ АНДРЕЕВИЧА ТИТОВА и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.

Администрация, цехом и Совет ветеранов УТК с глубоким прискорбием извещают о кончине ветеранов труда ВАЛЕНТИНЫ ИВАНОВНЫ ЕСЬКОВОЙ и РАИСЫ АБДУРЗАЕВНЫ СТЕШИНОЙ и выражают искренние соболезнования родным и близким покойных.

Администрация, цехом и совет ветеранов управления с глубоким прискорбием извещают о кончине ветерана труда АРТЕМЕНКОВА СЕРГЕЯ ВАСИЛЬЕВИЧА и выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.